EUROOPA
KOMISJON

Strasbourg, 15.9.2026
COM(2026) 985 final

2026/0272 (COD)

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU MÄÄRUS,

millega muudetakse määrust (EL) 2019/1149, millega asutatakse Euroopa Tööjõuamet, määrust (EL) 2016/589, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni, ning määrust (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd, ning tunnistatakse kehtetuks komisjoni rakendusotsused (EL) 2017/1256, (EL) 2018/170, (EL) 2018/1020 ja (EL) 2018/1021

{SEC(2026) 985 final} - {SWD(2026) 985 final} - {SWD(2026) 986 final} - {SWD(2026) 987 final}

(EMPs kohaldatav tekst)

SELETUSKIRI

1. ETTEPANEKU TAUST

• Ettepaneku põhjused ja eesmärgid

Isikute vaba liikumine on üks neljast põhivabadusest, mis on ELi ühtse turu keskmes ja Euroopa integratsiooni oluline saavutus. Tööjõu liikuvus on hästi toimiva liidu tööturu lahutamatu osa, mis võimaldab tööandjatel leevendada tööjõu ja oskuste nappust, värvates töötajaid juhul, kui vabu töökohti ei ole võimalik riigisisesest tööjõust piisavalt täita, ning tagab samal ajal, et töötajad saavad kasutada oma õigust pääseda juurde töövõimalustele kogu liidus. Hõlbustades tööjõu pakkumise ja nõudluse ühitamist liikmesriikides, aitab tööjõu liikuvus kaasa tööjõu tõhusamale jaotusele, toetades seeläbi tootlikkust, konkurentsivõimet ja liidu tööturu tõhusat toimimist. Lisaks sellele, et isikute vaba liikumine toob kasu Euroopa majandusele, laiendab see üksikisikute kutsealaseid ja isiklikke võimalusi, soodustab kultuurivahetust ja ühist kogukonnatunnet, edendades seeläbi Euroopa Liidu integratsiooni.

Inimeste toetamine ning ühiskonna ja sotsiaalse mudeli tugevdamine on üks Euroopa Komisjoni 2024.–2029. aasta ametiaja prioriteete. Lisaks rõhutatakse selle ametiaja poliitilistes suunistes, et inimeste ja teenuste vaba liikumine ühtsel turul on ELi konkurentsivõime seisukohast keskse tähtsusega. Seda suunda kinnitatakse ka juhtivale asepresidendile Roxana Mînzatule saadetud missioonikirjas, milles peetakse esmatähtsaks tööjõu liikuvuse hõlbustamist, tagades samal ajal kohaldatavate normide täitmise. Seda arvesse võttes kuulutas president von der Leyen komisjoni 2026. aasta tööprogrammis välja tööjõu õiglase liikuvuse paketi, sealhulgas seadusandliku ettepaneku Euroopa Tööjõuameti tugevdamiseks. See pakett on ühtlasi osa Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni tegevuskavast „Üks Euroopa, üks turg“[1].

Käesolev ettepanek tugineb üleskutsetele, mis on esitatud Enrico Letta aruandes ühtse turu tuleviku kohta[2]. Aruandes rõhutatakse vajadust tugevdada Euroopa Tööjõuameti suutlikkust kaitsta töötingimusi ning saavutada tasakaal majandusarengu ja sotsiaalsete õiguste vahel. Mario Draghi aruandes ELi konkurentsivõime kohta[3] märgitakse samuti, et tõhus tööjõu liikuvus on peamine tegur, mis võimaldab tegeleda oskuste nappusega ning seega säilitada pikaajalist tootlikkust ja majanduskasvu.

Tööjõu piiriülene liikuvus ELis toob kasu üksikisikutele, töötajatele, tööandjatele, majandusele ja ühiskonnale. ELi kodanikud hindavad kõrgelt õigust ELis vabalt liikuda ja enamik neist leiab, et inimeste liikumine ELis avaldab tööturule positiivset mõju[4]. Lisaks on ELi-sisesel liikuvusel oluline roll ühtse turu toimimises. Ligikaudu 14 miljonit ELi kodanikku elab ja/või töötab pikaajaliselt teises liikmesriigis (3,9 % ELi tööjõust), neile lisandub 1,9 miljonit piiriülest töötajat ja 3,64 miljonit lähetatud töötajat. Piiriülene tööhõive, mis sageli hõlmab pikemaajalisi kokkuleppeid, on aastate jooksul pidevalt kasvanud. Ka lähetamine on endiselt oluline ja laialdaselt kasutatav lühiajalise liikuvuse vorm[5].

---

1 Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni tegevuskava „One Europe, One Market Roadmap“ (Üks Euroopa, üks turg), 2026.

2 Enrico Letta (2024), „Much more than a market“ (Palju enamat kui turg), lk 83 ja 104.

3 Mario Draghi (2024), „The future of European competitiveness - Part B:In-depth analysis and recommendations“ (Euroopa konkurentsivõime tulevik – B osa. Põhjalik analüüs ja soovitused), lk 265.

4 Eurobaromeetri eriuuring nr 528: „Intra-EU labour mobility after the pandemic“ (ELi-sisene tööjõu liikuvus pärast pandeemiat), 2022, lk 89.

5 „Annual Report on Intra-EU Labour Mobility:2025 Edition“ (Aastaaruanne ELi-sisese tööjõu liikuvuse kohta: 2025. aasta väljaanne), 2026, lk 13 ja 16.

Kolmanda riigi kodanikest töötajad leevendavad tööjõupuudust ja toetavad euroala majanduskasvu, eelkõige pingeliste tööturgude tingimustes[6]. ELis töötavate kolmanda riigi kodanike arvu suurenemine tekitab aga spetsiifilisi probleeme õigusnormide täitmise tagamisel. Kolmanda riigi kodanikud on ebaproportsionaalselt sageli seotud juhtumitega, mis hõlmavad alatasustamist, liigset tööaega, ebaseaduslikke kinnipidamisi, fiktiivset iseenda tööandjana tegutsemist ja teatavaid kuritarvitusi alltöövõtu valdkonnas[7]. Mõne kolmanda riigi kodaniku eriline haavatavus võib kahjustada tööjõu õiglast liikuvust ELis, kuna nende tööalane ärakasutamine õõnestab võrdseid tingimusi. Suutmatus tagada kohaldatavate liidu ja liikmesriikide õigusnormide tulemuslikku täitmist võib kaasa tuua nõuete erineva täitmise ettevõtjate ja liikmesriikide vahel, tekitades seeläbi konkurentsimoonutusi ja kahjustades ühtse turu nõuetekohast toimimist. Kuna kolmanda riigi kodanikest töötajate arv ELis eeldatavasti kasvab, on vaja tagada ka nende õiguste kaitse ja jõustamine.

Euroopa Tööjõuamet loodi 2019. aastal määrusega (EL) 2019/1149[8], et toetada liikmesriike ja komisjoni tööjõu liikuvust ning sotsiaalkindlustuse koordineerimist käsitlevate ELi normide tulemuslikul kohaldamisel ja täitmise tagamisel. Euroopa Tööjõuameti tegutsemiskeskkond on sellest ajast alates pidevalt muutunud. Rahvastiku vananemine, tööealise elanikkonna vähenemine ning oskuste nappus ja mittevastavus suurendavad vajadust tööjõu liikuvuse kui keskse poliitikavahendi järele, et suurendada konkurentsivõimet ning toetada rohe- ja digipööret[9].

Euroopa Tööjõuameti 2025. aasta hindamine kinnitab, et amet pakub vajalikku operatiivtuge tööjõu liikuvusega seotud ELi poliitika rakendamisel. Seda tehakse eelkõige piiriülese koostöö koondamise, kooskõlastatud ja ühiskontrollide toetamise ning ulatuslike kampaaniate kaudu teabele juurdepääsu hõlbustamise abil[10]. Akadeemilistes analüüsides on samuti esile toodud Euroopa Tööjõuameti ainulaadset rolli koordineerimislünga täitmisel, mida riiklikud tööinspektsioonid üksi ei suudaks täita[11]. Hindamise käigus leiti siiski ka võimalusi praeguste volituste raames tegevust parandada ja tuvastati teatavad volitustest tulenevad piirangud, mis takistavad Euroopa Tööjõuametil oma ülesandeid täiel määral täita ja mida ei saa lahendada ilma seadusandlike muudatusteta (vt punkt 3)[12].

Lisaks kutsus Euroopa Parlament 2024. aasta jaanuari resolutsioonis[13] üles tugevdama Euroopa Tööjõuameti volitusi ja tagama ametile piisavad vahendid. Parlament näeb ette

---

6 Oscar Arce jt. (2025), „Foreign workers: a lever for economic growth“ (Välistöötajad: majanduskasvu hoob).

7 Vt nt Euroopa Tööjõuamet (2025), „Posting of third-country nationals: contracting chains, recruitment patterns, and enforcement issues. Insights from case studies“ (Kolmanda riigi kodanike lähetamine: allhankeahelad, värbamismudelid ja täitmise tagamisega seotud probleemid. Juhtumiuuringutest saadud teave); Euroopa Tööjõuamet (2023) „Report on the cooperation practices, possibilities and challenges between Member States – specifically in relation to the posting of third-country nationals“ (Aruanne liikmesriikidevahelise koostöö tavade, võimaluste ja probleemide kohta, eelkõige seoses kolmanda riigi kodanike lähetamisega).

8 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta määrus (EL) 2019/1149, millega asutatakse Euroopa Tööjõuamet, muudetakse määrusi (EÜ) nr 883/2004, (EL) nr 492/2011 ja (EL) 2016/589 ning tunnistatakse kehtetuks otsus (EL) 2016/344 (ELT L 186, 11.7.2019, lk 21).

9 „Labour Market and Wage Developments in Europe: Annual review 2024“ (Tööturu- ja palgasuundumused Euroopas: 2024. aasta ülevaade), lk 33–34.

10 Komisjoni talituste töödokument, mis on lisatud komisjoni aruandele Euroopa Parlamendile, nõukogule ning Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele „Euroopa Tööjõuameti hindamine“, SWD(2025) 128 final, lk 63.

11 Jan Cremers (2024), „The first term of the European Labour Authority“ (Euroopa Tööjõuameti esimene ametiaeg).

12 SWD(2025) 128 final, lk 64–66.

13 Euroopa Parlamendi 18. jaanuari 2024. aasta resolutsioon Euroopa Tööjõuameti volituste läbivaatamise kohta, P9_TA(2024)0052.

suuremate volitustega Euroopa Tööjõuametit, millel oleks normide täitmise tagamisel ennetavam roll, mis teeks suuremal andmetöötlussuutlikkusel põhinevaid operatiivanalüüse ja suudaks piisavalt kaitsta kolmanda riigi kodanike õigusi.

Praegu on Euroopa Tööjõuameti roll eeskirjade täitmise tagamisel suures osas reageeriv. Probleemi süvendab asjaolu, et ametil puudub võimalus saada juurdepääs asjakohasele operatiivteabele, sealhulgas isikuandmetele, ja seda töödelda ning et ameti volitused eri kategooriatesse kuuluvate kolmanda riigi kodanike suhtes on endiselt ebakindlad. Lisaks peavad sidusrühmad Euroopa Tööjõuameti antud teavet üksikisikute ja tööandjate asjaomaste õiguste ja kohustuste kohta piiriülestes olukordades ebapiisavaks ja liiga üldiseks ning sageli ei jõua see haavatavate rühmadeni, sealhulgas ELi liikmesriikides töötavate kolmanda riigi kodanikeni.

Euroopa tööturuasutuste võrgustik (EURES) ei toimi piisavalt tulemuslikult. Nii EURESe kaudu töö leidmine kui ka liikmesriikide panus on vähenemas. EURESe tulemuslikkust mõjutavad probleemid tulenevad mitme teguri koosmõjust, sealhulgas konkurents kaubanduslike tööhõiveplatvormidega, võrgustikule kättesaadavad ressursid ja muutuvad tööturutingimused. Nende puuduste teine oluline põhjus on EURESe juhtimise killustatus komisjoni ja Euroopa Tööjõuameti vahel.

Lisaks ei kasutata endiselt piisavalt Euroopa Tööjõuameti vahendusfunktsiooni, kuna see on keerukas ja liikmesriikidel on võimalus sellest igal ajal loobuda.

Seepärast on käesoleva ettepaneku eesmärk anda Euroopa Tööjõuametile asjakohased vahendid, et suurendada tema strateegilist ja operatiivset suutlikkust aidata kaasa ELi õiguse täitmise tagamisele ja parandada siseturu toimimist. Algatusega nähakse ette sihipärased õiguslikud kohandused. Ameti põhieesmärgid ja peamised ülesanded jäävad muutmata. Konkreetsed eesmärgid on järgmised:

- parandada tööjõu piiriülese liikuvuse olukordades teabe ja toe kättesaadavust ning kvaliteeti, tagades, et üksikisikud, ELi-sisesed liikuvad töötajad (sealhulgas piiriülesed töötajad), teatavad kolmanda riigi kodanikest töötajad ja liidu tööandjad saavad paremini kasutada oma õigusi ja täita oma kohustusi. Parandada tuleb nii sihipärase nõustamise ulatust kui ka tulemusi kasutajate jaoks;
- suurendada nende üksikisikute ja ettevõtjate arvu, kes saavad kasu piiriülese liikuvuse toest, ning parandada töökohale sobitamise tulemusi, tõhustades EURESe võrgustiku ja portaali juhtimist ning toimimist. Eesmärk on suurendada EURESe kaudu töö leidnud inimeste arvu ja osakaalu, parandada CVde ja vabade töökohtade hõlmatust ning suurendada kasutajate rahulolu nii EURESe portaali kui ka EURESe võrgustiku juhtimisega;
- parandada piiriülestes olukordades, sealhulgas kolmanda riigi kodanikest töötajatega seotud juhtudel, täitmise tagamise meetmete suunamist ja tulemuslikkust, tugevdades Euroopa Tööjõuameti analüütilist ja operatiivtuge kooskõlastatud ja ühiskontrollide jaoks. ELi tasandi täitmise tagamise tugi peab muutuma rohkem riskipõhiseks ja tõenditel põhinevaks, suurendades kooskõlastatud ja ühiskontrollide arvu ja ulatust, suunates neid ELA analüütilise töö põhjal paremini ja suurendades rahulolu pakutava operatiivtoega;
- vähendada piiriüleste vaidluste arvu, parandades Euroopa Tööjõuameti vahendusfunktsiooni tulemuslikkust ja praktilist kasulikkust, säilitades samal ajal selle koostööpõhise olemuse. Suurendada tuleb menetluse kasutamist, lahendatud juhtumite osakaalu ja rahulolu menetlusega.

Lisaks hõlmab käesolev algatus sihipäraseid kohandusi, et lihtsustada EURESe õigusraamistikku, mis praegu koosneb määrusest (EL) 2016/589[14] ja kuuest komisjoni rakendusotsusest. Muudatuste eesmärk on vähendada halduskoormust, eelkõige riiklike haldusasutuste jaoks.

- **Kooskõla poliitikavaldkonnas praegu kehtivate õigusnormidega**

Viimase kümne aasta jooksul on komisjon parandanud tööjõu liikuvuse valdkonna õigusraamistikku. Tuginedes ulatuslikule õigusaktide kogumile, mis käsitleb töötajate vaba liikumist, töötajate lähetamist ja sotsiaalkindlustuse koordineerimist, on komisjoni tööjõu õiglase liikuvuse paketi eesmärk veelgi hõlbustada liikumisvabaduse kasutamist, kõrvaldades selle tõhusust mõjutavad takistused ning lihtsustades õigusakte ja menetlusi (sealhulgas digiteerimise kaudu), säilitades samal ajal piiriüleselt liikuvate inimeste kõrgetasemelise kaitse.

Käesolev ettepanek Euroopa Tööjõuameti volituste läbivaatamiseks täiendab teisi tööjõu õiglase liikuvuse paketti kuuluvaid seadusandlikke ettepanekuid, st ettepanekut Euroopa sotsiaalkindlustuspassi (ESSPASS) kohta ja oskuste ülekantavuse algatuse raames esitatud ettepanekuid. Ka nende eesmärk on vähendada liikuvust mõjutavaid takistusi, tagades samal ajal asjakohaste kohaldatavate normide järgimise.

2026. aasta mais vastu võetud EURESe strateegias aastani 2030 käsitletakse EURESe toimimises kindlaks tehtud probleeme niivõrd, kuivõrd need ei nõua seadusandlikke kohandusi. Strateegia on juhtimiskorralduse suhtes neutraalne ja keskendub operatiivmeetmetele. Käesoleva ettepanekuga tugevdatakse strateegiat sihipäraste seadusandlike meetmete abil, eelkõige seoses võrgustiku juhtimisega ning Euroopa Tööjõuameti ja komisjoni rollide selgitamisega. EURESe portaali süsteemi omaniku rolli üleandmine komisjonile võimaldab maksimaalselt ära kasutada koostoimet muude komisjoni hallatavate IT-vahendite ja -võrgustikega, sealhulgas Europassi, oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite Euroopa klassifikaatori (ESCO), avalike tööturuasutuste võrgustiku ja ELi talendireserviga. EURESe strateegia ja käesoleva ettepaneku ühine eesmärk on luua tingimused, et EURES saaks olla taas kasulik vahend tööjõu liikuvuse toetamiseks ELis.

Tulevane määrus, milles käsitletakse siseturu infosüsteemiga (IMI) ühendatud avalikku liidest töötajate lähetamise deklareerimiseks ja milles kaasseadusandjad leppisid esialgselt kokku 23. juunil 2026, hõlbustab nende deklaratsioonide esitamist kooskõlas töötajate lähetamise direktiiviga. Kuna Euroopa Tööjõuamet abistab liikmesriike ja komisjoni selle direktiivi kohaldamisel ja selle täitmise tagamisel, kuulub edaspidi ameti tegevuse ulatusse ka kõnealune määrus.

Sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise õigusraamistikku ajakohastav eelseisev läbivaatamine (määrused (EÜ) nr 883/2004[15] ja (EÜ) nr 987/2009[16]) hõlbustab kodanike õiguste kasutamist, suurendab õigusselgust ning muudab lühiajalise piiriülese tegevuse ja ärireisid ettevõtjate ja töötajate jaoks lihtsamaks. Euroopa Tööjõuameti tegevuse ulatus

---

14 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/589, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni ning millega muudetakse määruseid (EL) nr 492/2011 ja (EL) nr 1296/2013 (ELT L 107, 22.4.2016, lk 1).

15 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 29. aprilli 2004. aasta määrus (EÜ) nr 883/2004 sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta (ELT L 166, 30.4.2004, lk 1).

16 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. septembri 2009. aasta määrus (EÜ) nr 987/2009, milles sätestatakse määruse (EÜ) nr 883/2004 (sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta) rakendamise kord (ELT L 284, 30.10.2009, lk 1).

hõlmab juba praegu nimetatud määrusi ja sama kehtib ka nende muudatuste kohta. Käesolev ettepanek toetab veelgi eesmärki jätkata piiriülese liikuvuse hõlbustamist.

2026. aasta aprillis vastu võetud ELi talendireservi määrus[17] hõlbustab rahvusvahelist värbamist, et leevendada tööjõu ja oskuste nappust ELis. Samuti sisaldab see konkreetseid kaitsemeetmeid, et tagada õiglane värbamine. Käesoleva algatusega täpsustatakse Euroopa Tööjõuameti rolli teatavate kolmanda riigi kodanikest töötajate puhul, et toetada nende töötajate kaitset ELi tööturul ja säilitada võrdsed tingimused.

Tööjõu õiglase liikuvuse tagamine, sealhulgas Euroopa Tööjõuameti toe kaudu asjaomaste normide nõuetekohaseks kohaldamiseks ja täitmise tagamiseks, on ka Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskava[18] oluline osa. Selles rõhutatakse Euroopa Tööjõuameti rolli liikmesriikide ametiasutuste toetamisel suutlikkuse suurendamise ning välismaal töötajate õigusi ja kohustusi käsitleva teabe andmise kaudu. Käesoleva algatuse eesmärk on seda rolli tugevdada.

Lisaks teeb Euroopa Tööjõuamet tööhõive ja sotsiaalküsimuste valdkonnas tihedat koostööd teiste ELi detsentraliseeritud asutustega: Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutuse (Eurofound), Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse (Cedefop), Euroopa Koolitusfondi (ETF) ning Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ametiga (EU-OSHA). Euroopa Tööjõuamet on sõlminud kõigi nende asutustega koostöölepingud, sealhulgas konkreetseid tegevusi sisaldavad tegevuskavad, et kasutada ära koostoimet ja vältida dubleerimist. Kuigi Euroopa Tööjõuameti volitused ei puuduta eeskätt kriminaalasju, võib ameti tugi nõuete täitmise tagamisel olla seotud valdkondadega, mis kuuluvad riigi tasandil kriminaalõiguse kohaldamisalasse, näiteks tööalase ärakasutamise eesmärgil toimuva inimkaubanduse korral. Seetõttu teeb Euroopa Tööjõuamet koostööd ka Euroopa Liidu Õiguskaitsekoostöö Ameti (Europol) ja Euroopa Liidu Kriminaalõigusalase Koostöö Ametiga (Eurojust). Käesoleva ettepaneku tulemusel täiendaks Euroopa Tööjõuamet teiste ELi detsentraliseeritud asutuste või institutsioonide tööd, mitte ei dubleeriks seda.

- **Kooskõla muude liidu tegevuspõhimõtetega**

Käesolev ettepanek on kooskõlas ühtse turu strateegiaga[19], mille eesmärk on luua lihtne, sujuvalt toimiv ja tugev Euroopa turg, mis kasutab ära kogu oma potentsiaali. Strateegias on ka sõnaselgelt märgitud, et Euroopa Tööjõuameti tugevdamine on üks selle eesmärgi saavutamiseks kavandatud meetmetest. Nagu on üksikasjalikumalt kirjeldatud punktis 3, hõlbustab käesolev algatus tööjõu piiriülest liikuvust ning vähendab ettevõtjate, eelkõige VKEde jaoks piiriülese tegevusega seotud nõuete täitmise ja värbamisega seotud kulusid. Tegevuskava „Üks Euroopa, üks turg“ osana peaks algatus ELi ettevõtjate konkurentsivõimet veidi parandama, aidates leevendada tööjõu- ja oskuste puudust, parandades juurdepääsu teabele ja vähendades piiriülese värbamise kulusid.

Teabe esitamise valdkonnas täiendab algatus olemasolevaid ELi nõustamisvõrgustikke ja -platvorme, nagu siseturu probleemide lahendamise võrgustik (SOLVIT), Your Europe - Nõuanne ja Europe Directi kontaktkeskus. SOLVIT abistab üksikisikuid ja ettevõtjaid, kui avaliku sektori asutused rikuvad nende ühtse turu õigusi. Your Europe - Nõuanne pakub tasuta personaalset õigusnõustamist ELi õigusest tulenevate õiguste kohta. Europe Directi kontaktkeskus on ELi üldine abiliin. Kuigi nende teenuste ja Euroopa Tööjõuameti

[17] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 29. aprilli 2026. aasta määrus (EL) 2026/1047, millega luuakse ELi talendireserv (ELT L, 2026/1047, 12.5.2026).

[18] https://op.europa.eu/webpub/empl/european-pillar-of-social-rights/et/.

[19] Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele „Ühtne turg: meie Euroopa koduturg ebakindlas maailmas. Ühtse turu lihtsamaks, sujuvamaks ja tugevamaks muutmise strateegia“. COM(2025) 500 final.

tegevusvaldkonnad võivad osaliselt kattuda, ei paku ükski neist üksikisikutele ega ettevõtjatele nende õigusi ja kohustusi käsitlevaid kohandatud suuniseid, vahetut nõustamist ega võimalust jõuda haavatavate rühmadeni konkreetset kohalikku olukorda tundvate kohalike osalejate kaudu, nagu Euroopa Tööjõuamet seda oma uuendatud volituste alusel saaks teha. Lisaks võiks Euroopa Tööjõuameti vahendusfunktsiooni reformimine täiendada probleemide lahendamise teenuseid, nagu SOLVIT, kuna see võib suurendada võimalust, et mõni SOLVITi kaudu lahendamata juhtum saadetakse Euroopa Tööjõuametile vahendamiseks.

Mis puudutab Euroopa Tööjõuameti rolli olukordades, kus tema tegevus hõlmab kolmanda riigi kodanikest töötajaid, täiendab ettepanek ELi rände tegevuskava ja poliitikat, eelkõige Euroopa varjupaiga- ja rändehaldusstrateegiat[20], niivõrd kui selle eesmärk on parandada tööjõu ja talentide liikuvust, et suurendada konkurentsivõimet. Strateegias mainitakse sõnaselgelt vajadust parandada Euroopa Tööjõuameti suutlikkust tegeleda probleemidega, mis on seotud kolmanda riigi kodanikest töötajate õiguste rikkumisega, ja tõhustada selles valdkonnas nõuete täitmise tagamist. Ettepanekuga täpsustatakse Euroopa Tööjõuameti volitusi, et toetada liikmesriike direktiivide 2009/52/EÜ, 2014/36/EL ja (EL) 2024/1233 ning nõukogu direktiivi 2001/55/EÜ konkreetsete sätete täitmise tagamisel ulatuses, milles need käsitlevad kolmanda riigi kodanikest töötajate töö- ja sotsiaalkindlustusõigusi, kui see on vajalik ameti eesmärkide saavutamiseks. Nimetatud rändedirektiivide konkreetsete sätete hõlmamine tagab põhiõiguste järjepideva kohaldamise töötajate eri kategooriates. Seega täiendab Euroopa Tööjõuameti tegevus nende direktiivide puhul tegevust, mida amet juba oma praeguste volituste alusel teeb.

Seoses Euroopa Tööjõuameti suurema suutlikkusega saada juurdepääs operatiivteabele, sealhulgas isikuandmetele, ja seda töödelda on ettepanek endiselt täielikult kooskõlas ELi andmekaitseraamistikuga, eelkõige määrusega, mis käsitleb isikuandmete kaitset ELi institutsioonides, organites ja asutustes[21].

Algatuses võetakse arvesse ka Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni ühisavaldust ja ühist lähenemisviisi detsentraliseeritud asutuste kohta, sealhulgas selliseid küsimusi nagu haldusnõukogu hääletuskord[22].

2. ÕIGUSLIK ALUS, SUBSIDIAARSUS JA PROPORTSIONAALSUS

• Õiguslik alus

Ettepanek käsitleb määruste (EL) 2019/1149 ja (EL) 2016/589 muutmist. Seetõttu põhineb see nende määrustega samadel õiguslikel alustel: Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklid 46 ja 48. Need käsitlevad töötajate vaba liikumist ja sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimist liidus, mis on käesoleva ettepaneku keskmes.

• Subsidiaarsus (ainupädevusse mittekuuluva valdkonna puhul)

Kohaldatakse subsidiaarsuse põhimõtet, sest ettepanek ei kuulu ELi ainupädevusse. Liikmesriikidel ei ole võimalik ettepaneku eesmärke riiklikul, piirkondlikul või kohalikul

[20] Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile ja nõukogule. Euroopa varjupaiga- ja rändehaldusstrateegia. COM(2026) 45 final.

[21] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ (ELT L 295, 21.11.2018, lk 39).

[22] Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni ühisavaldus ja ühine lähenemisviis detsentraliseeritud asutuste kohta, 2012.

tasandil piisaval määral saavutada. Neid saab paremini saavutada ELi tasandil järgmistel põhjustel.

Eraldi tegutsedes ei suuda liikmesriigid piisavalt lahendada piiriülese mõõtmega küsimusi, näiteks neid, mis kuuluvad Euroopa Tööjõuameti pädevusse. Täpsemalt:

- kvaliteetse ja ajakohase teabe pakkumist ja teenuste osutamist avalikkusele nende õiguste ja kohustuste kohta piiriülestes olukordades tuleb kooskõlastada liidu tasandil, et tagada ühtne, selge ja tõhus lähenemisviis;
- liidu õiguse kohaldamine tööjõu piiriülese liikuvuse ja sotsiaalkindlustuse koordineerimise valdkonnas nõuab liikmesriikide koostööd, mis tähendab, et ükski liikmesriik ei saa tegutseda üksi;
- selleks et suurendada liidu õiguse kohaldamisel ja täitmise tagamisel liikmesriikide vahelist koostoimet ja järjepidevust ning tagada õiguskindlus nii haldusasutustele kui ka üksikisikutele, on vaja välja töötada koordineeritud ja ühine lähenemisviis liidu tasandil, selle asemel et tugineda kahe- või mitmepoolsete lepingute võrgustikule.

Lisaks tulenevad Euroopa Tööjõuameti volitustes tuvastatud puudused ELi tasandi regulatiivsetest probleemidest. Kuna nende põhjuseks on määruse (EL) 2019/1149 enda struktuursed puudused, ei saa liikmesriigid neid üksinda kõrvaldada ning vaja on sihipärast seadusandlikku sekkumist ELi tasandil.

Määruse (EL) 2016/589 muudatuste (välja arvatud need, mis käsitlevad ülesannete jaotust Euroopa Tööjõuameti ja komisjoni vahel) eesmärk on lihtsustada EURESe toimimist reguleerivat ELi tasandi õigusraamistikku ning seetõttu ei saa liikmesriigid neid muudatusi eraldi rakendada.

- **Proportsionaalsus**

Ettepanek on proportsionaalne sihipärane vastus vajadusele kõrvaldada teatavad puudused Euroopa Tööjõuameti volitustes, mis praegu piiravad tema suutlikkust toetada ELi õiguse täitmise tagamist piiriülestes olukordades. Ettepanek ei lähe kaugemale sellest, mis on vajalik kõnealuse eesmärgi saavutamiseks. Sellega ei kehtestata üksikisikutele ega tööandjatele uusi õiguslikke kohustusi, ei anta täitmise tagamise pädevust üle liidu tasandile ega sekkuta liikmesriikide otsustusprotsessidesse, õigusloomesse ega täitmise tagamise tegevusse. Lisaks jääb liikmesriikidele ulatuslik kaalutlusõigus selle üle, kuidas nad Euroopa Tööjõuameti pakutavat tugevdatud tuge liidu õiguse kohaldamisel ja täitmise tagamisel kasutavad. Ametile ei anta iseseisvat kontrolli- ega sanktsioneerimisvolitusi, kuna kontrollide, sealhulgas Euroopa Tööjõuameti taotletud kontrollide puhul on endiselt vaja liikmesriikide nõusolekut. Samuti on vahendusmenetluses osalemine liikmesriikidele vabatahtlik.

Algatuses võetakse arvesse Euroopa Tööjõuameti 2025. aasta hindamisest saadud õppetunde. Algatus piirdub nende puuduste kõrvaldamisega, mis nõuavad sihipäraseid seadusandlikke muudatusi ja mida Euroopa Tööjõuamet ei saa oma kehtiva õigusraamistiku alusel ise kõrvaldada. Kõiki muid hindamise käigus saadud õppetunde käsitletakse tegevuskavas, mille Euroopa Tööjõuameti haldusnõukogu kiitis heaks 2026. aasta mais. Käesolevale ettepanekule lisatud mõju hindamise aruandes kirjeldatakse, kuidas ettepanekuga saavutatakse selle eri eesmärkide saavutamisel sobiv tasakaal. Läbivaatamine piirdub Euroopa Tööjõuameti volituste vajaliku kohandamisega, jättes samal ajal ameti põhieesmärgid ja peamised ülesanded muutmata.

Määruse (EL) 2016/589 muudatused, välja arvatud need, mis käsitlevad ülesannete jaotust Euroopa Tööjõuameti ja komisjoni vahel, ei muuda EURESe õigusraamistiku olulisi elemente. Nendega üksnes kõrvaldatakse aruandluskohustused ja vähendatakse

halduskoormust juhtudel, kus need ei ole EURESe võrgustiku tõhusaks toimimiseks vajalikud.

- **Vahendi valik**

Kavandatav õigusakt on määrus, millega muudetakse määrusi (EL) 2019/1149 ja (EL) 2016/589. Selle vahendi valikut põhjendab vormide paralleelsuse põhimõte, mille kohaselt peab muutmisakt olema sama liiki kui muudetav õigusakt. Seda seadusandlikku vahendit peetakse kõige sobivamaks, sest tuvastatud probleemide põhjused tulenevad kehtivatest õigusaktidest ja neid ei ole võimalik lahendada üksnes mitteseadusandlike meetmetega. Muutmismäärusega tagatakse käesoleva algatuse eesmärkide saavutamiseks vajalik õiguskindlus.

3. JÄRELHINDAMISE, SIDUSRÜHMADEGA KONSULTEERIMISE JA MÕJU HINDAMISE TULEMUSED

- **Praegu kehtivate õigusaktide järelhindamine või toimivuse kontroll**

Käesolev ettepanek on jätk Euroopa Tööjõuameti 2025. aasta hindamisele, mille käigus leiti, et 2023. aasta esimese poolaasta lõpuks oli amet alustanud tööd oma eesmärkide saavutamiseks ning täitnud seni katmata vajadust operatiivtoe järele ELi tööjõu liikuvuse poliitika rakendamisel. Tulemusnäitajate puudumine raskendas aga selle tulemuslikkuse lõplikku üldist hindamist[23].

Käesoleva algatuse eesmärk on rakendada hindamisel saadud õppetunde, mida ei saa käsitleda üksnes ameti tegevuskava kaudu, vaid mis nõuavad sihipäraseid seadusandlikke muudatusi. Eelkõige tuuakse hindamisel esile teatavad ameti volituste piirangud, mis võivad mõjutada Euroopa Tööjõuameti potentsiaali. Need puudutavad näiteks andmete töötlemise pädevust, koostööd liikmesriikidega kooskõlastatud ja ühiskontrollide valdkonnas, teabe paremat esitamist, Euroopa Tööjõuameti rolli olukordades, mis hõlmavad teatavaid kolmanda riigi kodanikke, ja ameti kohustusi seoses EURESega[24].

Ettepanek tugineb ka hindamise aluseks olnud uuringule[25], milles analüüsitakse põhjalikult ameti tõhusust, tulemuslikkust, sidusust, ELi lisaväärtust ja asjakohasust.

Samuti tugineb ettepanek muude asjakohaste rakendus- ja tegevusaruannete raames kogutud tõenditele, eelkõige EURESe viimasele, 2025. aasta iga kahe aasta tagant esitatavale aruandele[26] ja töötajate lähetamise direktiivi 2024. aasta rakendusaruandele[27]. Lisaks võetakse asjakohasel juhul arvesse 2024. aasta ühishindamist, milles on vaadeldud eespool nimetatud nelja muud tööhõive- ja sotsiaalvaldkonna ELi detsentraliseeritud asutust[28].

---

23 SWD(2025) 128 final, lk 60, 63.

24 SWD(2025) 128 final, lk 66.

25 Study supporting the evaluation of the European Labour Authority (Euroopa Tööjõuameti hindamist toetav uuring), 2025.

26 COM(2025) 538 final.

27 Monica Andriescu jt. (2024), „Study supporting the Monitoring of the Posting of Workers Directive 2018/957/EU and of the Enforcement Directive 2014/67/EU: The situation of temporary cross-border mobile workers and workers in subcontracting chains“ (Töötajate lähetamise direktiivi 2018/957/EL ja jõustamisdirektiivi 2014/67/EL seiret toetav uuring: piiriüleselt liikuvate ajutiste töötajate ja töötajate olukord alltöövõtuahelas).

28 Komisjoni talituste töödokument, mis on lisatud komisjoni aruandele Euroopa Parlamendile, nõukogule ning Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele „ELi asutuste hindamine: Eurofound, Cedefop, ETF ja EU-OSHA“, SWD(2024) 222 final.

- **Konsulteerimine sidusrühmadega**

Sidusrühmade arvamusi on kogutud eri vormides. Nagu eespool märgitud, tugineb käesolev läbivaatamisettepanek Euroopa Tööjõuameti 2025. aasta hindamise ja seda hindamist toetava uuringu raames kogutud andmetele ja tehtud analüüsile. Sellega seoses korraldati erinevate tegevuste kaudu ulatuslikke konsultatsioone. Need hõlmasid avalikku ELi küsitlust, avalikku tagasisidekorjet, Euroopa Tööjõuameti sidusrühmadele suunatud küsitlust ning Euroopa Tööjõuameti töötajatele ja haldusnõukogu liikmetele suunatud küsitlust, peamiste sidusrühmadega tehtud põhjalikke intervjuusid ja sotsiaalpartneritega korraldatud seminari.

Töö dubleerimise vältimiseks järgiti mõjuhinnangu raames toimunud täiendavate konsultatsioonide käigus sihipärast lähenemisviisi, mille eesmärk oli täiendada hindamise tulemusi ja keskenduda selles tõstatatud põhiküsimustele. Selleks koguti pärast hindamise avaldamist Euroopa Tööjõuameti haldusnõukogu liikmetelt täiendavat tagasisidet. Lisaks peeti 2025. aasta septembris 29 välise sidusrühmaga sihipärane rakendusdialoog tööjõu õiglase liikuvuse teemal[29]. Kõik dialoogis osalejad väljendasid heameelt tööjõu õiglase liikuvuse paketi väljakuulutamise üle. Nad rõhutasid vajadust meetmete järele, mis tugineksid olemasolevatele vahenditele, aitaksid muuta liikuvuse õiglasemaks, kaitseksid töötajate õigusi ja toetaksid ettevõtjaid. Osalejad kutsusid eelkõige üles suurendama Euroopa Tööjõuameti volitusi ühiskontrollide korraldamisel, viima lõpule lähetatud töötajate tasu kalkulaatori väljatöötamise, jätkama töötajate õiguste alase teadlikkuse suurendamist, aitama ühtlustada ühtseid riiklikke veebisaite ning toetama teabe täpsuse kvaliteedikontrolli ja töötlema andmeid, et teha tõhusalt kindlaks tööalase ärakasutamise juhtumid.

Pärast rakendusdialoogi korraldati 2025. aasta novembris sihtotstarbeline ärakuulamine sotsiaalpartneritega tööjõu õiglase liikuvuse paketi teemal. Esindatud olid 51 erinevat tööandjate ja ettevõtjate organisatsiooni ning ametiühingut. Pärast ärakuulamist saadeti komisjonile 10 kirjalikku seisukohta. Kuigi läbivaatamise vajalikkuse ja ulatuse suhtes oli erinevaid arvamusi, tõid kõik sotsiaalpartnerite organisatsioonid esile valdkondi, milles nad toetasid Euroopa Tööjõuameti tegevuse tugevdamist.

5. detsembrist 2025 kuni 2. jaanuarini 2026 toimus avalik tagasisidekorje, milles uuriti Euroopa Tööjõuameti tugevdamise võimalusi selle volituste läbivaatamise kaudu. Kokku saadi 56 kirjalikku vastust. Kõik vastused on avalikult kättesaadavad komisjoni ametlikul veebisaidil[30].

Konsultatsioonimeetodite ja sidusrühmade seisukohtade üksikasjad on esitatud mõju hindamise aruande lisas 2. Saadud seisukohti võeti käesoleva ettepaneku koostamisel nõuetekohaselt arvesse.

- **Eksperdiarvamuste kogumine ja kasutamine**

Komisjon tugines käesoleva ettepaneku ja sellele lisatud mõju hindamise aruande koostamisel nii sise- kui ka välisekspertide teadmistele. Algatuses on arvesse võetud mitut komisjoni tellitud aruannet ja uuringut. Nende hulka kuulub Euroopa Tööjõuameti hindamist toetav uuring, mida täiendavad ELi-sisese liikuvuse valdkonna õigusekspertide võrgustiku MoveS eksperdiarvamused ning Leuveni Katoliikliku Ülikooli töö- ja ühiskonnauuringute instituudi (HIVA) juhitud Network Statistics FMSSFE kogutud andmed. Ettepanekus võetakse arvesse ka Euroopa Parlamendi 18. jaanuari 2024. aasta resolutsiooni[31] Euroopa Tööjõuameti volituste läbivaatamise kohta.

---

29 „Implementation Dialogue on fair labour mobility“ (Dialoog tööjõu õiglase liikuvuse rakendamise üle), 16. september 2025.

30 Tagasiside andmise kutse – Euroopa Tööjõuameti tugevdamine, vaadates läbi selle volitused.

31 P9_TA(2024)0052.

Lisaks on ettepaneku koostamisel arvesse võetud asjakohaseid teadusuuringuid ja mitmesuguseid väljaandeid teistelt ELi institutsioonidelt ja asutustelt (Euroopa Parlament, Euroopa Tööjõuamet, Eurofound, Eurojust), komisjoni asjaomastelt talitustelt (Your Europe - Nõuanne, SOLVIT) ja rahvusvahelistelt organisatsioonidelt (ILO, OECD). Mõju hindamise aruanne sisaldab üksikasjalikku ülevaadet arvesse võetud asjakohasest kirjandusest.

- **Mõjuhinnang**

Kooskõlas parema õigusloome poliitikaga tegi komisjon käesoleva algatuse ettevalmistamisel poliitikavariantide mõjuhinnangu. Mõju hindamise aruanne[32] ja selle kommenteeritud kokkuvõte[33] on avalikult kättesaadavad. Seda tööd toetas komisjonisisene struktureeritud konsultatsioon talitustevahelise juhtrühma kaudu.

Analüüsitud ja hinnatud poliitikavariandid käsitlevad tuvastatud probleeme neljas peamises poliitikavaldkonnas: 1) teabe andmine, 2) EURES, 3) koostöö ja nõuete täitmise tagamine ning 4) vahendamine. Kooskõlas parema õigusloome suunistega hinnati poliitikavariantide mõju tulemuslikkuse, tõhususe, sidususe ja proportsionaalsuse kriteeriumide alusel võrreldes lähtestsenaariumiga, mille puhul Euroopa Tööjõuameti volitusi ei muudeta ning probleeme püütakse lahendada üksnes muude mitteseadusandlike meetmetega, sealhulgas eespool nimetatud tegevuskava kaudu. Analüüsi tulemusena esitatakse nüüd sihipäraste meetmete pakett, millega kõrvaldatakse konkreetsetes valdkondades tuvastatud puudused. Eesmärk on suurendada Euroopa Tööjõuameti operatiivset suutlikkust, jättes ameti põhieesmärgid ja peamised ülesanded muutmata.

Seoses teabe esitamisega olid variandid järgmised: i) Euroopa Tööjõuamet haldab toetusi, millega toetatakse väliste organisatsioonide kaudu individuaalse teabe andmist ja nõustamist, või ii) Euroopa Tööjõuamet pakub seda tuge otse. Toetuste haldamine on kõige tõhusam ja proportsionaalsem valik, kuna see võimaldab kasutada olemasolevaid kohalikke ja valdkondlikke eksperditeadmisi, vältides samal ajal suuri püsikulusid, mis kaasneksid Euroopa Tööjõuametis oma nõustamissuutlikkuse väljaarendamisega.

EURESe puhul olid poliitikavariandid järgmised: i) EURESe Euroopa koordinatsioonirühma eesistumise ja EURESe portaali IT-süsteemi omaniku rolli üleandmine komisjonile, ii) kõigi EURESega seotud ülesannete täielik üleandmine komisjonile või iii) kõigi ülesannete täielik üleandmine Euroopa Tööjõuametile. Esimene variant võimaldab kasutada mõlema institutsiooni tugevaid külgi ja maksimeerida koostoimet muude komisjoni hallatavate IT-vahendite ning Euroopa Tööjõuameti hallatavate muude võrgustikega. Selle variandi puhul vastutab Euroopa Tööjõuamet endiselt EURESe Euroopa koordinatsiooniameti kõigi muude ülesannete eest.

Koostöö ja nõuete täitmise tagamise valdkonnas nägid kõik kaalutud variandid ette, et Euroopa Tööjõuametile antakse volitused pääseda juurde operatiivteabele, sealhulgas isikuandmetele, ja seda töödelda ning täpsustatakse ameti volitusi teatavate kolmanda riigi kodanike töö- ja sotsiaalkindlustusõiguste kaitse toetamisel. Kontrollide algatamise poolest olid variandid siiski erinevad: i) kas säilitada liikmesriikide jaoks nende vabatahtlikkus koos suurema koostöökohustusega või ii) anda Euroopa Tööjõuametile volitused kohustuslike kontrollide kehtestamiseks. Personaliga seotud variandid hõlmasid kohalikke kontaktpunkte, lähetatud riikliku inspektsiooni kontaktametnike reservi või Euroopa Tööjõuameti alalisi inspektoreid. Eelistatakse vabatahtlikke kontrolle ja tugevamat koostöökohustust, kuna see variant tasakaalustab tulemuslikkuse ja liikmesriikide pädevuse. Personalivariandiks valiti

[32] SWD(2026) 986
[33] SWD(2026) 987

lähetatud inspektorite eraldi reserv, sest neil on vajalikud kohalikud teadmised ja võrgustikud, et täita mõistlike kuludega operatiivse ühenduslüli rolli.

Vahenduse puhul hõlmasid variandid i) keeruka menetluse lihtsustamist, et soodustada selle vabatahtlikku kasutamist, või ii) rangemate tingimuste kehtestamist, mille kohaselt peavad liikmesriigid vahendusest loobumist ametlikult ja põhjendatult selgitama. Eelistatakse esimest varianti ehk menetluse lihtsustamist, sest see peaks vähendama halduslikke takistusi, ilma et see ohustaks vastastikust usaldust, mida on vaja vaidluste vabatahtlikuks lahendamiseks.

Sihipäraste meetmete pakett parandab töötajate, sealhulgas kolmanda riigi kodanike kaitset, sest sihipärasemad ja tõhusamad kontrollid aitavad tagada tööstandardite järgimise. Töötajad ja tööotsijad saavad kasu ka sujuvamast piiriülesest liikuvusest tänu paremale teabe andmisele, nõustamisele ja EURESe kaudu töökoha leidmise toetamisele. Tööandjad saavad kasu ebaausa konkurentsi vähenemisest, samuti töökohtade ja tööotsijate paremast sobitamisest EURESe kaudu ning paremast juurdepääsust teabele ja nõustamisele, mis vähendab piiriülese tegevusega seotud nõuete täitmise ja värbamise kulusid. Eriti positiivne mõju avaldub 3,6 miljonile ELi VKE-le, kes soovivad värvata töötajaid rahvusvaheliselt, sest võrreldes suuremate ettevõtetega mõjutavad regulatiivne keerukus ja ebakindlus neid ebaproportsionaalselt ning nad sõltuvad suurema tõenäosusega EURESe teenustest. Liikmesriikide ametiasutused saavad kasu tõhusamast toest nõuete täitmise tagamisel ja lihtsustatud vahendusmenetlustest, mis vähendavad lahendamata vaidlustest tulenevaid halduskulusid, ilma et see piiraks liikmesriikide pädevust.

Algatusega ei kehtestata kodanikele ega ettevõtjatele uusi õiguslikke kohustusi ega nendega seotud nõuete täitmise kulusid. Liikmesriikide ametiasutustele tekivad alternatiivkulud, kuna igast liikmesriigist lähetatakse Euroopa Tööjõuametisse üks täiendav töötaja. Seda kulu peaks siiski tasakaalustama kasu, mis saadakse sihipärasematest kontrollidest ja tõhusamast analüütilisest toest.

Ettepanekuga kaasneb eelarve põhjendatud suurendamine, mille suurus on esitatud allpool punktis 4 ning ettepanekule lisatud finants- ja digiselgituses.

Mõju hindamise aruanne esitati arutamiseks õiguskontrollikomiteele. Õiguskontrollikomitee 4. mai 2026. aasta negatiivses arvamuses esitatud soovitusi on arvesse võetud. Eelkõige: i) Euroopa Tööjõuameti 2025. aasta hindamise tulemusi on täpselt kajastatud, ii) sekkumisloogikat on täiustatud, lisades probleemi määratluse toetuseks täiendavaid vaatlusandmeid, iii) teatavate kolmanda riigi kodanikest töötajate puhul on täpsustatud volituste läbivaatamise ulatust, iv) esitatud on Euroopa Tööjõuameti teatavate tegevuste jätkamise põhjendused ning v) kasutusele on võetud tulemuslikkuse järelevalve süsteem, mis sisaldab esialgseid peamisi tulemusnäitajaid. Pärast neid muudatusi esitas õiguskontrollikomitee 3. juulil 2026 reservatsioonidega positiivse arvamuse. Ülejäänud reservatsioonide lahendamiseks on mõju hindamise aruandes tuvastatud probleeme ja eri variantide mõju analüüsi täiendavalt põhjendatud. Mõlemad õiguskontrollikomitee arvamused[34] on avalikult kättesaadavad.

- **Õigusnormide toimivus ja lihtsustamine**

Euroopa Tööjõuameti 2025. aasta hindamine kinnitas, et määrusega (EL) 2019/1149 ei kehtestata praegu ettevõtjatele ega kodanikele otseseid kohustusi[35]. Seetõttu on piiratud ka erasektori võimalused vähendada nõuete täitmisega seotud kulusid. Ettepanek keskendub Euroopa Tööjõuameti tegevusraamistikule ja koostööle liikmesriikidega. Sellega ei kaasne

[34] SEC(2026) 985

[35] SWD(2025) 128 final, lk 112.

ettevõtjatele ega kodanikele uut halduskoormust ega aruandluskohustust, millega kaasneksid nõuete täitmisega seotud lisakulud.

Seevastu toob ettepanek, nagu on märgitud eelmises alapunktis, ettevõtjatele, eelkõige VKEdele, kaasa kaudsete kulude kokkuhoiu, vähendades piiriülese tegevuse halduskulusid ja tööstandardite järgimata jätmisest tulenevaid majanduslikke moonutusi. Seega on algatusel positiivne netomõju ettevõtjate ja kodanike halduskoormusele. Samuti avaldab ettepanek eeldatavasti vähest positiivset netomõju ka ELi ettevõtjate, eriti VKEde konkurentsivõimele, kuna see aitab kaasa ELi ühtse turu tööjõudimensiooni toimimisele, aidates leevendada tööjõu- ja oskuste puuduse riski, parandades piiriülest värbamist ning soodustades parema teabe kaudu potentsiaalselt piiriülest tegevust.

Mõned kavandatud sihipärased muudatused aitavad lihtsustada liikmesriikide ametiasutuste ning ELi institutsioonide ja Euroopa Tööjõuameti tööd, suurendades haldustõhusust. Peamised meetmed hõlmavad EURESe killustunud juhtimisstruktuuri korrastamist komisjoni ja Euroopa Tööjõuameti vahel ning keeruka, mitmeetapilise vahendusmenetluse lihtsustamist, et vähendada liikmesriikide jaoks menetluslikke takistusi.

Lisaks lihtsustatakse määruse (EL) 2016/589 kavandatud sihipäraste muudatustega EURESe õigusraamistikku, vähendades riiklike haldusasutuste ning EURESe erasektori liikmete ja partnerite halduskoormust. See hõlmab EURESe tegevusest teatamise sageduse vähendamist, et tagada selle nõude proportsionaalsus saavutatava eesmärgiga, ja mitme rakendusakti kehtetuks tunnistamist.

Konkreetselt on praegu komisjoni rakendusotsuses (EL) 2017/1256 sätestatud EURESe võrgustiku riiklikke tööprogramme (EURESe programmitöö tsüklit) käsitleva teabe vahetamise vormid ja menetlused. Samuti on komisjoni rakendusotsuses (EL) 2018/170 sätestatud spetsifikatsioonid andmete kogumiseks ja analüüsimiseks, et jälgida ja hinnata EURESe võrgustiku (EURESe tulemuslikkuse mõõtmise süsteem) toimimist. Selleks, et vähendada riiklike haldusasutuste ning EURESe erasektori liikmete ja partnerite halduskoormust, võimaldades samal ajal suuremat paindlikkust, piisab nende kahe rakendusakti oluliste elementide integreerimisest otse määrusesse (EL) 2016/589, jättes üksikasjad EURESe Euroopa koordinatsiooniameti määrata.

Lisaks võttis komisjon oma rakendusotsusega (EL) 2018/1020 vastu EURESes kasutatava ESCO versiooni, milles viidatakse 28. juulil 2017 avaldatud Euroopa klassifikatsiooni versioonile. Võttes arvesse tööturu kiiret arengut, muudetakse määrust (EL) 2016/589 nii, et selles sätestatakse põhimõte, mille kohaselt võtab komisjon ESCO viimase versiooni automaatselt kasutusele, ilma et iga uue versiooni puhul oleks vaja vastu võtta rakendusakt.

Kui liikmesriigid otsustavad ESCOt riigi tasandil mitte vastu võtta, on nad praegu kohustatud koostama ja ajakohastama vastavustabeleid riiklike klassifikatsioonisüsteemide, mida kasutatakse EURESele edastatavates tööpakkumistes ja CVdes ametite ja oskuste kohta teabe registreerimiseks, ja kohaldatava ESCO versiooni vahel. Need vastavustabelid tuleb koostada vastavalt komisjoni rakendusotsuses (EL) 2018/1021 sätestatud tehnilistele standarditele ja vormingutele. Selleks, et vähendada liikmesriikide ametiasutuste halduskoormust, hõlbustada rakendamist ja parandada andmete kvaliteeti, võtab komisjon kõnealuste vastavustabelite koostamise, haldamise ja rakendamise liikmesriikidelt üle. Seetõttu ei ole enam vaja ette näha ühtse rakendamise tehniliste standardite vastuvõtmist rakendusaktiga.

Nende muudatuste tulemusel muutuvad kõnealused komisjoni rakendusotsused ülearuseks.

- **Põhiõigused**

Algatus tugevdab Euroopa Tööjõuameti suutlikkust aidata kaasa liidu õigusnormide täitmise tagamisele tööjõu piiriülese liikuvuse ja sotsiaalkindlustuse koordineerimise valdkonnas ning

sel viisil ka asjaomaste põhiõiguste kaitsele. Nende põhiõiguste hulka kuuluvad liikumisvabadus, kutsevabadus ja õigus teha tööd (Euroopa Liidu põhiõiguste harta (edaspidi „harta“) artiklid 15 ja 45), õigus kasutada tööhõiveteenuseid (harta artikkel 29) ja ettevõtlusvabadus (harta artikkel 16). Parema juurdepääsu kaudu teabele ja nõustamisele ning täitmise tagamise rolli kaudu toetab Euroopa Tööjõuamet jätkuvalt piiriülestes olukordades heade ja õiglaste töötingimuste, sotsiaalkindlustuse ja tervishoiuga seotud õiguste (harta artiklid 31, 34 ja 35), diskrimineerimiskeeluga seotud õiguste (harta artikkel 21), töötajate õiguse olla informeeritud ja ära kuulatud (artikkel 27) ning õiguse tõhusale õiguskaitsevahendile (harta artikkel 47) tõhusat kasutamist.

Euroopa Tööjõuameti suurem juurdepääs andmetele ja nende töötlemine oleks rangelt piiritletud ja seda rakendataks täielikus kooskõlas isikuandmete kaitse nõuetega (harta artikkel 8). Asjakohaste kaitsemeetmetega tagatakse, et tugevam suutlikkus nõuete täitmist tagada ei kahjusta üksikisikute õigusi. Ameti igasuguse isikuandmete töötlemise suhtes kohaldatakse määrust (EL) 2018/1725.

4. MÕJU EELARVELE

Käesolev ettepanek mõjutab liidu tasandi eelarvet. Ameti tegevussuutlikkuse suurendamiseks on vaja täiendavaid inimressursse ja rahalisi vahendeid. Need kulud on eelkõige seotud üksikisikute ja tööandjate teavitamise ja nõustamise parandamisega toetuste andmise, suurema kontrollisuutlikkuse, asutusesisese andmeanalüüsisuutlikkuse arendamise ja ameti täiendavate kohustuste kaudu seoses kolmandate riikide kodanikega. Vahenduse valdkonnas kavandatavad muudatused eelarvet ei mõjuta.

Samal ajal peaksid läbivaatamisega kaasnema süstemaatilised jõupingutused Euroopa Tööjõuametis, et teha kindlaks võimalused rahaliste ja inimressursside ümberpaigutamiseks, tõhususe suurendamiseks ja tegevuste täpsemaks prioriseerimiseks ameti olemasolevate volituste piires. See peaks hõlmama nende valdkondade läbivaatamist, kus ülesandeid võib ühtlustada, vähendada või mitte tähtsustada, ning negatiivsete prioriteetide kindlaksmääramist, et tagada vahendite koondamine suurima liidu lisaväärtusega tegevustele. Sellega seoses tuleks erilist tähelepanu pöörata EURESega seotud kulutustele, et teha kindlaks kokkuhoiu ja tõhususe suurendamise võimalused, mis võivad aidata kaasa strateegia „EURES 2030“ ja EURESe portaali strateegia tõhusamale elluviimisele. Selline lähenemisviis aitaks piirata ettepaneku üldist mõju eelarvele, tagades samal ajal, et Euroopa Tööjõuamet suudab suunata vahendid kõige asjakohasematele ja mõjusamatele tegevuseesmärkidele.

Ettepaneku üksikasjalik finantsmõju on esitatud ettepanekule lisatud finants- ja digiselgituses. Hinnang 2028. aasta ja sellele järgnevate aastate finantsmõju ning personalile avalduva mõju kohta on esitatud üksnes näitlikustamise eesmärgil ega mõjuta otsuseid ELi järgmise mitmeaastase eelarve (mitmeaastane finantsraamistik 2028–2034) kohta. Rahastamisallikad ja ELi rahaliste kohustuste ulatus 2027. aasta järgsel perioodil sõltuvad mitmeaastase finantsraamistiku 2028–2034 üle peetavate institutsioonidevaheliste läbirääkimiste tulemustest. Seejärel tuleb need kindlaks määrata iga-aastase eelarvemenetluse käigus. Kõik assigneeringud ja töötajate arv alates 2028. aastast on soovituslikud.

5. MUU TEAVE

- **Rakenduskavad ning järelevalve, hindamise ja aruandluse kord**

Käesoleva ettepanekuga Euroopa Tööjõuametile antud uute ülesannete täitmist hakatakse jälgima ameti tulemuslikkuse mõõtmise süsteemide raames, mida reformitakse kooskõlas eespool nimetatud tegevuskavaga. See hõlmab üksikasjalike eesmärkide ja oodatavate

tulemuste kindlaksmääramist iga-aastases ja mitmeaastases programmitöös, sealhulgas uuesti määratletud SMART-eesmärkide ja sisukate peamiste tulemusnäitajate kaudu.

Eelkõige jälgib komisjon tihedas koostöös asjaomaste liikmesriikide ametiasutuste ja detsentraliseeritud asutustega käesoleva ettepaneku konkreetsete eesmärkide saavutamist. Üksikasjad, sealhulgas selleks kavandatud esialgsed näitajad, on esitatud ettepanekule lisatud mõju hindamise aruandes, mille kohaselt põhineb Euroopa Tööjõuameti määruse hindamine konkreetsetel näitajatel, mille hulka kuuluvad muu hulgas teavet saanud üksikisikute ja tööandjate arv ning nende rahulolu saadud teabega; EURESe võrgustiku rahulolu selle juhtimisega, töö leidnute arv ja osakaal, rahulolu EURESe portaaliga ning CVde ja töökohtade hõlmatus portaalis; sihipäraste kooskõlastatud ja ühiskontrollide arv, suhtarv ja ulatus, rahulolu Euroopa Tööjõuameti operatiivtoega ning riskianalüüsil põhinevate toetatud kooskõlastatud ja ühiskontrollide osakaal ning vahendusmenetluse puhul vahendamisele esitatud ja lahendatud juhtumite arv, menetluse kestus ning rahulolu sellega.

Lisaks jätkab komisjon kooskõlas määruse (EL) 2019/1149 artikliga 40 ning finantsmääruse ja parema õigusloome suuniste nõuetega iga viie aasta järel ameti tulemuslikkuse hindamist seoses ameti eesmärkide, volituste ja ülesannetega. Järgmine hindamine toimub 2029. aastal ja hõlmab ajavahemikku 2024–2028. Hindamise käigus hinnatakse, kas ameti tegevuse ulatust on vaja muuta, sealhulgas üksikute ülesannete, näiteks EURESe koordineerimise (sealhulgas komisjonile üle antud ülesannete) võimaliku lõpetamise kaudu.

- **Ettepaneku sätete üksikasjalik selgitus**

Ettepaneku artikliga 1 tehakse määrusesse (EL) 2019/1149 mitu muudatust.

(1) Artikli 1 lõiget 2 muudetakse ja lisatakse artikli 1 lõige 4a, et täpsustada Euroopa Tööjõuameti volitusi, kui selle tegevus hõlmab teatavaid kolmanda riigi kodanikest töötajaid liidus. Ametile antakse võimalus abistada liikmesriike nende töötajate töö- ja sotsiaalkindlustusõiguste kaitsel, nagu on sätestatud direktiivide 2009/52/EÜ, 2014/36/EL ja (EL) 2024/1233 ning nõukogu direktiivi 2001/55/EÜ teatavates sätetes, tehes seda täiendavalt ehk juhul, kui see on vajalik Euroopa Tööjõuameti ülesannete tulemuslikuks täitmiseks. Artikli 1 lõikesse 4 lisatakse punktid j ja k, et kaasata Euroopa Tööjõuameti tegevuse ulatusse määrus, mis käsitleb IMIga ühendatud avalikku liidest töötajate lähetamise deklareerimiseks, ning direktiiv, millega kehtestatakse sõidukijuhtide lähetamist autovedude sektoris reguleerivad erinormid, kuna need on seotud direktiivi 2014/67/EL kohaldamisega. Artikli 1 lõiget 5 muudetakse, et anda ametile sõnaselged volitused tegeleda tööalase ärakasutamise probleemiga.

(2) Artikli 2 punkti a muudetakse, et kajastada artikli 1 muudatust seoses teatavate kolmanda riigi kodanikest töötajate õiguste täitmise tagamise toetamisega. Punkti b muudetakse, et täpsustada, millised Euroopa Tööjõuameti ülesanded on seotud tema eesmärgiga hõlbustada ja tõhustada liikmesriikide koostööd. Kooskõlas artikli 1 lõikega 2 lisatakse viide liidu õiguse kohaldamisele. Punkti d muudetakse, et kajastada Euroopa Tööjõuameti volitusi tööalase ärakasutamisega tegelemisel.

(3) Lisatakse artikli 3 lõige 3, et täita nõuet, mille kohaselt tuleb detsentraliseeritud asutuse asukoht sätestada seadusandliku tavamenetluse kohaselt vastu võetud õigusaktis. See muudatusettepanek kajastub ka artikli pealkirjas.

(4) Artikli 5 sissejuhatavat osa muudetakse, et see oleks kooskõlas artikli 1 muudatusega, mis käsitleb kolmanda riigi kodanikest töötajaid, ning selleks, et võimaldada pakkuda individuaalset teavet. Lisatakse artikli 5 punkt g, milles sätestatakse Euroopa Tööjõuameti vastutus teadlikkuse suurendamise kampaaniate

edendamisel. See on olemasolev säte, mis on toodud üle artikli 11 punktist e, kuna see on seotud pigem üksikisikutele ja tööandjatele teabe andmise ülesandega kui liikmesriikide suutlikkuse suurendamisega. Samuti lisatakse uus lõige, mis kajastab Euroopa Tööjõuameti õigust anda toetusesaajatele toetusi, nagu on sätestatud artikli 29 teises lõigus, eelkõige seoses üksikisikute ja tööandjate nõustamise ja toetamisega, et aidata ametil täita artikli 5 esimeses lõigus sätestatud ülesandeid individuaalsemalt.

(5) Artiklit 6 muudetakse, et anda EURESe portaali süsteemi omanikuõigus ning EURESe liikmete ja partnerite töötajatele ja riiklikele koordinatsioonibüroodele mõeldud kasutajatoe funktsioon Euroopa Tööjõuametilt üle komisjonile. Pealkirja muudetakse, et see kajastaks paremini Euroopa Tööjõuameti rolli seoses EURESega.

(6) Artikli 7 lõike 1 punkte b ja d muudetakse, et Euroopa Tööjõuamet saaks omal algatusel hõlbustada liikmesriikide koostööd. Artikli 7 lõiget 2 muudetakse täpsustamaks, et see on seotud kõigi artiklis 1 sätestatud kohaldamisalasse kuuluvate valdkondadega. Artikli 7 lõikeid 3 ja 4 muudetakse, et anda Euroopa Tööjõuametile konkreetne toetav roll seoses elektrooniliste vahendite kasutamisega ning tuua sõnaselgelt esile muud selles kontekstis asjakohased vahendid peale IMI, millega amet juba töötab.

(7) Artikli 8 lõiget 1 muudetakse, et kajastada artikli 1 muudatust seoses kolmanda riigi kodanikega ja anda Euroopa Tööjõuametile ennetavam roll kooskõlastatud ja ühiskontrollide algatamisel. Artikli 8 lõike 2 punkti a muudetakse tagamaks, et nõuet, mille kohaselt peavad kooskõlastatud kontrollid toimuma samal ajal, ei mõistetaks liiga kitsalt. Artikli 8 lõiget 3 muudetakse, et nõuda liikmesriikidelt nõuetekohast põhjendust, kui nad ei osale kooskõlastatud või ühiskontrollides, ja tagada, et liikmesriigi nõusolekust kontrollis osaleda teavitatakse samal ajal nii ametit kui ka asjaomaste liikmesriikide riikliku inspektsiooni kontaktametnikke. Artikli 8 lõiget 4 muudetakse, et kehtestada tähtaeg, mille jooksul liikmesriigid peavad esitama põhjendused, kui nad ei osale kooskõlastatud või ühiskontrollides. See ei tähenda ametile iseseisvate kontrollivolituste andmist, kuna sellised kontrollid, sealhulgas Euroopa Tööjõuameti taotletud kontrollid, eeldavad jätkuvalt asjaomaste liikmesriikide nõusolekut.

(8) Artikli 9 lõiget 1 muudetakse, et lihtsustada kooskõlastatud või ühiskontrollile eelnevaid haldusnõudeid. Enne igat kontrolli ei ole vaja enam sõlmida ametlikku kirjalikku kokkulepet. Artikli 9 lõiget 3 muudetakse tagamaks, et teiste liikmesriikide inspektoritele, kes osalevad kooskõlastatud ja ühiskontrollides, antakse liikmesriigis, kus kontroll toimub, teatavad minimaalsed volitused seoses juurdepääsuga kontrollitavatele ruumidele, dokumentidele ja andmetele ning tõendite kogumisega. Artikli 9 lõiget 4 muudetakse, et luua seos Euroopa Tööjõuameti analüüside ja riskihindamiste ning kontrollide vahel. Artikli 9 lõiget 5 muudetakse, et anda selle liikmesriigi riikliku inspektsiooni kontaktametnikele, kus kontroll toimub, samad volitused kui teiste osalevate liikmesriikide inspektoritele. Lisatakse artikli 9 lõige 5a, et tagada kontrollide raames vajalik teabevahetus liikmesriikide ja Euroopa Tööjõuameti vahel. Artikli 9 lõiget 6 muudetakse, et Euroopa Tööjõuamet saaks esialgsed aruanded kontrollitulemuste kohta varem kui praegu, samas kui liikmesriikidele antakse rohkem aega lõpparuannete koostamiseks, ning et sätestada aruannete sisu miinimumnõuded. Lisatakse artikli 9 lõige 6a, millega nähakse ette juhtumite haldamise süsteem, kus Euroopa Tööjõuamet säilitab kooskõlastatud ja ühiskontrollidega seotud teavet.

(9) Artikli 10 lõiget 1 muudetakse, et kajastada artikli 1 muudatust seoses tegevustega, mis hõlmavad kolmanda riigi kodanikest töötajaid, laiendada nende osalejate ringi, kellega Euroopa Tööjõuamet peab koostööd tegema, ning täpsustada, kuidas saadakse juurdepääs analüütiliseks tööks kasutatavale teabele ja kuidas seda töödeldakse. Lisatakse artikli 10 lõige 1a, et näha ette operatiivsemat laadi riskianalüüsid ja nende seos kooskõlastatud ja ühiskontrollidega. Artikli 10 lõiget 3 muudetakse tagamaks, et operatiivsel planeerimisel võetakse arvesse operatiivseid riskianalüüse. Artikli 10 lõiget 4 muudetakse täpsustamaks, et see on seotud kõigi artiklis 1 sätestatud kohaldamisalasse kuuluvate valdkondadega.

(10) Artikli 11 sissejuhatavat osa muudetakse, et lisada viide liidu õiguse kohaldamisele, et tagada kooskõla artikli 1 lõikega 2, ning täpsustada, et see on seotud kõigi artiklis 1 sätestatud kohaldamisalasse kuuluvate valdkondadega. Artikli 11 punkti d muudetakse, et täpsustada Euroopa Tööjõuameti või liikmesriikide poolt ameti toel välja töötatud koolitusprogrammide laadi ja erinevaid sidusrühmi, kes võivad neist kasu saada. Artikli 11 punkt e jäetakse välja, kuna selle sisu viiakse üle artikli 5 punkti g.

(11) Artikli 12 lõike 1 punkti b muudetakse täpsustamaks, et see on seotud kõigi artiklis 1 sätestatud kohaldamisalasse kuuluvate valdkondadega ning et Euroopa Tööjõuamet ei piirdu deklareerimata töö piiriüleste aspektide käsitlemisega.

(12) Artiklit 13 muudetakse, et lihtsustada keerukat vahendusmenetlust, taandades selle üheks etapiks ja jättes saavutatud kokkuleppe siduva või mittesiduva laadi asjaomaste poolte otsustada.

(13) Artiklit 14 muudetakse, et lisada viide Euroopa Liidu Põhiõiguste Ametile ja Euroopa Meresõiduohutuse Ametile ning rõhutada ametitevahelise andmete jagamise võimalust.

(14) Artikli 19 lõiget 2, artikli 21 lõiget 1, artikli 31 lõikeid 4, 5 ja 7 ning artikli 33 lõiget 2 muudetakse ning lisatakse artikli 21 lõige 1a, et tagada kooskõla detsentraliseeritud asutusi käsitleva ühise lähenemisviisi ja detsentraliseeritud asutuste raamfinantsmäärusega.

(15) Lisatakse IIIa peatükk, et anda Euroopa Tööjõuametile selged volitused operatiivteabe, sealhulgas isikuandmete töötlemiseks ning anda ametile juurdepääs sellisele teabele. Artikliga 23a sätestatakse üldised volitused teabe töötlemiseks, isikuandmete erikategooriaid ja nende säilitamise tähtaegu käsitlevad normid, samuti kahepoolsete andmevahetuskokkulepete sõlmimise võimalus. Artikkel 23b käsitleb Euroopa Tööjõuameti juurdepääsu siseturu infosüsteemile, sealhulgas liikmesriikidevahelisele teabevahetusele seoses kooskõlastatud ja ühiskontrollidega. Artiklis 23c käsitletakse Euroopa Tööjõuameti kasutajate juurdepääsu Euroopa autoveo-ettevõtjate registrile (ERRU). Artiklis 23d käsitletakse Euroopa Tööjõuameti juurdepääsu andmetele, mis puudutavad IMI, ERRU ja sotsiaalkindlustusteabe elektroonilise vahetamise süsteemi (EESSI) kasutamist, samuti juurdepääsu teabele, mis esitatakse liikmesriikidele töötajate lähetusdeklaratsioonides kooskõlas määrusega, milles käsitletakse IMIga ühendatud avalikku liidest töötajate lähetamise deklareerimiseks, ning direktiiviga, millega kehtestatakse sõidukijuhtide lähetamist autovedude sektoris reguleerivad erinormid. Lisaks viidatakse võimalusele, et liikmesriigid võivad teha Euroopa Tööjõuametile kättesaadavaks ka muud nende teabevahetussüsteemide kaudu toimuvad konkreetsed teabevahetused peale kooskõlastatud ja ühiskontrolle käsitlevate teabevahetuste, kui kõik asjaomased liikmesriigid on sellega nõus.

(16) Artiklisse 29 lisatakse uus lõige, millega antakse Euroopa Tööjõuametile volitus anda toetusi mis tahes enda ülesande täitmiseks.

(17) Lisatakse artikli 32 lõige 2a, millega nähakse ette, et lisaks olemasolevale riiklikule kontaktametnikule lähetab iga liikmesriik Euroopa Tööjõuametisse ka riikliku inspektsiooni kontaktametniku, st riikliku järelevalveasutuse inspektori. Sellest tulenevalt muudetakse ka artikli 32 lõikeid 1 ja 2, sealhulgas selleks, et sätestada kahe riiklike kontaktametnike rühma vastavad ülesanded. Samuti täpsustatakse, et liikmesriigid nimetavad kõik riiklikud kontaktametnikud alles pärast seda, kui Euroopa Tööjõuamet on nad heaks kiitnud ja tööle võtnud.

(18) Määruse (EL) 2019/1149 lisa punkte 1, 2 ja 5 muudetakse, et lisada viited kolmanda riigi kodanike deklareerimata tööle Euroopa deklareerimata töö vastase koostöö platvormi tegevuses.

Ettepaneku artikliga 2 tehakse määrusesse (EL) 2016/589 mitu muudatust.

(1) Artiklit 3 muudetakse, et lisada põhiteksti teatavad mõisted, mis olid varem sätestatud komisjoni rakendusotsustes 2018/1020 ja 2018/1021, ning lisada EURESe sihtliikuvuskava määratlus.

(2) Artiklit 8 muudetakse, et täpsustada Euroopa Koordinatsiooniameti pädevusse kuuluvaid ülesandeid EURESe tegevuse toetamisel. Need hõlmavad programmitööd, andmete kogumist ja analüüsi. Euroopa Koordinatsiooniameti ülesannete hulka ei kuulu enam EURESe portaali süsteemi omaniku roll ega kasutajatoe funktsioon, mis antakse üle komisjonile. Samuti ei pea Euroopa Koordinatsiooniameti välja töötama koostöö- ja vahendamisstruktuuri õpipoisiõppe ja praktikakohtade jaoks, kuna sellel struktuuril puudub praktiline vajadus.

(3) Artiklit 9 muudetakse, et anda komisjonile EURESe portaali süsteemi omanikuna roll seoses kaebuste ja vabade töökohtadega, mis ei vasta teatavatele EURESe portaaliga seotud standarditele.

(4) Artiklit 14 muudetakse, et anda EURESe Euroopa koordinatsioonirühmale ülesanne teha kindlaks EURESe programmitöö tsüklist pärit asjakohane teave, mis lisatakse EURESe tegevusaruannetesse.

(5) Artiklit 16 muudetakse, et lisada koostöömeetmete hulka viide EURESe sihtliikuvuskavale.

(6) Artiklit 17 muudetakse, et lisada viide töötajatele kui EURESe portaalis avaldatavate CVde ja töökohataotluste otsestele esitajatele.

(7) Artiklit 19 muudetakse, et ühtlustada ja lihtsustada ESCO rakendamise menetlust selle kasutamiseks koostalitlusvõime ja andmete automaatse kokkuviimise ühise alusena. Komisjonile antakse volitus ajakohastada korrapäraselt EURESes rakendatavat ESCO versiooni vastavalt tööturu suundumustele. Komisjon hakkab vastutama vabade töökohtade ja CVde ning ESCO puhul kasutatavate riiklike klassifikatsioonisüsteemide vastavustabelite koostamise ja haldamise eest. Sellest tulenevalt jäetakse välja sätted, milles osutatakse komisjoni rakendusvolitustele võtta vastu EURESes kasutatav ESCO versioon ning vastavustabelite koostamise tehnilised standardid.

(8) Artiklit 23 muudetakse, et lisada tööotsijatele pakutavate tugiteenuste hulka viide EURESe sihtliikuvuskavale.

(9) Artiklit 24 muudetakse, et lisada tööandjatele pakutavate tugiteenuste hulka viide EURESe sihtliikuvuskavale.

(10) Artiklit 25 muudetakse, et lisada värbamisjärgsete tugiteenuste hulka viide EURESe sihtliikuvuskavale.

(11) Artiklit 26 muudetakse, et lisada puude hindamine nende küsimuste hulka, mille puhul EURESe liikmed ja vajaduse korral EURESe partnerid suunavad teabetaotlused riiklikele pädevatele asutustele või muudele asjakohastele organitele.

(12) Artiklit 27 muudetakse, et täpsustada veelgi piiriülestes piirkondades osutatavate tugiteenuste teatavaid aspekte.

(13) Artiklit 30 muudetakse, et täpsustada EURESe riiklike koordinatsioonibüroode rolli iga-aastaste riiklike tööprogrammide kavandite läbivaatamisel. Artikliga antakse Euroopa Koordinatsiooniametile ka vastutus koostada liikmesriikidevahelise teabevahetuse vormid.

(14) Artiklit 31 muudetakse, et kehtestada EURESe riiklikele koordinatsioonibüroodele kohustus esitada igal aastal aruanne riiklike tööprogrammide rakendamise kohta vastavalt vormile, mille on koostanud Euroopa Koordinatsiooniamet ja heaks kiitnud EURESe Euroopa koordinatsioonirühm. Sellest tulenevalt jäetakse välja komisjoni volitus võtta selliste vormide määratlemiseks vastu rakendusakte.

(15) Artiklit 32 muudetakse, et täpsustada veelgi liikmesriikide andmekogumistegevuse menetlust ja sisu ning Euroopa Koordinatsiooniameti ülesandeid.

(16) Artiklit 33 muudetakse, et pikendada EURESe tegevuse aruandlusperioodi viiele aastale.

Ettepaneku artikliga 3 tehakse sellest tulenev muudatus määrusesse (EL) nr 1024/2012. Kuna määrust (EL) 2019/1149 muudetakse, et näha ette teabevahetus IMI kaudu, tuleks määruse (EL) nr 1024/2012 lisas loetleda määrus (EL) 2019/1149.

Ettepaneku artikliga 4 tunnistatakse kehtetuks mitu komisjoni rakendusotsust, mis muutuvad määruse (EL) 2016/589 muudatuste tõttu ülearuseks.

2026/0272 (COD)

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU MÄÄRUS,

millega muudetakse määrust (EL) 2019/1149, millega asutatakse Euroopa Tööjõuamet, määrust (EL) 2016/589, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni, ning määrust (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd, ning tunnistatakse kehtetuks komisjoni rakendusotsused (EL) 2017/1256, (EL) 2018/170, (EL) 2018/1020 ja (EL) 2018/1021

(EMPs kohaldatav tekst)

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut, eriti selle artikleid 46 ja 48,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut,

olles edastanud seadusandliku akti eelnõu liikmesriikide parlamentidele,

võttes arvesse Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamust[36],

võttes arvesse Regioonide Komitee arvamust[37],

toimides seadusandliku tavamenetluse kohaselt

ning arvestades järgmist:

(1) Euroopa Tööjõuamet (edaspidi „amet“) on asutatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2019/1149[38]. Ameti eesmärk on aidata kaasa tööjõu õiglase liikuvuse tagamisele kogu liidus ning abistada liikmesriike ja komisjoni sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimisel liidus. Liidu õiguse tõhus kohaldamine ja selle täitmise tagamine nendes valdkondades on oluline, et kaitsta liikuvaid töötajaid, tagada aus konkurents ettevõtjate vahel ja säilitada usaldus siseturu vastu. Oma eesmärgi saavutamiseks hõlbustab amet juurdepääsu teabele, tõhustab liikmesriikide koostööd asjaomase liidu õiguse täitmise tagamisel, vahendab piiriüleste vaidluste lahendamist ja toetab koostööd deklareerimata töö vastu võitlemisel.

(2) Alates määruse (EL) 2019/1149 vastuvõtmisest on ameti tegevuskeskkond muutunud. Käimasolevate geopoliitiliste konfliktidega seotud üleilmne volatiilsus ja struktuursed muutused, nagu demograafilised suundumused, tööealise elanikkonna vähenemine, oskuste nappus, kiirenev digipööre ja tehisintellekti kasutuselevõtt, suurendavad

36 ELT C [...], [...], lk [...].

37 ELT C [...], [...], lk [...].

38 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta määrus (EL) 2019/1149, millega asutatakse Euroopa Tööjõuamet, muudetakse määrusi (EÜ) nr 883/2004, (EL) nr 492/2011 ja (EL) 2016/589 ning tunnistatakse kehtetuks otsus (EL) 2016/344 (ELT L 186, 11.7.2019, lk 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj).

vajadust tööjõu liikuvuse kui keskse poliitikameetme järele, et kaitsta siseturu konkurentsivõimet.

(3) Kooskõlas määruse (EL) 2019/1149 artikliga 40 viis komisjon läbi ameti tulemuslikkuse esimese hindamise, mis avaldati 2025. aastal. Hindamine kinnitas, et amet on aidanud täita varem rahuldamata vajadust toetuse järele liidu tööjõu liikuvuse poliitika tõhusal rakendamisel. Samal ajal tehti kindlaks teatavad piirangud ameti praegustes volitustes.

(4) Selleks et amet saaks oma potentsiaali täielikult ära kasutada, on vaja määrust (EL) 2019/1149 sihipäraselt muuta. Hindamise käigus kindlaks tehtud asjakohased muudatused hõlmavad suuremat pädevust andmete töötlemisel, paremat koostööd liikmesriikidega, sealhulgas seoses teabe esitamisega, ameti rolli teatavate kolmanda riigi kodanikega seotud olukordades ning ameti ülesandeid Euroopa tööturuasutuste võrgustiku (EURES) arendamisel.

(5) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2026/XXX[39] eesmärk on vähendada teenuste osutamise vabadust piiravaid haldustakistusi ja lihtsustada haldusnõudeid, parandades samal ajal lähetatud töötajate õiguste kaitse tagamiseks kehtestatud liidu õiguse järgimise tõhusat järelevalvet ja täitmise tagamist ning tugevdades liikmesriikide pädevate asutuste vahelist halduskoostööd. Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga (EL) 2020/1057[40] kehtestatakse erinormid maanteeveosektoris autojuhtide lähetamiseks. Kuna määrus (EL) 2026/XXX ja direktiiv (EL) 2020/1057 on seotud Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2014/67/EL[41] kohaldamisega, tuleks määrus (EL) 2026/XXX ja direktiiv (EL) 2020/1057 lisada nende liidu õigusaktide loetellu, mis kuuluvad ameti tegevusvaldkonda.

(6) Tööjõu liikuvus kogu liidus toimub sageli keerukates tööturutingimustes, sealhulgas suure riskiga sektorites, nagu ehitus, transport, põllumajandus, majutus ja hooldus. Nendes sektorites esineb eriti palju eri riske, sealhulgas inimkaubandust tööalase ärakasutamise eesmärgil. Nendes tingimustes töötavad liidus liikuvad töötajad ja lähetatud töötajad üha sagedamini kõrvuti kolmanda riigi kodanikega, kelle arv suureneb liidus tööjõu- ja oskuste nappuse tõttu.

(7) Kui ameti tegevus, näiteks teavitustegevus, kooskõlastatud ja ühiskontrollide hõlbustamine või riskihindamine, ei hõlma teatavaid kolmanda riigi kodanike kategooriaid, võib see tekitada lünki nõuete täitmise tagamisel, soodustada nõuetest kõrvalehoidmist ja kõlvatut konkurentsi ning avaldada survet tööhõive- ja sotsiaalsete standardite alandamiseks.

(8) Õiglane tööjõu liikuvus eeldab kõigi liidus töötavate isikute tööhõive- ja sotsiaalkindlustusõiguste tõhusat kaitset, olenemata nende kodakondsusest. Seetõttu on asjakohane täpsustada, et amet võib toetada liikmesriike kolmanda riigi kodanikega seotud juhtumites niivõrd, kuivõrd kolmanda riigi kodanike tööhõive- ja

---

39 Euroopa Parlamendi ja nõukogu [kuupäev] määrus (EL) …/… [pealkiri] (ELT…).

40 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 15. juuli 2020. aasta direktiiv (EL) 2020/1057, millega kehtestatakse seoses direktiividega 96/71/EÜ ja 2014/67/EL sõidukijuhtide lähetamist autovedude sektoris reguleerivad erinormid ning muudetakse direktiivi 2006/22/EÜ seoses täitmise tagamise nõuetega ja määrust (EL) nr 1024/2012 (ELT L 249, 31.7.2020, lk 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).

41 Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2014/67/EL, 15. mai 2014, mis käsitleb direktiivi 96/71/EÜ (töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega) jõustamist ning millega muudetakse määrust (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd („IMI määrus“) (ELT L 159, 28.5.2014, lk 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

sotsiaalkindlustusõiguste tõhus kohaldamine ja täitmise tagamine aitab täita ameti volitusi tagada õiglane tööjõu liikuvus ja luua kogu liidus võrdsed võimalused.

(9) Seaduslikult riigis viibivate kolmandate riikide kodanike töö- ja sotsiaalkindlustusõiguste, eelkõige direktiividega 2014/36/EL[42] ja (EL) 2024/1233[43] ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2024/1347[44] ja nõukogu direktiiviga 2001/55/EÜ[45] antud võrdse kohtlemise õiguste tulemuslik jõustamine on oluline tööjõu õiglase liikuvuse tagamiseks. Kui neid õigusi ei rakendata tõhusalt, satuvad nõudeid järgivad ettevõtjad ebasoodsasse olukorda, samas kui asjaomased töötajad võivad kaotada oma õigusliku seisundi ja sattuda eeskirjadevastasesse olukorda. Liikmesriikide toetamine nende õiguste jõustamisel aitab seega vähendada tööjõu ja oskuste nappust liidus ning ühtlasi aitab kaasa seadusliku rände võimaluste nõuetekohasele toimimisele.

(10) Ebaseaduslikult riigis viibivate kolmandate riikide kodanike töölevõtmine moonutab ettevõtjatevahelist konkurentsi, avaldab survet tööhõive- ja sotsiaalsete standardite alandamiseks ning seab asjaomased töötajad suuremasse tööalase ärakasutamise ja inimkaubanduse ohtu. Amet peaks oma eesmärkide raames ja enda ülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses toetama liikmesriike Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2009/52/EÜ[46] tööalaste sätete kohaldamisel. Tõhusam jõustamine selles valdkonnas peaks tagama asjaomaste töötajate kaitse ärakasutamise eest, aidates samal ajal vähendada stiimuleid ebaseaduslikuks riiki sisenemiseks ja seal viibimiseks, kuna on kindlaks tehtud, et liidus töötamise väljavaade on üks ebaseadusliku rände liikumapanevaid jõude.

(11) Ametile ei tohiks anda üldiseid volitusi seadusliku rände valdkonnas, eelkõige seoses kolmanda riigi kodanike riiki lubamise, riigis viibimise, riigist väljasaatmise või tööloa saamise tingimustega, ning see ei tohiks mõjutada kohaldatavaid liidu õigusnorme ega liikmesriikide pädevust nendes valdkondades.

(12) Kuna amet peaks toetama liikmesriikide jõupingutusi nõuete täitmise tagamisel, et vähendada tööjõu ärakasutamise riski, eriti seoses tööjõu piiriülese liikuvusega, peaks amet käsitlema seda küsimust nii kooskõlastatud ja ühiskontrollide raames kui ka oma analüütilise töö ja operatiivsete riskianalüüside kaudu. Vajaduse korral peaks amet

---

42 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 26. veebruari 2014. aasta direktiiv 2014/36/EL kolmanda riigi kodanike hooajatöötajatena riiki sisenemise ja seal viibimise tingimuste kohta (ELT L 94, 28.3.2014, lk 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

43 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. aprilli 2024. aasta direktiiv (EL) 2024/1233, mis käsitleb kolmanda riigi kodanikele liikmesriigis elamist ja töötamist võimaldava ühtse loa ühtse taotluse menetlust ning liikmesriigis seaduslikult elavate kolmandast riigist pärit töötajate ühetaolisi õigusi (ELT L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

44 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 14. mai 2024. aasta määrus (EL) 2024/1347, mis käsitleb nõudeid, millele kolmandate riikide kodanikud ja kodakondsuseta isikud peavad vastama, et kvalifitseeruda rahvusvahelise kaitse saajaks, ning nõudeid pagulaste või täiendava kaitse saamise kriteeriumidele vastavate isikute ühetaolisele seisundile ja antava kaitse sisule ning millega muudetakse nõukogu direktiivi 2003/109/EÜ ja tunnistatakse kehtetuks direktiiv 2011/95/EL (ELT L, 2024/1347, 22.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1347/oj).

45 Nõukogu 20. juuli 2001. aasta direktiiv 2001/55/EÜ miinimumnõuete kohta ajutise kaitse andmiseks ümberasustatud isikute massilise sissevoolu korral ning meetmete kohta liikmesriikide jõupingutuste tasakaalustamiseks nende isikute vastuvõtmisel ning selle tagajärgede kandmisel (EÜT L 212, 7.8.2001, lk 12, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).

46 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. juuni 2009. aasta direktiiv 2009/52/EÜ, millega sätestatakse ebaseaduslikult riigis viibivate kolmandate riikide kodanike tööandjatele kohaldatavate karistuste ja meetmete miinimumnõuded (ELT L 168, 30.6.2009, lk 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

tegema koostööd teiste liidu organite ja asutustega, et tagada koordineeritud ja tulemuslik reageerimine.

(13) Vastavalt Euroopa Kohtu otsusele kohtuasjas C-743/19[47] tuleb otsus ameti asukoha kohta vastu võtta seadusandliku tavamenetluse kohaselt. See ei tohiks piirata ameti võimalust täiendada oma operatiivtegevust Brüsselis asuvas kontaktbüroos ega asutada vajaduse korral liikmesriikides muid kohalikke büroosid.

(14) Ameti antavat teavet tööjõu liikuvuse kohta tuleks veelgi parandada, kohandades seda paremini asjaomaste üksikisikute ja tööandjate, eelkõige väikeste ja keskmise suurusega ettevõtjate (VKEde) konkreetsete olukordade ja vajadustega, et nad saaksid tõhusalt kasutada oma õigusi ja täita oma kohustusi. Selleks tuleks ametile anda volitus anda toetusi riiklikul, piirkondlikul või piiriülesel piirkondlikul tasandil tegutsevatele toetusesaajatele, kes pakuvad üksikisikutele ja tööandjatele sihipärast nõu tööjõu piiriülese liikuvuse kohta.

(15) Teadmiste puudumine oma õiguste kohta seab mõned kolmanda riigi kodanikud suuremasse tööalase ärakasutamise, nende töö- ja sotsiaalkindlustusõiguste rikkumise ning tööalase ärakasutamise eesmärgil toimuva inimkaubanduse ohtu. Kui kolmanda riigi kodanikud töötavad koos liidu liikuvate või lähetatud töötajatega, peaks amet aitama teha kõnealustele üksikisikutele ja tööandjatele kättesaadavaks selge ja arusaadava teabe nende õiguste ja kohustuste kohta. On oluline, et selline teave oleks võimalikult varakult kättesaadav, sealhulgas enne liitu sisenemist, mis võib nõuda koostööd kolmandate riikide asjaomaste asutuste ja kolmandates riikides asuvate liidu delegatsioonidega. Võttes arvesse inimkaubanduse ohvrite erilist haavatavust, peaks amet võtma nende olukorda arvesse koolitusprogrammides või -materjalides, mille ta töötab välja tööinspektoritele, kes selliste isikutega tõenäoliselt kokku puutuvad, ning oma riskianalüüsides.

(16) EURESe juhtimine on jagatud komisjoni ja ameti vahel, mis piirab EURESe juhtimise ja toimimise tõhusust ja tulemuslikkust. Nende vastavad kohustused tuleks ümber jaotada, et parandada sidusust muude tegevustega, suurendades seeläbi EURESe juhtimise ja toimimise tõhusust. Komisjon peaks võtma endale Euroopa tööalase liikuvuse portaali (EURESe portaal) süsteemi omaniku rolli, et maksimeerida koostoimet muude komisjoni hallatavate IT-vahendite ja -võrgustikega, nagu Europass, oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite Euroopa klassifikaator (ESCO), avalike tööturuasutuste võrgustik ja ELi talendireserv. Komisjon peaks üle võtma ka kasutajatoe funktsiooni, et toetada EURESe liikmete ja partnerite töötajaid ning EURESe riiklikke koordinatsioonibüroosid. Selline ülesannete uus jaotus peaks kajastuma Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruses (EL) 2016/589[48].

(17) Määruse (EL) 2016/589 muutmine võimaldab EURESe õigusraamistikku veelgi lihtsustada, et vähendada riiklike haldusasutuste ning erasektorisse kuuluvate EURESe liikmete ja partnerite halduskoormust ning parandada tõhusust ja tulemuslikkust. Määrusesse (EL) 2016/589 tuleks lisada sätted, mis käsitlevad tegevuse programmitööd, andmete kogumist ja tulemuslikkuse analüüsi. ESCO rakendamist tuleks lihtsustada ning komisjonil peaks olema lubatud rakendada vastavustabeleid riiklike klassifikatsioonisüsteemide ja ESCO asjaomaste versioonide vahel kooskõlas

---

47 Kohtuotsus, Euroopa Parlament *vs*. Euroopa Liidu Nõukogu, C-743/19, ECLI:EU:C:2022:569.

48 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/589, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni ning millega muudetakse määruseid (EL) nr 492/2011 ja (EL) nr 1296/2013 (ELT L 107, 22.4.2016, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

tööturu suundumustega. Pärast asjaomaste sätete lisamist määrusesse (EL) 2016/589 tuleks komisjoni rakendusotsused (EL) 2017/1256[49], (EL) 2018/170[50], (EL) 2018/1020[51] ja (EL) 2018/1021[52] kehtetuks tunnistada.

(18) Selleks et aruandlusnõuded jääksid proportsionaalseks ning aitaksid kaasa lihtsustamisele ja liikmesriikide ametiasutuste halduskoormuse vähendamisele, tuleks vähendada määruse (EL) 2016/589 kohast EURESe tegevust käsitlevate aruannete esitamise sagedust iga kahe aasta järel esitamiselt iga viie aasta järel esitamisele, seadmata ohtu aruandluse eesmärke. Seepärast tuleks määrust (EL) 2016/589 vastavalt muuta.

(19) Kooskõlastatud ja ühiskontrollide potentsiaali täielikuks ärakasutamiseks tuleks ametile anda ennetavam roll, sealhulgas võimalus sihipäraseid kontrolle süstemaatilisemalt omal algatusel algatada. Liikmesriigid peaksid põhimõtteliselt osalema ameti kavandatud kooskõlastatud ja ühiskontrollides. Kuigi selliste kontrollide korraldamine peaks endiselt sõltuma asjaomaste liikmesriikide nõusolekust, ei tohiks nende tegemist põhjendamatute haldusnõuete tõttu edasi lükata. Selleks et parandada kooskõlastatud ja ühiskontrollide sihipärasust ja tõhusust, peaks amet veelgi suurendama oma suutlikkust teha operatiivseid riskianalüüse, mille tulemusi tuleks kasutada andmepõhise operatiivse planeerimise alusena.

(20) Ilma et see piiraks kriminaaluurimistega seotud kohustusi, peaksid liikmesriigid, kes on teinud ameti kaasabil kooskõlastatud või ühiskontrolli, esitama õigel ajal teabe selle läbiviimise ja tulemuste kohta, sealhulgas juhul, kui riigi tasandi uurimisi ei ole veel võimalik lõpule viia. Kuigi esialgsed aruanded tuleks ametile esitada õigel ajal, kuid lõpparuannete esitamise tähtaega tuleks pikendada, et liikmesriigid saaksid asjaomased uurimised lõpule viia. Sellised aruanded peaksid sisaldama kontrollitud ettevõtjaid, asjaomaste isikute arvu ja nende staatust liidu õiguse alusel, tuvastatud rikkumiste arvu ja liiki ettevõtja kohta ning määratud trahve või muid karistusi. Amet peaks kasutama elektroonilist juhtumite haldamise süsteemi, et kooskõlastatud ja ühiskontrollidega seotud teavet süstemaatiliselt säilitada ja korraldada. Seda süsteemi tuleks kasutada ameti ja liikmesriikide vaheliseks teabevahetuseks üksnes juhul, kui sellist teabevahetust ei saa teostada siseturu infosüsteemi (IMI) kaudu.

(21) Tööjõu õiglase liikuvuse tagamiseks ja võrdsete tingimuste säilitamiseks peaks amet toetama liikmesriike piiriüleste nõuete täitmise tagamisega seotud probleemide kindlakstegemisel ja lahendamisel olukordades, kus samal töökohal, samas sektoris, alltöövõtuahelas või ettevõttes töötavad koos riigisisesed töötajad, ELi-siseselt liikuvad töötajad ja kolmanda riigi kodanikest töötajad, koordineerides ja toetades

---

[49] Komisjoni 11. juuli 2017. aasta rakendusotsus (EL) 2017/1256, milles käsitletakse EURESe võrgustiku riiklike tööprogrammide kohta liidu tasandil teabe vahetamise vorme ja menetlusi (ELT L 179, 12.7.2017, lk 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2017/1256/oj).

[50] Komisjoni 2. veebruari 2018. aasta rakendusotsus (EL) 2018/170 ühiste üksikasjalike spetsifikatsioonide kohta andmete kogumiseks ja analüüsimiseks, et jälgida ja hinnata EURESe võrgustiku toimimist (ELT L 31, 3.2.2018, lk 104, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/170/oj).

[51] Komisjoni 18. juuli 2018. aasta rakendusotsus (EL) 2018/1020, millega võetakse vastu ja ajakohastatakse oskuste, kompetentside ja ametite Euroopa klassifikaatori loetelu automaatseks sobitamiseks EURESe ühise IT-platvormi kaudu (ELT L 183, 19.7.2018, lk 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1020/oj).

[52] Komisjoni 18. juuli 2018. aasta rakendusotsus (EL) 2018/1021, millega võetakse vastu tehnilised standardid ja vormingud, mis on vajalikud automaatse sobitamise toimimiseks Euroopa klassifikaatoril põhineva ühise IT-platvormi kaudu, ning riiklike süsteemide ja Euroopa klassifikaatori koostalitlusvõime tagamiseks (ELT L 183, 19.7.2018, lk 20, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1021/oj).

kooskõlastatud ja ühiskontrolle, tehes operatiivseid riskianalüüse ning rakendades suutlikkuse suurendamise meetmeid. Amet peaks tegema tihedat koostööd kolmandate riikide rändeteenistuste, kodanikuühiskonna organisatsioonide, sotsiaalpartnerite ja üksustega ning muude asjaomaste liidu ja rahvusvaheliste organitega, et hõlbustada asjaomaste kolmanda riigi kodanike juurdepääsu toetusele.

(22) Selleks et tugevdada ameti suutlikkust täita kooskõlastatud ja ühiskontrollide valdkonnas oma tugevdatud rolli, peaks iga liikmesriik lähetama riikliku inspektsiooni kontaktametnikuna eksperdi asjaomasest riiklikust järelevalveasutusest. Kooskõlastatud või ühiskontrollis osaledes tuleks sellistele riikliku inspektsiooni kontaktametnikele ning teiste osalevate liikmesriikide järelevalveasutuste töötajatele anda teatavad miinimumpädevused, et nad saaksid kontrolli tõhusalt toetada.

(23) Amet peaks oma volituste piires, eelkõige enda analüütilises töös, pöörama erilist tähelepanu liidu õiguse tõhusale kohaldamisele ja täitmise tagamisele nende töötajate puhul, kes töötavad väga piiriülese iseloomuga sektorites, sealhulgas meretranspordi ja -sõiduga seotud kutsealadel, tehes vajaduse korral tihedat koostööd asjaomaste liidu ametitega. Selles analüütilises töös tuleks arvesse võtta asjakohaseid tegureid, nagu tööandja asukoht ja asjaomaste töötajate sotsiaalkindlustuskaitse.

(24) Kontrollid ja uurimised on olulised, et tagada liidu õiguse järgimine ning kaitsta avalikke huve. Nende sagedus, koordineerimine, ajastus ja intensiivsus peaksid olema proportsionaalsed asjaomase riski ja ettevõtja suutlikkusega, et vältida tarbetuid kulusid ja halduskoormust, eelkõige mikroettevõtjate ja VKEde jaoks.

(25) Ameti vahendusfunktsiooni tuleks lihtsustada ja paindlikumaks muuta, et suurendada selle tõhusust, soodustada selle kasutamist ning vähendada liikmesriikide vaheliste lahendamata vaidluste arvu. Vahendusmenetluses osalemine peaks jääma vabatahtlikuks.

(26) Selleks et võidelda töötajate eri kategooriate kuritarvitamise vastu, peaks Euroopa platvorm deklareerimata töö vastase tegevuse alase koostöö edendamiseks tugevdama oma tegevust seoses kolmanda riigi kodanike deklareerimata tööga.

(27) Tuleks täpsustada, et kui määruses (EL) 2019/1149 ei ole sõnaselgelt sätestatud teisiti, võetakse haldusnõukogu otsused vastu absoluutse häälteenamusega, mis tähendab, et otsuse kehtivaks vastuvõtmiseks peab koosolekul viibima või olema esindatud üle poole haldusnõukogu hääleõiguslikest liikmetest.

(28) Ametil peaks olema juurdepääs oma ülesannete tulemuslikuks täitmiseks vajalikule operatiivteabele, eelkõige asjakohaste liidu teabevahetussüsteemide ja andmebaaside kaudu ning liidu institutsioonide, organite ja asutuste ning liikmesriikide ametiasutustega andmevahetuskokkulepete sõlmimise kaudu. Selline operatiivteave võib hõlmata nii haldus- kui ka kriminaaluurimisega seotud andmeid. Ametile tuleks anda sõnaselge volitus töödelda isikuandmeid täielikus kooskõlas selliste andmete kaitset käsitlevate liidu õigusaktidega, eelkõige Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2018/1725[53].

(29) IMI kasutamine on liikmesriikidevahelises halduskoostöös kohustuslik mitme liidu õigusakti alusel, mis kuuluvad ameti tegevuse ulatusse. Samuti kasutatakse ameti tegevuse ulatusse kuuluvate teatavate liidu õigusaktide rakendamisel Euroopa

[53] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ (ELT L 295, 21.11.2018, lk 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

autoveo-ettevõtjate registrit (ERRU). Selleks, et amet saaks täita oma volitusi aidata liikmesriikidel ja komisjonil tõhusalt kohaldada ameti tegevusvaldkonda kuuluvaid liidu õigusakte ja tagada nende täitmist, tuleks ametile anda IMI osalisena juurdepääsuõigus IMI halduskoostöö menetlustele (sealhulgas liikmesriikidevahelisele teabevahetusele kooskõlastatud ja ühiskontrollide teemal) ja kasutajapääs ERRU asjaomastele funktsioonidele, mis on seotud kõnealuste liidu õigusaktide kohaldamise ja täitmise tagamisega, samuti volitus saada nende halduskoostöö menetluste ja funktsioonide kasutamise kohta koondstatistikat.

(30) Ameti ja liikmesriikide ametiasutuste vahelised andmevahetuskokkulepped võivad hõlmata muu hulgas andmeid, mis käsitlevad direktiivi 2014/67/EL artikli 9 lõike 1 punktis a osutatud deklaratsiooni, Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 987/2009[54] artikli 91 kohaselt kogutud andmeid, kõnealuse määruse artikli 19 lõikes 2 osutatud tõendit käsitlevaid andmeid ning koondandmeid määruse (EL) 2019/1149 artikli 1 lõikes 4 loetletud liidu õigusaktide rikkumiste kohta. Ametile peaks olema võimalik anda asjaomaste liidu teabevahetussüsteemide kaudu juurdepääs ka konkreetsele liikmesriikidevahelisele teabevahetusele lisaks kooskõlastatud ja ühiskontrolle käsitlevale teabevahetusele, kui selline teabevahetus kuulub ameti volituste alla ja tingimusel, et kõik asjaomased liikmesriigid on sellega nõus.

(31) Kuna määrust (EL) 2019/1149 muudetakse, et näha ette teabevahetus IMI kaudu, tuleks Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 1024/2012[55] lisas loetleda määrus (EL) 2019/1149.

(32) Kooskõlas Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni[56] ja Euroopa Liidu Põhiõiguste Ameti[57] soovitustega on oluline kehtestada mehhanismid, millega eristatakse tööstandardite täitmise tagamine sisserändeõiguse täitmise tagamisest, et tagada kõigile kolmanda riigi kodanikele nende õiguste rikkumise korral turvaline juurdepääs õiguskaitsevahenditele. Vastutava töötlejana peaks amet jagama isikuandmeid, sealhulgas kolmanda riigi kodanike andmeid, üksnes juhul, kui selline andmevahetus on vajalik tema ülesannete täitmiseks, eelkõige töö- ja sotsiaalkindlustusõiguste kaitsmiseks. Samuti on oluline, et amet julgustaks liikmesriike kehtestama rikkumistest teatamise põhimõtted, millega tagatakse, et kõik kolmanda riigi kodanikud saavad järelevalveasutustega turvaliselt suhelda.

(33) Euroopa Andmekaitseinspektoriga konsulteeriti kooskõlas määruse (EL) 2018/1725 artikli 42 lõikega 1 ning ta esitas arvamuse [kuupäev].

---

54 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. septembri 2009. aasta määrus (EÜ) nr 987/2009, milles sätestatakse määruse (EÜ) nr 883/2004 (sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta) rakendamise kord (ELT L 284, 30.10.2009, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2009/987/oj).

55 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 25. oktoobri 2012. aasta määrus (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd ning millega tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2008/49/EÜ (IMI määrus) (ELT L 316, 14.11.2012, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

56 Vt näiteks Rahvusvaheline Tööorganisatsioon (2021), „Protecting the rights of migrant workers in irregular situations and addressing irregular labour migration: A compendium.“ (Ebaseaduslikest rändajast töötajate õiguste kaitse ja ebaseadusliku töörände probleemiga tegelemine. Kokkuvõte). Kättesaadav järgmisel aadressil: wcms_832915.pdf

57 Euroopa Liidu Põhiõiguste Amet (2021), „Protecting migrants in an irregular situation from labour exploitation – Role of the Employers Sanctions Directive“ (Ebaseaduslike rändajate kaitsmine tööalase ärakasutamise eest: tööandjate karistuste direktiivi roll). Kättesaadav järgmisel aadressil: https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2021-employers-sanctions-directive-report_en.pdf.

(34) Seepärast tuleks määrusi (EL) 2019/1149, (EL) 2016/589 ja (EL) 1024/2012 vastavalt muuta,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA MÄÄRUSE:

Artikkel 1

Määruse (EL) 2019/1149 muutmine

Määrust (EL) 2019/1149 muudetakse järgmiselt:

(1) Artiklit 1 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Amet abistab liikmesriike ja komisjoni nende liidu õigusaktide tõhusal kohaldamisel ja täitmise tagamisel, mis on seotud töötajate liikuvusega kogu liidus, ja sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimisel liidus. Ameti tegevuse ulatus on piiratud lõikes 4 loetletud liidu õigusaktide kohaldamisalaga, sealhulgas kõigi nendel õigusaktidel põhinevate direktiivide, määruste ja otsustega ja tulevaste õiguslikult siduvate liidu õigusaktidega, millega ametile ülesandeid antakse. Kui see on sobiv, et panustada ameti ülesannete tõhusasse täitmisse, võib ametilt nõuda ka teatavate kolmanda riigi kodanikest töötajate töö- ja sotsiaalkindlustusõiguste käsitlemist. Selleks tegutseb amet lõikes 4a loetletud liidu õigusaktide kohaldamisala piires.“;

b) lõikesse 4 lisatakse punktid j ja k:

„j) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2026/XXX[*];

k) Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2020/1057[**].

[*] Euroopa Parlamendi ja nõukogu [kuupäev] määrus (EL) …/… [pealkiri] (ELT…).

[**] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 15. juuli 2020. aasta direktiiv (EL) 2020/1057, millega kehtestatakse seoses direktiividega 96/71/EÜ ja 2014/67/EL sõidukijuhtide lähetamist autovedude sektoris reguleerivad erinormid ning muudetakse direktiivi 2006/22/EÜ seoses täitmise tagamise nõuetega ja määrust (EL) nr 1024/2012 (ELT 249, 31.7.2020, lk 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).“;

c) lisatakse lõige 4a:

„4a. Kui see on sobilik, et panustada ameti ülesannete tõhusasse täitmisse, hõlmab ameti tegevuse ulatus ka järgmisi liidu õigusaktide sätteid:

a) Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2009/52/EÜ[*] artiklid 5, 6, 8, 9, 13 ja 14;

b) Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2014/36/EL[**] artikli 11 lõige 2, artiklid 17 ja 20, artikli 23 lõike 1 punktid a, c, d ja f ning teine lõik, artikli 23 lõike 2 punkt i ning artiklid 24 ja 25;

c) Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi (EL) 2024/1233[***] artikli 12 lõike 1 punktid a, e ja h, artikli 12 lõike 2 punkt b ja artikli 12 lõige 4 ning artiklid 13 ja 14.

(a) d) Nõukogu direktiivi 2001/55/EÜ artikkel 12[****].

[*] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. juuni 2009. aasta direktiiv 2009/52/EÜ, millega sätestatakse ebaseaduslikult riigis viibivate kolmanda riigi kodanike tööandjatele kohaldatavate karistuste ja meetmete miinimumnõuded (ELT L 168, 30.6.2009, lk 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

[**] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 26. veebruari 2014. aasta direktiiv 2014/36/EL kolmanda riigi kodanike hooajatöötajatena riiki sisenemise ja seal viibimise tingimuste kohta (ELT L 94, 28.3.2014, lk 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[***] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. aprilli 2024. aasta direktiiv (EL) 2024/1233, mis käsitleb kolmanda riigi kodanikele liikmesriigis elamist ja töötamist võimaldava ühtse loa ühtse taotluse menetlust ning liikmesriigis seaduslikult elavate kolmandast riigist pärit töötajate ühetaolisi õigusi (ELT L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

[****] Nõukogu 20. juuli 2001. aasta direktiiv 2001/55/EÜ miinimumnõuete kohta ajutise kaitse andmiseks ümberasustatud isikute massilise sissevoolu korral ning meetmete kohta liikmesriikide jõupingutuste tasakaalustamiseks nende isikute vastuvõtmisel ning selle tagajärgede kandmisel (EÜT L 212, 7.8.2001, lk 12, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).“;

d) lõige 5 asendatakse järgmisega:

„5. Ameti tegevuse ulatus hõlmab käesoleva määruse sätteid, mis on seotud liikmesriikide vahelise koostööga deklareerimata tööga tegelemise valdkonnas, samuti toetust liikmesriikidele tööjõu ärakasutamise ennetamiseks ja käsitlemiseks, eelkõige seoses tööjõu piiriülese liikuvusega. Vajaduse korral teeb amet liikmesriikidele käesoleva lõike kohaselt toe pakkumisel koostööd teiste liidu ametite või teenistustega.“.

(2) Artiklit 2 muudetakse järgmiselt:

a) punktid a ja b asendatakse järgmisega:

„a) hõlbustab juurdepääsu teabele õiguste, kohustuste ja võimaluste kohta, mis on seotud tööjõu liikuvusega kogu liidus, sealhulgas (kui see on vajalik selle ülesande tõhusaks täitmiseks) teabele liidu liikmesriikides töötavate kolmanda riigi kodanike töö- ja sotsiaalkindlustusõiguste kohta, ning juurdepääsu asjaomastele teenustele;

b) hõlbustab ja tõhustab liikmesriikide koostööd liidu asjaomaste õigusaktide kohaldamisel ja täitmise tagamisel kogu liidus, sealhulgas hõlbustab kooskõlastatud ja ühiskontrolle ning teabe- ja andmevahetust, tehes analüüse ja riskihindamisi ning toetades suutlikkuse suurendamist;“;

b) punkt d asendatakse järgmisega:

„d) toetab liikmesriikidevahelist koostööd deklareerimata töö ja tööalase ärakasutamisega tegelemisel.“.

(3) Artiklit 3 muudetakse järgmiselt:

a) pealkiri asendatakse järgmisega:

„Õiguslik seisund ja asukoht“;

b) lisatakse lõige 3:

„3. Ameti asukoht on Bratislava (Slovakkia).“.

(4) Artiklit 5 muudetakse järgmiselt:

a) sissejuhatav osa asendatakse järgmisega:

„Amet parandab üksikisikutele, sealhulgas kolmanda riigi kodanikele, olenemata nende õiguslikust seisundist või liikuvusstaatusest liidus, tööandjatele ja sotsiaalpartnerite organisatsioonidele pakutava teabe, mis puudutab nende artikli 1 lõigetes 4 ja 4a loetletud liidu õigusaktidest tulenevaid õigusi ja kohustusi,

kättesaadavust, kvaliteeti ja juurdepääsetavust, et hõlbustada tööjõu liikuvust kogu liidus. Selleks teeb amet järgmist:“;

b) lisatakse punkt g:

„g) edendab teadlikkuse suurendamise kampaaniaid, sealhulgas kampaaniaid üksikisikute ja tööandjate, eelkõige väikeste ja keskmise suurusega ettevõtete (VKEd) teavitamiseks nende õigustest ja kohustustest ning nende jaoks kättesaadavatest võimalustest.“;

c) lisatakse järgmine lõik:

„Esimeses lõigus osutatud ülesannete täitmise toetamiseks võib amet kooskõlas artikli 29 teise lõiguga anda toetusi toetusesaajatele, kes nõustavad üksikisikuid, sealhulgas kolmanda riigi kodanikke, olenemata nende õiguslikust seisundist või liikuvusstaatusest liidus, ja tööandjaid piiriülese tööjõu liikuvuse küsimustes ning pakuvad neile selleks sihipärast tuge riiklikul, piirkondlikul või piiriülesel piirkondlikul tasandil.“.

(5) Artiklit 6 muudetakse järgmiselt:

a) pealkiri asendatakse järgmisega:

„EURESe Euroopa koordinatsiooniamet“;

b) teine lõik asendatakse järgmisega:

„EURESe Euroopa koordinatsiooniamet täidab ameti juhtimisel oma ülesandeid kooskõlas määruse (EL) 2016/589 artikliga 8, samal ajal kui EURESe portaali süsteemi omaniku ülesandeid ning tehnilist käitamist ja arendamist ning nendega seotud IT-teenuseid korraldab komisjon. Komisjon tagab kasutajatoe funktsiooni, mis toetab EURESe liikmete ja partnerite ning riiklike koordinatsioonibüroode töötajaid, eelkõige neid töötajaid, kes suhtlevad vahetult töötajate ja tööandjatega.“.

(6) Artiklit 7 muudetakse järgmiselt:

a) lõike 1 teist lõiku muudetakse järgmiselt:

i) punkt b asendatakse järgmisega:

„b) hõlbustab liikmesriikide ametiasutuste vahel taotlusi ja teabevahetust käsitlevate järelmeetmete võtmist, pakkudes logistilist ja tehnilist tuge, sealhulgas kirjaliku ja suulise tõlke teenuseid, ning vahetades teavet juhtumite staatuse kohta;“;

ii) punkt d asendatakse järgmisega:

„d) hõlbustab ja toetab, kui see on kohane, karistuste ja trahvide piiriüleste menetluste täitmise tagamist käesoleva määruse artikli 1 kohases kohaldamisalas;“;

b) lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Ühe või mitme liikmesriigi taotluse alusel ja artiklis 1 sätestatud kohaldamisalas oma ülesannete täitmisel annab amet teavet, et toetada asjaomast liikmesriiki ameti pädevusse kuuluvate liidu õigusaktide tõhusal kohaldamisel.“;

c) lõiked 3 ja 4 asendatakse järgmistega:

„3. Amet edendab ja toetab elektrooniliste vahendite ja menetluste kasutamist sõnumite vahetamiseks liikmesriikide ametiasutuste vahel, sealhulgas siseturu infosüsteemi (IMI), sotsiaalkindlustusteabe elektroonilise vahetamise süsteemi (EESSI) ja Euroopa autoveo-ettevõtjate registri (ERRU) kasutamist.

4. Amet soodustab uuenduslikke lähenemisviise tõhusaks ja tulemuslikuks piiriüleseks koostööks, ning edendab ja toetab liikmesriikide vahel elektroonilise teabevahetuse mehhanismide ja andmebaaside kasutamise võimalust, et hõlbustada andmetele juurdepääsu reaalajas ja pettuste avastamist, ning võib anda soovitusi nende mehhanismide ja andmebaaside kasutamise parandamiseks. Amet esitab komisjonile aruanded elektrooniliste mehhanismide ja andmebaaside edasiseks arendamiseks.“.

(7) Artiklit 8 muudetakse järgmiselt:

a) lõike 1 esimene ja teine lõik asendatakse järgmisega:

„Ühe või mitme liikmesriigi taotluse alusel koordineerib ja toetab amet artiklis 1 sätestatud kohaldamisalasse kuuluvates valdkondades kooskõlastatud kontrolle või ühiskontrolle, sealhulgas vajaduse korral kolmanda riigi kodanike töö- ja sotsiaalkindlustusõigusi. Samuti võib amet omal algatusel nõuda asjaomaste liikmesriikide ametiasutustelt, et nad teeksid kooskõlastatud või ühiskontrolli.

Kooskõlastatud kontrollide ja ühiskontrollide tegemiseks on vaja asjaomaste liikmesriikide nõusolekut.“;

b) lõike 2 punkt a asendatakse järgmisega:

„a) „kooskõlastatud kontrollid“ – kahes või enamas liikmesriigis, sageli samaaegselt omavahel seotud juhtumite kohta tehtavad kontrollid, mille puhul iga liikmesriigi ametiasutus tegutseb oma territooriumil ja asjakohasel juhul toetavad teda ameti töötajad;“;

c) lõike 3 esimene ja teine lõik asendatakse järgmisega:

„Kooskõlas lojaalse koostöö põhimõttega osalevad liikmesriigid kooskõlastatud või ühiskontrollides, mida amet hõlbustab ühe või mitme teise liikmesriigi taotlusel või omal algatusel. Liikmesriigid võivad otsustada sellistes kooskõlastatud või ühiskontrollides mitte osaleda üksnes nõuetekohaselt põhjendatud alustel.

Kooskõlastatud või ühiskontrolli tegemiseks on vaja kõigi osalevate liikmesriikide eelnevat nõusolekut, millest teatatakse ametile ja samal ajal ka artikli 32 lõike 2a kohaselt määratud riikliku inspektsiooni kontaktametnikele.“;

d) lõike 4 teine lõik asendatakse järgmisega:

„Sellisel juhul teatab asjaomane liikmesriik ameti saadetud taotluse saamisest alates 10 tööpäeva jooksul ametile ja teistele asjaomastele liikmesriikidele kirjalikult, muu hulgas elektroonilisel teel, oma otsuse põhjustest, mida tuleb nõuetekohaselt põhjendada, ning võimalusel meetmetest, mida ta kavatseb juhtumi lahendamiseks võtta, ning selliste meetmete tulemustest, siis kui need selguvad. Amet võib teha ettepaneku, et liikmesriik, kes ei osalenud kooskõlastatud või ühiskontrollis, teeb vabatahtlikult ise kontrolli.“.

(8) Artiklit 9 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 1 asendatakse järgmisega:

„1. Osalevad liikmesriigid ja amet sätestavad kooskõlastatud või ühiskontrolli tegemise tingimused, sealhulgas kontrolli ulatuse ja eesmärgi ning kui see on kohane, ameti töötajate kontrollis osalemise korra.“;

b) lõiked 3, 4 ja 5 asendatakse järgmisega:

„3. Kooskõlastatud ja ühiskontrollid toimuvad operatiivselt. Selleks annavad osalevad liikmesriigid sellistes kontrollides osalevatele teise liikmesriigi järelevalveasutuste töötajatele asjakohase rolli ja staatuse vastavalt selle liikmesriigi õigusele või tavale, kus kontrolli tehakse. See hõlmab vähemalt järgmisi pädevusi tingimustel, mis on samaväärsed kontrolli toimumise liikmesriigi järelevalveasutuste töötajate suhtes kohaldatavate tingimustega:

a) juurdepääs kontrollitavatele ruumidele, dokumentidele ja registritele;

b) tõendite kogumine.

4. Kui asjaomased liikmesriigid seda taotlevad, pakub amet kooskõlastatud või ühiskontrolle tegevatele liikmesriikidele kavandamisega seotud, analüütilist, riskihindamisega seotud, logistilist ja tehnilist tuge ning asjakohasel juhul õigusalast eksperdiabi, sealhulgas kirjaliku ja suulise tõlke teenuseid.

5. Ameti töötajad võivad osaleda kontrollis vaatlejana, pakkuda logistilist tuge ning osaleda kooskõlastatud või ühiskontrollis selle liikmesriigi eelneval nõusolekul, kelle territooriumil nad kontrolli läbiviimist toetavad, kooskõlas asjaomase liikmesriigi õiguse või tavaga. Artikli 32 lõike 2a kohaselt määratud selle liikmesriigi riikliku inspektsiooni kontaktametnikule, kus kontroll toimub, antakse samad pädevused nagu teise liikmesriigi osalevatele järelevalveasutuste töötajatele, nagu on osutatud käesoleva artikli lõikes 3.“;

c) lisatakse lõige 5a:

„5a. Ameti taotlusel ja juhul, kui see on kooskõlas lõike 1 kohaselt kindlaks määratud tingimustega, vahetavad liikmesriikide pädevad asutused ametiga kogu teavet, mis on vajalik kooskõlastatud ja ühiskontrollide algatamiseks, koordineerimiseks ja toetamiseks ning järelmeetmete võtmiseks kooskõlas IIIa peatükiga.“;

d) lõige 6 asendatakse järgmisega:

„6. Kooskõlastatud või ühiskontrolli tegeva liikmesriigi ametiasutus esitab ametile esialgse aruande kontrolli tulemuste kohta oma liikmesriigis ning kooskõlastatud või ühiskontrolli üldise toimumise kohta 20 tööpäeva jooksul pärast kontrolli lõpuleviimist. Hiljemalt üheksa kuud pärast kontrolli esitab asjaomane liikmesriik kontrolli tulemuste kohta lõpparuande, mis sisaldab vähemalt järgmisi andmeid: kontrollitud ettevõtjad, asjaomaste isikute arv ja nende staatus liidu õiguse alusel, tuvastatud rikkumiste arv ja liik ettevõtja kohta ning määratud trahvid või muud karistused.“;

e) lisatakse lõige 6a:

„6a. Amet loob elektroonilise juhtumite haldamise süsteemi ja haldab seda. Juhtumite haldamise süsteemil on järgmised funktsioonid:

a) toetada ameti toetatavate kooskõlastatud ja ühiskontrollide haldamist, eelkõige teabevoogude haldamise ja piiriüleste juhtumite uurimise toetamise kaudu;

b) tagada turvaline juurdepääs kooskõlastatud ja ühiskontrolle käsitlevale teabele;

c) võimaldada teabe piiriülest võrdlemist ja andmetest väljavõtete tegemist tegevuse analüüsimise ja statistikaga seotud eesmärkidel;

d) hõlbustada järelevalvet, et tagada isikuandmete töötlemise vastavus käesoleva määruse IIIa peatüki ja määruse (EL) 2018/1725 asjakohastele sätetele.“;

f) lõige 7 asendatakse järgmisega:

„7. Kooskõlastatud või ühiskontrollide käigus kogutud teavet on võimalik kõigis asjaomastes liikmesriikides kohtumenetluses tõendina kasutada vastavalt asjaomaste liikmesriikide õigusele või tavale.“.

(9) Artiklit 10 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 1 asendatakse järgmisega:

„1. Amet hindab koostöös liikmesriikide ja, kui see on kohane, sotsiaalpartneritega riske ning analüüsib tööjõu liikuvust ja sotsiaalkindlustuse koordineerimist liidus, sealhulgas vajaduse korral kolmanda riigi kodanike töö- ja sotsiaalkindlustusõigusi, artiklis 1 sätestatud kohaldamisala piires. Analüütilises töös käsitletakse selliseid teemasid nagu tööturu tasakaalustamatus, sektoripõhised probleemid ja korduvad probleemid ning amet võib läbi viia ka sihipäraseid süvaanalüüse ja uuringuid konkreetsete küsimuste käsitlemiseks. Analüütilise töö tegemiseks saab amet kooskõlas IIIa peatükiga juurdepääsu teabele, sealhulgas isikuandmetele, ja töötleb seda. Amet kasutab nii palju kui võimalik olemasolevatest uuringutest kättesaadavaid asjakohaseid ja ajakohaseid statistilisi andmeid ning tagab vastastikuse täiendavuse liidu ametite või talituste ja liikmesriikide ametiasutuste, ametite või talituste, kodanikuühiskonna organisatsioonide, sotsiaalpartnerite ja kolmandates riikides tegutsevate üksuste eksperditeadmistega, sealhulgas pettuste, tööalase ärakasutamise, diskrimineerimise, oskuste prognoosimise, tööalase ärakasutamise eesmärgil toimuva inimkaubanduse, rände ning töötervishoiu ja tööohutuse valdkonnas, ning lähtub nendest.“;

b) lisatakse lõige 1a:

„1a. Operatiivse planeerimise toetamiseks, sealhulgas artiklite 8 ja 9 kohaste kooskõlastatud ja ühiskontrollide suunamiseks, ettevalmistamiseks, läbiviimiseks ja järelmeetmeteks, teeb amet ühe või mitme liikmesriigi taotlusel või omal algatusel artiklis 1 sätestatud kohaldamisala piires operatiivseid riskianalüüse. Selleks saab amet kooskõlas IIIa peatükiga juurdepääsu teabele, sealhulgas isikuandmetele, ja töötleb seda. Amet võib nõuda liikmesriikidelt teavet kooskõlas artikli 9 lõikega 5a. Amet jagab operatiivsete riskianalüüside tulemusi põhjendamatu viivituseta asjaomaste pädevate riiklike asutustega.“;

c) lõiked 3 ja 4 asendatakse järgmistega:

„3. Kui operatiivne analüüs või muu analüüs on lõpule viidud, teavitab amet oma hindamise tulemustest komisjoni ja liikmesriike, keda see otseselt puudutab, ning esitab ettepanekud võimalike meetmete kohta kindlaks tehtud kitsaskohtade kõrvaldamiseks ning viisid, kuidas analüüs mõjutab ameti operatiivset planeerimist.

Amet lisab oma hindamise tulemuste kokkuvõtte ka Euroopa Parlamendile ja komisjonile esitatavatesse aastaaruannetesse.

4. Kui see on kohane, kogub amet artiklis 1 sätestatud kohaldamisala piires liidu õiguse valdkondades liikmesriikide koostatud ja esitatud statistilisi andmeid. Seda tehes püüab amet ühtlustada praegust andmekogumist nendes valdkondades, et vältida andmete kogumise dubleerimist. Vajaduse korral kohaldatakse artiklit 15. Amet peab ühendust komisjoniga (Eurostat) ja asjakohasel juhul jagab oma andmekogumisel saadud tulemusi.“.

(10) Artiklit 11 muudetakse järgmiselt:

a) sissejuhatav osa asendatakse järgmisega:

Amet toetab liikmesriike suutlikkuse suurendamisel, et edendada artiklis 1 sätestatud kohaldamisalasse kuuluva liidu õiguse järjepidevat kohaldamist ja täitmise tagamist. Amet teeb eelkõige järgmist:“;

b) punkt d asendatakse järgmisega:

„d) töötab välja või aitab liikmesriikidel välja töötada sektoripõhised ja sektoriülesed koolitusprogrammid, mis on peamiselt praktilise suunitlusega, sealhulgas riiklike haldusasutuste, nagu tööinspektsioonide, sotsiaalkindlustusasutuste või muude asjaomaste asutuste ja sotsiaalpartnerite jaoks, ning spetsiaalsed koolitusmaterjalid, muu hulgas veebipõhiste õppemeetodite kaudu;“;

c) punkt e jäetakse välja.

(11) Artikli 12 lõike 1 punkt b asendatakse järgmisega:

„b) parandades liikmesriikide erinevate asjaomaste ametiasutuste ja osaliste suutlikkust artiklis 1 sätestatud kohaldamisalasse kuuluva deklareerimata töö piiriüleste aspektidega tegelemisel ning aidates seeläbi kaasa võrdsete tingimuste loomisele;“.

(12) Artiklit 13 muudetakse järgmiselt:

a) lõiked 1 ja 2 asendatakse järgmistega:

„1. Kui kahe või enama liikmesriigi vahel tekib vaidlus liidu õiguse kohaldamise üle käesoleva määrusega hõlmatud valdkondades, võib amet täita vahendaja rolli, ilma et see piiraks Euroopa Kohtu õigusi. Vahendamise eesmärk on lähendada vaidluse osapoolteks olevate liikmesriikide erinevaid seisukohti, et jõuda vastastikku vastuvõetavale kokkuleppele. Selline kokkulepe kajastab asjaomaste liikmesriikide ühist arusaama, ilma et see piiraks nende liidu õigusest tulenevaid õigusi ja kohustusi.

2. Ühe või mitme asjaomase liikmesriigi taotlusel algatab amet selleks vastavalt artikli 16 lõikele 2 loodud vahendajate kojas vahendusmenetluse. Amet võib algatada vahendusmenetluse vahendajate kojas ka omal algatusel. Vahendamine toimub üksnes kõigi vaidluse osapoolteks olevate liikmesriikide nõusolekul ning kooskõlas neutraalsuse, erapooletuse ja lojaalse koostöö põhimõtetega.“;

b) lõiked 3, 4 ja 5 jäetakse välja;

c) lõiked 6, 7 ja 8 asendatakse järgmistega:

„6. Haldusnõukogu võtab vastu vahendamise töökorra, mis hõlmab töökorraldust ja vahendajate koja koosseisu määramist, kohaldatavaid tähtaegu, liikmesriikide, komisjoni ja ameti ekspertide kaasamist ning vahendajate koja võimalust osaleda eksperdirühmades, millesse kuuluvad eksperdid mitmest liikmesriigist.

7. Kui liikmesriik otsustab vahendusmenetluses mitte osaleda või sellest taganeda, teavitab ta ametit ja teisi vaidluse osapoolteks olevaid liikmesriike kooskõlas lõikega 6 ja selles osutatud töökorras kehtestatud ajavahemiku jooksul kirjalikult, sh elektrooniliselt, oma otsuse põhjustest.

8. Vahendamisjuhtumi esitamisel peavad liikmesriigid tagama, et kõik kõnealuse juhtumiga seotud isikuandmed on muudetud anonüümseks, nii et andmesubjekti ei ole võimalik tuvastada või ei ole enam võimalik tuvastada, kooskõlas lõikes 6 osutatud töökorraga.“;

d) lõige 12 asendatakse järgmisega:

„12. Kolme kuu jooksul pärast ameti vahendusmenetluse lõppu esitavad vaidluse osapoolteks olevad liikmesriigid ametile aruande vahenduse järgimiseks võetud järelmeetmete kohta või kui meetmeid ei võetud, põhjendused selle kohta, miks neid ei ole võetud.“.

(13) Artikli 14 ainus lõik asendatakse järgmisega:

„Amet püüab kõigis oma tegevustes tagada koostöö muude liidu detsentraliseeritud asutuste ja eriasutustega, näiteks halduskomisjoniga, hoides ära tegevuse kattumise, edendades koostoimet ja vastastikust täiendavust. Selleks võib amet sõlmida koostöölepinguid asjaomaste liidu asutustega, nagu Cedefop, Eurofound, EU-OSHA, Euroopa Meresõiduohutuse Amet (EMSA), ETF, Europol ja Eurojust ning Euroopa Liidu Põhiõiguste Amet. Koostöölepingutega võib ette näha ka andmete jagamise kooskõlas artikli 23a lõikega 2.“.

(14) Artikli 19 lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Esimehe ja aseesimehe ametiaeg on neli aastat. Nende ametiaega võib pikendada ühe korra. Kui nende liikmesus haldusnõukogus lõpeb nende ametiaja jooksul, lõpeb nende ametiaeg automaatselt samal päeval.“.

(15) Artiklit 21 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 1 asendatakse järgmisega:

„1. Ilma et see piiraks artikli 18 lõike 1 punktide b ja t, artikli 19 lõike 1 ning artikli 31 lõike 8 kohaldamist, võetakse haldusnõukogu otsused vastu kõigi hääleõiguslike liikmete absoluutse häälteenamusega.“;

b) lisatakse lõige 1a:

„1a. Kui komisjon väljendab tõsist muret haldusnõukogule esitatud otsuse eelnõu pärast küsimustes, mis on seotud komisjoni delegeeritud määrusega (EL) 2019/715[*] või töötajatega, lükkab haldusnõukogu otsuse vastuvõtmise edasi. Haldusnõukogu vaatab selle otsuse 15 päeva jooksul uuesti läbi ja võtab selle teisel lugemisel vastu kas kahekolmandikulise häälteenamusega, kaasa arvatud komisjoni esindajad, või liikmesriikide neljaviiendikulise häälteenamusega.“.

[*] Komisjoni 18. detsembri 2018. aasta delegeeritud määrus (EL) 2019/715 raamfinantsmääruse kohta asutustele, mis on asutatud Euroopa Liidu toimimise lepingu ja Euroopa Aatomienergiaühenduse asutamislepingu alusel ning millele osutatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL, Euratom) 2018/1046 artiklis 70 (ELT L 122, 10.5.2019, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2019/715/oj).

(16) Artikli 23 järele lisatakse järgmine peatüki pealkiri:

„**IIIa PEATÜKK**

OPERATIIVTEABE TÖÖTLEMINE“;

(17) IIIa peatükki lisatakse artiklid 23a–23d:

„*Artikkel 23a*

Juurdepääs operatiivteabele

1. Artiklites 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ja 13 osutatud ülesannete täitmiseks võib amet koguda, säilitada, töödelda, analüüsida ja vahetada operatiivteavet, sealhulgas isikuandmeid. Amet töötleb isikuandmeid ainult artikli 1 lõigetes 2, 4, 4a ja 5 sätestatud kohaldamisalasse kuuluva tegevuse konkreetsetel eesmärkidel.

2. Määruse (EL) 2018/1725 artiklis 10 osutatud isikuandmete erikategooriate töötlemine on lubatud üksnes juhul, kui see on rangelt vajalik ameti toetatavate kooskõlastatud ja ühiskontrollidega seotud uurimiste jaoks, tingimusel et andmesubjekti õiguste ja vabaduste kaitseks on kehtestatud asjakohased kaitsemeetmed, ning ainult juhul, kui need andmed täiendavad muid isikuandmeid, mida amet juba töötleb. Andmekaitseametnikku teavitatakse põhjendamatu viivituseta käesoleva lõike kohaldamisest.

3. Amet vaatab töödeldavate isikuandmete säilitamise vajaduse korrapäraselt läbi. Läbivaatamine toimub hiljemalt kolme aasta möödumisel isikuandmete esmakordsest töötlemisest ja seejärel iga kolme aasta järel. Põhjused isikuandmete säilitamise jätkamiseks peavad olema põhjendatud ja dokumenteeritud, kui ja niikaua kui see on vajalik ameti artiklites 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ja 13 osutatud ülesannete täitmiseks. Kui isikuandmete säilitamise jätkamise kohta otsust ei tehta, kustutatakse need andmed automaatselt.

4. Amet võib liidu institutsioonide, organite ja asutustega ning liikmesriikide ametiasutustega sõlmida artiklites 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ja 13 osutatud ülesannete täitmisel teabe, sealhulgas isikuandmete vahetamiseks spetsiaalseid andmevahetuskokkuleppeid.

5. Amet vahetab operatiivteavet asjaomaste liidu teabevahetussüsteemide kaudu ning saab juurdepääsu andmetele nende süsteemide ja andmebaaside kasutamise kohta kooskõlas artiklitega 23b, 23c ja 23d.

Artikkel 23b

Operatiivteabe vahetamine siseturu infosüsteemi kaudu

Ameti ja liikmesriikide pädevate asutuste vaheline teabevahetus, mis on seotud ameti ülesannetega koordineerida ja toetada kooskõlastatud ja ühiskontrolle ning teha analüüse ja riskihindamisi vastavalt artiklitele 8, 9 ja 10, toimub ka Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) nr 1024/2012[*] loodud siseturu infosüsteemi (IMI) kaudu. Selleks antakse ametile IMI osalisena juurdepääsuõigused asjaomastele IMIs toimuvatele halduskoostöömenetlustele, mis on seotud artiklis 1 osutatud liidu õigusaktidega. Kui liikmesriikide pädevate asutuste vahel IMI kaudu vahetatav teave käsitleb artiklites 8 ja 9 osutatud kooskõlastatud ja ühiskontrolle, antakse ametile IMIs juurdepääs sellisele teabevahetusele.

Artikkel 23c

Juurdepääs Euroopa autoveo-ettevõtjate registrile

Ametile antakse kasutajapääs määrusega (EÜ) nr 1071/2009 loodud Euroopa autoveo-ettevõtjate registri (ERRU) asjaomastele funktsioonidele, et täita ameti ülesandeid koordineerida ja toetada kooskõlastatud ja ühiskontrolle ning teha analüüse ja riskihindamist, nagu on sätestatud artiklites 8, 9 ja 10.

Artikkel 23d

Juurdepääs teabevahetussüsteemide kasutamist käsitlevatele andmetele

1. Kui see on vajalik selleks, et toetada liikmesriike artiklite 5 ja 7 kohaste teabe- ja koostöökohustuste tulemuslikul täitmisel, koordineerida ja toetada kooskõlastatud ja ühiskontrolle vastavalt artiklitele 8 ja 9, teha analüütilist tööd ja operatiivseid riskianalüüse vastavalt artiklile 10 ning teha kindlaks juhtumid, mille puhul algatada artikli 13 kohane vahendusmenetlus, on ametil juurdepääs järgmisele teabele:

a) andmed IMIs toimuvate halduskoostöömenetluste kasutamise kohta, mis hõlmavad teabevahetust artiklis 1 osutatud liidu õigusaktide kohaldamise ja täitmise tagamise kohta;

b) teave, mis esitatakse liikmesriikidele töötajate lähetusdeklaratsioonides IMIga ühendatud avaliku liidese kaudu vastavalt määrusele (EL) 2026/XXX ja direktiivile (EL) 2020/1057;

c) andmed EESSI ja ERRU süsteemide kasutamise kohta.

2. Kõigi asjaomaste liikmesriikide nõusolekul ja kui see on vajalik selleks, et toetada liikmesriike artiklite 5 ja 7 kohaste teabe- ja koostöökohustuste tulemuslikul täitmisel, koordineerida ja toetada kooskõlastatud ja ühiskontrolle kooskõlas artiklitega 8 ja 9, teha analüütilist tööd ja operatiivseid riskianalüüse kooskõlas artikliga 10 või teha kindlaks juhtumid, mille puhul algatada artikli 13 kohane vahendusmenetlus, võib ametile anda lõike 1 punktides a–c osutatud teabevahetussüsteemide kaudu juurdepääsu konkreetsele liikmesriikidevahelisele teabevahetusele.

3. Lõikes 1 osutatud juurdepääs antakse üksnes ameti volitatud töötajatele, kellel on õigus tegutseda ameti nimel ja kellel on asjaomase teabevahetussüsteemi isiklik kasutajatunnus. 4. Kõik kasutajad peavad järgima asjaomase teabevahetussüsteemi suhtes kohaldatavaid konfidentsiaalsusnõudeid.

---

* Euroopa Parlamendi ja nõukogu 25. oktoobri 2012. aasta määrus (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd ning millega tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2008/49/EÜ (IMI määrus) (ELT L 316, 14.11.2012, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).“;

(18) Artiklile 29 lisatakse teine lõik:

„Amet võib anda artiklis 4 sätestatud ülesannete täitmisega seotud toetusi. Ameti toetuste andmise suhtes kohaldatakse komisjoni delegeeritud määruse (EL) 2019/715 artiklit 91.“.

(19) Artiklit 31 muudetakse järgmiselt:

a) lõiked 4 ja 5 asendatakse järgmistega:

„4. Tegevdirektori ametiaeg on viis aastat. Mõistliku aja jooksul enne tegevdirektori ametiaja lõppu koostab komisjon hinnangu, milles võetakse arvesse tegevdirektori tegevuse tulemuslikkuse hindamist ning ameti edasisi ülesandeid ja eesmärke.

5. Komisjoni ettepanekul, milles võetakse arvesse lõikes 4 osutatud hinnangut, võib haldusnõukogu pikendada tegevdirektori ametiaega üks kord maksimaalselt kuni viis aastat.“;

b) lõige 7 asendatakse järgmisega:

„7. Tegevdirektori võib ametist tagandada üksnes otsusega, mille haldusnõukogu teeb komisjoni ettepaneku alusel.“.

(20) Artiklit 32 muudetakse järgmiselt:

a) lõiked 1 ja 2 asendatakse järgmistega:

„1. Iga liikmesriik määrab kaks riiklikku kontaktametnikku, kes lähetatakse riiklike ekspertidena ametisse tööle selle tegevuskohas vastavalt artiklile 33.

2. Esimene riiklik kontaktametnik, kelle iga liikmesriik nimetab ametisse pärast seda, kui amet on ta heaks kiitnud ja tööle võtnud, aitab täita ameti ülesandeid, sealhulgas hõlbustades artiklis 7 sätestatud koostööd ja teabevahetust. Nad tegelevad riiklike kontaktpunktidena ka oma liikmesriigi

küsimuste või riiki puudutavate küsimustega, vastates kõnealustele küsimustele kas otse või riiklike ametiasutuste vahendusel.“;

b) lisatakse lõige 2a:

„2a. Teine riiklik kontaktametnik, kelle iga liikmesriik nimetab ametisse pärast seda, kui amet on ta heaks kiitnud ja tööle võtnud, on riikliku inspektsiooni kontaktametnik, kes lähetatakse asjaomasest riiklikust järelevalveasutusest ning kes aitab täita ameti ülesannet koordineerida ja toetada artiklite 8 ja 9 kohaseid kooskõlastatud ja ühiskontrolle, sealhulgas osaledes sellistes kontrollides kooskõlas artikli 9 lõikega 5.“.

(21) Artikli 33 lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Haldusnõukogu võtab vastu otsuse, milles sätestatakse riiklike ekspertide, sealhulgas kontaktametnike ametisse lähetamise reeglid.

(22) Artikli 36 lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Haldusnõukogu kehtestab sise-eeskirjad määruses (EL) 2018/1725 sätestatud kohustuste täitmiseks, eelkõige seoses ameti andmekaitseametniku ametisse nimetamisega ja seoses andmete töötlemise seaduslikkuse ja turvalisusega, teavitamisega ning andmesubjektide õigustega.“.

(23) Määruse (EL) 2019/1149 lisa muudetakse järgmiselt:

a) punktid 1 ja 2 asendatakse järgmisega:

„1) parandada teadmisi deklareerimata töö alal, sh selle põhjuste, piirkondlike erinevuste ja piiriüleste aspektide kohta, samuti selle levimuse ja mõju kohta kolmanda riigi kodanike seas, kasutades ühiseid määratlusi ja ühiseid mõisteid, tõenduspõhiseid mõõtmisvahendeid ja edendades võrdlevat analüüsi; jõuda vastastikuse arusaamiseni eri süsteemidest ja tavadest, et tegelda deklareerimata tööga ja analüüsida poliitikameetmete, sh ennetavate meetmete ja karistuste tõhusust;

2) hõlbustada ja hinnata liikmesriikide ja vajaduse korral kolmandate riikide vahelise koostöö eri vorme eesmärgiga tegeleda kolmanda riigi kodanike deklareerimata tööga liidus, nagu töötajate vahetus, andmebaaside kasutamine, ühistegevused ja ühiskoolitused, ning luua halduskoostöö teabevahetuse süsteem, kasutades siseturu infosüsteemi konkreetset deklareerimata töö moodulit;“;

b) punkt 5 asendatakse järgmisega:

„5) vahetada liikmesriikide ametiasutuste kogemusi liidu õiguse kohaldamisel seoses deklareerimata tööga tegelemisega, sealhulgas seoses kolmanda riigi kodanikega.“.

Artikkel 2

Määruse (EL) 2016/589 muutmine

Määrust (EL) 2016/589 muudetakse järgmiselt:

(1) Artiklile 3 lisatakse punktid 9–13:

„9) „Euroopa klassifikaator“ – komisjoni avaldatud Euroopa oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite Euroopa klassifikaatori uusim versioon[58]. Loetelu koosneb sellistest kordumatutest tunnustest, mis kirjeldavad ameteid või oskusi ja kompetentse ja millele on lisatud metaandmed;

10) „vastavustabelid“ – masinloetavad võrdlustabelid, milles selgitatakse, kuidas ühe klassifikaatori mõisted on seotud ühe või mitme muu klassifikaatori mõistetega. Vastavustabeleid kasutatakse andmete automaatseks transkodeerimiseks, et kõnealust teavet ühise IT-platvormi kaudu automaatselt kokku viia;

11) „masinloetav“ – teabe esitusviis sellises vormingus, mida saab arvutiga lihtsalt töödelda;

12) „transkodeerimine“ – teabe ühest kodeeritud vormingust teise konvertimise protsess;

13) „EURESe sihtliikuvuskava“ – komisjoni algatus, mille eesmärk on tõhusalt leevendada tööjõupuudust, rakendada riikidevahelist tööalast liikuvust ning tegeleda konkreetsete sihtrühmade, majandussektorite, ametialade või riikide vajadustega.“.

(2) Artikli 8 lõiget 1 muudetakse järgmiselt:

a) punkti a alapunkt i kustutatakse;

b) punkti a alapunkt ii asendatakse järgmisega:

„ii) EURESe võrgustikuga seotud teavitustegevus;“;

c) punkti a lisatakse järgmine alapunkt iia:

„iia) EURESe võrgustikuga seotud programmitöö ning iga-aastane andmete kogumine ja analüüs;“;

d) punkti a alapunkt iii asendatakse järgmisega:

iii) EURESe liikmete ja partnerite ning riiklike koordinatsioonibüroode töötajate ühine koolitusprogramm ja jätkuv ametialane koolitamine ning – kui on kindlaks tehtud nõuetekohaselt põhjendatud vajadus – ka muude üksuste töötajate koolitamine, kes osutavad ajutiselt EURESe teenuseid piiriüleselt, mis tagab vajalikud eriteadmised;“;

e) punkti a alapunkt iv jäetakse välja;

f) punkt c jäetakse välja;

(3) Artiklit 9 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 5 asendatakse järgmisega:

„5. Riiklikud koordinatsioonibürood vahetavad teavet artikli 17 lõikes 5 osutatud mehhanismide ja standardite kohta ning ühise IT-platvormi jaoks oluliste andmeturbe- ja andmekaitsestandardite kohta. Nad teevad omavahel ning Euroopa Koordinatsiooniametiga ja komisjoni kui süsteemi omanikuga koostööd, eriti seoses kaebustega ja juhul, kui vabade töökohtadega seotud andmeid ei peeta liikmesriigi õiguse kohastele standarditele vastavaks.

b) lõige 7 asendatakse järgmisega:

[58] https://esco.ec.europa.eu/et.

„7. Riiklik koordinatsioonibüroo edendab koostööd sidusrühmadega, näiteks sotsiaalpartnerite, karjäärinõustamisteenistuste, kutseõppe- ja kõrgharidusasutuste, kaubanduskodade, sotsiaalametite ja tööturul haavatavas olukorras olevaid rühmi esindavate organisatsioonide ning õpipoisiõppe- ja praktikaprogrammides osalevate organisatsioonidega.“.

(4) Artikli 14 lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Koordinatsioonirühm toetab käesoleva määruse rakendamist teabevahetuse ja suuniste väljatöötamise kaudu. Eelkõige nõustab rühm komisjoni ja Euroopa Koordinatsiooniametit artikli 11 lõikes 8 ja artikli 31 lõikes 3a osutatud vormide, artikli 17 lõikes 8 osutatud tehniliste standardite ja vormingute kavandite ning artikli 32 lõikes 3 osutatud andmete kogumist ja analüüsi käsitlevate ühiste üksikasjalike spetsifikatsioonide osas. Koordinatsioonirühm otsustab, milline EURESe programmitöö tsüklist tulenev teave on oluline ja millist teavet võib kasutada artikli 33 kohaste EURESe tegevust käsitlevate aruannete koostamisel.“.

(5) Artikli 16 lõige 6 asendatakse järgmisega:

„6. Liikmesriigid uurivad koos komisjoni ja Euroopa Koordinatsiooniametiga kõiki võimalusi, et anda vabade töökohtade täitmisel eesõigus liidu kodanikele ning saavutada liidu piires tööjõu pakkumise ja nõudluse vaheline tasakaal. Liikmesriigid võivad selleks vastu võtta vajalikud meetmed, sealhulgas osaleda aktiivselt EURESe sihtliikuvuskavas ja edendada selle teenuseid.“.

(6) Artikli 17 lõikes 1 asendatakse punkt b järgmisega:

„b) kõik riiklike tööturuasutuste kaudu kättesaadavad ning muude EURESe liikmete ja töötajate ning, kui see on asjakohane, EURESe partnerite kaudu kooskõlas artikli 12 lõikega 3 edastatavad töökohataotlused ja CVd, kui asjaomased töötajad on andnud käesoleva artikli lõikes 3 sätestatud tingimustel nõusoleku teha nimetatud teave kättesaadavaks EURESe portaalis.“.

(7) Artiklit 19 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Komisjon ajakohastab korrapäraselt oskuste, kompetentside ja ametite Euroopa klassifikaatori loetelu, et tagada selle kooskõla tööturu arenguga. Komisjon teavitab liikmesriike tulevastest ajakohastustest EURESe Euroopa koordinatsioonirühma ja liikmesriikide ESCO töörühma kaudu.“;

b) lõige 3 asendatakse järgmisega:

„3. Selleks, et ühise IT-platvormi kaudu andmeid automaatselt kokku viia, viib komisjon koostöös liikmesriikidega riiklikud, piirkondlikud ja sektoripõhised klassifikatsioonid vastavusse Euroopa klassifikaatoriga ning kooskõlas värbamisteenuste arenguga ajakohastab pärast oskuste, pädevuste ja ametite loetelu ajakohastamist korrapäraselt vastavustabeleid.“;

c) lisatakse lõige 3a:

„3a. Lõikes 3 osutatud vastavustabeleid kasutatakse vabu töökohti või tööotsijate profiile käsitleva teabe automaatseks transkodeerimiseks, et kõnealuseid andmeid ühise IT-platvormi kaudu automaatselt kokku viia. Komisjon toetab liikmesriike selle tagamisel, et kõik artikli 17 lõikes 1 osutatud vabade töökohtade ja tööotsijate profiilide suhtes kohaldatavad riiklike, piirkondlike või valdkondlike klassifikaatorite koodid asendatakse või

neid täiendatakse enne vabade töökohtade ja tööotsijate profiilide EURESe portaalis kättesaadavaks tegemist vastava Euroopa klassifikaatori koodiga.“;

d) lõige 5 asendatakse järgmisega:

„5. Komisjon pakub tehnilist toetust liikmesriikidele, kui nad rakendavad lõikes 3 osutatud vastavustabeleid vabu töökohti või tööotsijate profiile käsitleva teabe automaatseks transkodeerimiseks, ning liikmesriikidele, kes otsustavad asendada riiklikud klassifikaatorid Euroopa klassifikaatoriga.“;

e) lõige 6 jäetakse välja.

(8) Artikli 23 lõiget 2 muudetakse järgmiselt:

a) punkt c asendatakse järgmisega:

„c) vajaduse korral abi töökohataotluste ja CVde koostamisel, et tagada vastavus artikli 17 lõikes 8 osutatud Euroopa tehnilistele standarditele ja vormingutele, ning töökohataotluste ja CVde üleslaadimisel EURESe portaali;“;

b) punkt e asendatakse järgmisega:

„ e) vajaduse korral töötaja suunamine teise EURESe liikme või partneri juurde või EURESe sihtliikuvuskava raames osutatavate teenuste juurde.“.

(9) Artikli 24 lõiget 2 muudetakse järgmiselt:

a) punkt a asendatakse järgmisega:

„a) teave erinormide kohta, mis on seotud teisest liikmesriigist värbamisega, ja tegurite kohta, mis võivad sellist värbamist hõlbustada, sealhulgas EURESe sihtliikuvuskava raames osutatavate teenuste kohta;“;

b) punkt b asendatakse järgmisega:

„b) vajaduse korral teave ja abi konkreetse vaba töökohaga seotud tööalaste nõudmiste sõnastamiseks ning selle vastavuse tagamiseks artikli 17 lõikes 8 osutatud Euroopa tehnilistele standarditele ja vormingutele.“.

(10) Artikli 25 lõikes 1 asendatakse punkt b järgmisega:

„b) võimaluse korral selliste organisatsioonide kontaktandmed, kes saavad pakkuda värbamisjärgset abi, sealhulgas EURESe sihtliikuvuskava raames projekte elluviivate üksuste kontaktandmed.“.

(11) Artikli 26 lõige 1 asendatakse järgmisega:

„1. Töötaja või tööandja taotluse alusel suunavad EURESe liikmed ja, kui see on asjakohane, EURESe partnerid taotlused sotsiaalkindlustuse, aktiivsete tööturumeetmete, maksustamise, töölepinguga seotud küsimuste, puude hindamise, pensioniõiguste ja tervisekindlustusega seotud spetsiifilise teabe saamiseks riigi pädevatele asutustele ja vajaduse korral teistele asjaomastele riigi tasandi asutustele, kes toetavad töötajaid nende õiguste kasutamisel liikumisvabaduse raames, kaasa arvatud direktiivi 2014/54/EL artiklis 4 osutatud asutustele.“.

(12) Artiklit 27 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Piiriüleste partnerluste ülesanded peavad vastama asjaomaste piiriüleste tööturgude vajadustele ja järgima nende suundumusi ning võivad muu hulgas

hõlmata töölesuunamis- ja värbamisteenuseid, osalevate organisatsioonide koostöö koordineerimist ja piiriülese liikuvusega seotud tegevuste läbiviimist, sealhulgas piirialatöötajate teavitamist ja suunamist, pannes erilist rõhku mitmekeelsetele teenustele.“;

b) lõige 3 asendatakse järgmisega:

„3. Organisatsioone, mis ei ole EURESe liikmed ega partnerid, kuid mis osalevad lõikes 1 osutatud struktuurides, ei loeta EURESe võrgustiku osaks. Nende töötajad võivad nõuetekohaselt põhjendatud juhtudel osaleda Euroopa Koordinatsiooniameti rahastatavates koolitustegevustes.“.

(13) Artiklit 30 muudetakse järgmiselt:

a) lõike 1 punkt a asendatakse järgmisega:

„a) tööjõu puudu- ja ülejäägid riigi ja valdkondade tööturgudel, pöörates erilist tähelepanu tööturul haavatavas olukorras olevatele rühmadele ja kõige suurema tööpuudusega piirkondadele;“;

b) lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Riiklike koordinatsioonibüroode ülesanne on jagada kättesaadavat teavet EURESe võrgustikus ning aidata kaasa artikli 31 lõikes 3 osutatud iga-aastaste riiklike tööprogrammide kavandite ühisele läbivaatamisele.“;

c) lõige 3 asendatakse järgmisega:

„3. Liikmesriigid teevad artiklis 31 osutatud programmitööd, võttes arvesse käesoleva artikli lõigetes 1 ja 2 osutatud teabevahetust ja analüüsi.“;

d) lõige 4 asendatakse järgmisega:

„4. Euroopa Koordinatsiooniamet seab sisse praktilise korra, et hõlbustada riiklike koordinatsioonibüroode vahelist teabevahetust ja ühiste teabevahetusmallide väljatöötamist.“.

(14) Artiklit 31 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 3 asendatakse järgmisega:

„3. Riiklikele koordinatsioonibüroodele ja Euroopa Koordinatsiooniametile antakse võimalus vaadata ühiselt läbi kõik riiklike tööprogrammide kavandid. Pärast ühise läbivaatamise lõpuleviimist võtavad asjaomased riiklikud koordinatsioonibürood riiklikud tööprogrammid vastu. Riiklikud koordinatsioonibürood esitavad riiklike tööprogrammide rakendamise kohta kord aastas aruande, määrates artikli 32 kohase andmekogumise põhjal kindlaks kavandatud tegevuse tulemused ning järgides IA lisas sätestatud üksikasjalikku ajakava.“

b) lisatakse lõige 3a:

„3a. Riiklike koordinatsioonibüroode programmitööks kasutatava vormi töötab välja Euroopa Koordinatsiooniamet ja selle kiidab heaks koordinatsioonirühm.“;

c) lõige 4 asendatakse järgmisega:

„4. Koordinatsioonirühmas osalevate sotsiaalpartnerite liidu tasandi esindajatele antakse võimalus vaadata läbi riiklike tööprogrammide kavandid.“;

d) lõige 5 jäetakse välja.

(15) Artiklit 32 muudetakse järgmiselt:

a) lõiget 1 muudetakse järgmiselt:

i) sissejuhatav osa asendatakse järgmisega:

„Liikmesriigid tagavad, et iga kalendriaasta kohta oleksid kehtestatud menetlused asjakohaste andmete kogumiseks järgmiste riigi tasandil elluviidavate EURESe tegevusvaldkondade kohta:“;

ii) punkt a asendatakse järgmisega:

„a) EURESe võrgustiku pakutav teave ja suunised, võttes aluseks EURESe liikmete ja partnerite juhtumikäsitlejate kontaktide ja sündmuste arvu töötajate ja tööandjatega;“;

iii) punkt c asendatakse järgmisega:

„c) klientide rahulolu EURESe võrgustikuga ja selle sotsiaalmeedia kanalite kasutamine, mille kohta saadakse andmeid muu hulgas küsitluste teel.“;

iv) lisatakse järgmine punkt d:

„d) kasutajastatistika ja tagasiside ühtse digivärava teenuste kohta kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2018/1724[*].

[*] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 2. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1724, millega luuakse ühtne digivärav teabele ja menetlustele ning abi- ja probleemilahendamisteenustele juurdepääsu pakkumiseks ning millega muudetakse määrust (EL) nr 1024/2012 (ELT L 295, 21.11.2018, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1724/oj).“;

b) lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Euroopa Koordinatsiooniamet vastutab:

a) EURESe portaali kohta andmete kogumise eest ning vahendamisega seotud koostöö arendamise eest käesoleva määruse alusel;

b) liidu tasandi koondandmete kogumise ja edastamise eest kooskõlas määrusega (EL) 2018/1724;

c) EURESe panuse eest komisjoni aruannetesse ühtse turu toimimise kohta.“;

c) lõige 3 asendatakse järgmisega:

„3. Lõikes 1 osutatud teabe põhjal ning kõnealuses lõikes kindlaks määratud EURESe tegevusvaldkondades võtab Euroopa Koordinatsiooniamet vastu iga-aastast andmete kogumist ja analüüsi käsitlevad ühised üksikasjalikud spetsifikatsioonid EURESe võrgustiku toimimise jälgimiseks ja hindamiseks, konsulteerides selleks koordinatsioonirühmaga.“;

d) lisatakse lõiked 3a ja 3b:

„3a. Kogutud andmed ja nende analüüs tehakse riiklikele koordinatsioonibüroodele kättesaadavaks EURESe portaali eraldi alljaotises Extranet.

3b. Edasise levitamise suhtes rakendatakse koordinatsioonirühmaga kokkulepitud lähenemisviisi.“.

(16) Artikli 33 esimene lõik asendatakse järgmisega:

„Võttes arvesse käesoleva peatüki kohaselt kogutud teavet, esitab komisjon iga viie aasta järel Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele EURESe tegevust käsitleva aruande.“.

(17) Lisatakse järgmine IA lisa:

„*IA LISA*

Iga-aastase riikliku tööprogrammi koostamise ajakava

(1) ETTEVALMISTUSETAPP

Riiklikud koordinatsioonibürood koguvad, analüüsivad ja jagavad riigi ning valdkondlikel tööturgudel valitsevat tööjõu puudu- ja ülejääki käsitlevat teavet, pöörates erilist tähelepanu tööturu kõige haavatavamas olukorras olevatele rühmadele ja kõige suurema tööpuudusega piirkondadele ning võttes arvesse andmeid liikuvusvoogude ja -mustrite kohta.

(2) KOOSTAMISETAPP

Riiklikud koordinatsioonibürood koostavad tööprogrammi jõustumise aastale eelneva aasta 30. novembriks riikliku tööprogrammi esimese versiooni, kasutades ettevalmistusetapis kogutud teavet. Programmi kavandid tehakse kättesaadavaks EURESe portaali Extraneti spetsiaalses alljaotises.

(3) ÜHISE LÄBIVAATAMISE ETAPP

Riiklikud koordinatsioonibürood vaatavad iga-aastaste riiklike tööprogrammide kavandid ühiselt läbi tööprogrammi jõustumise aasta 15. jaanuariks.

(4) VASTUVÕTMISETAPP

Riiklikud koordinatsioonibürood annavad riiklikele tööprogrammidele tööprogrammi jõustumise aasta 31. jaanuariks lõpliku kuju, võttes arvesse läbivaatamisetapis saadud tagasisidet.

(5) RAKENDAMISETAPP

Iga-aastaseid riiklikke tööprogramme rakendatakse jaanuarist detsembrini.

(6) ARUANDLUSETAPP

Riiklikud koordinatsioonibürood koguvad teavet tulemuste kohta ja esitavad Euroopa Koordinatsiooniametile aruande riikliku tööprogrammi rakendamise kohta koos peamiste tulemusnäitajatega tööprogrammi rakendamise aastale järgneva aasta 31. märtsiks. Aruandes esitatakse kavandatud tegevuse tulemused, tuuakse esile parimad tavad ja juhitakse tähelepanu teenuste osutamisel saadud väärtuslikele kogemustele.“.

Artikkel 3

Määruse (EL) nr 1024/2012 muutmine

Määruse (EL) nr 1024/2012 lisale lisatakse järgmine punkt:

„16. Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta määrus (EL) 2019/1149, millega asutatakse Euroopa Tööjõuamet, muudetakse määrusi (EÜ) nr 883/2004, (EL) nr 492/2011 ja (EL) 2016/589 ning tunnistatakse kehtetuks otsus (EL) 2016/344[*]: artiklid 8, 9, 10, 23a, 23b ja 23d.

[*] ELT L 186, 11.7.2019, lk 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj.“.

Artikkel 4

Kehtetuks tunnistamine

Komisjoni rakendusotsused (EL) 2017/1256, (EL) 2018/170, (EL) 2018/1020 ja (EL) 2018/1021 tunnistatakse kehtetuks.

Artikkel 5

Jõustumine

Käesolev määrus jõustub kahekümnendal päeval pärast selle avaldamist *Euroopa Liidu Teatajas*.

Käesolev määrus on tervikuna siduv ja vahetult kohaldatav kõikides liikmesriikides.

Strasbourg,

Euroopa Parlamendi nimel	*Nõukogu nimel*
president	*eesistuja*
[...]	*[...]*

FINANTS- JA DIGISELGITUS – ASUTUSED

1. ETTEPANEKU/ALGATUSE RAAMISTIK

1.1. Ettepaneku/algatuse nimetus

Eelnõu: Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus, millega muudetakse määrust (EL) 2019/1149, millega asutatakse Euroopa Tööjõuamet, määrust (EL) 2016/589, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni, ning määrust (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd, ning tunnistatakse kehtetuks komisjoni rakendusotsused (EL) 2017/1256, (EL) 2018/170, (EL) 2018/1020 ja (EL) 2018/1021

1.2. Asjaomased poliitikavaldkonnad

Tööhõive, sotsiaalküsimused ja sotsiaalne kaasatus

Euroopa Tööjõuamet

1.3. Eesmärgid

1.3.1. Üldeesmärgid

Käesoleva algatuse eesmärk on suurendada Euroopa Tööjõuameti strateegilist ja operatiivsuutlikkust, et abistada liikmesriike ja komisjoni kogu liidu tööjõu liikuvust ja liidu sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimist käsitleva liidu õiguse tõhusal kohaldamisel ja täitmise tagamisel.

Läbivaatamine piirdub vajalike õiguslike kohandustega, mis tehti kindlaks Euroopa Tööjõuameti 2025. aastal avaldatud hindamisel.

1.3.2. Erieesmärgid

Erieesmärk nr 1

Parandada teabe ja toe kättesaadavust ja kvaliteeti tööjõu piiriülese liikuvuse olukordades, et üksikisikud, ELi-sisesed liikuvad töötajad (sealhulgas piiriülesed töötajad), kolmanda riigi kodanikud ja tööandjad saaksid paremini kasutada oma õigusi ja täita oma kohustusi.

Erieesmärk nr 2

Suurendada nende üksikisikute arvu, kes saavad kasu piiriülese liikuvuse toetusest, ja parandada töökohale sobitamise tulemusi, tõhustades EURESe võrgustiku ja portaali juhtimist ja toimimist.

Erieesmärk nr 3

Parandada piiriülestes olukordades, sealhulgas kolmanda riigi kodanikega seotud juhtudel täitmise tagamise meetmete suunamist ja tulemuslikkust, tugevdades Euroopa Tööjõuameti analüütilist ja operatiivtuge kooskõlastatud ja ühiskontrollide jaoks.

Erieesmärk nr 4

Vähendada piiriüleste vaidluste arvu, parandades vahendusfunktsiooni tõhusust.

1.3.3. Oodatavad tulemused ja mõju

Märkige, milline peaks olema ettepaneku/algatuse oodatav mõju toetusesaajatele/sihtrühmale.

- Üksikisikutele ja tööandjatele teabe andmise parandamine, mis toetab tööjõu õiglast liikuvust, ennetab tööalast ärakasutamist ja suurendab õiguskindlust, mille tulemusena toimib tööturg sujuvamalt.

- ELi tasandi järelevalve tugevdamine EURESe juhtimise ja IT-toimingute üle, mille tulemusena paraneb EURESe võrgustiku strateegiline sidusus ja vastutus.

- Analüütilise suutlikkuse suurendamine, (isiku)andmete kogumine ja töötlemine ning juurdepääs asjakohastele andmebaasidele, mille tulemusena paranevad riskianalüüsid ja suureneb kontrollide tulemuslikkus.

- Kooskõlastatud ja ühiskontrollide algatamise suutlikkuse tugevdamine ning koostöö tõhustamine kolmanda riigi kodanikega seotud küsimustes, mis aitab ennetada ärakasutamist ja vähendada lünki nõuete täitmise tagamisel.

- Suurem õiguskindlus ja vahendusmenetluse lihtsustamine, mis vähendab menetluse keerukust ja haldustõkkeid liikmesriikide jaoks, muutes mehhanismi kättesaadavamaks ja praktilisemaks.

1.3.4. Tulemusnäitajad

Märkige, milliste näitajate abil jälgitakse edusamme ja saavutusi.

Üksikasjalikud eesmärgid ja oodatavad tulemused, sealhulgas tulemusnäitajad, kehtestatakse iga-aastases tööprogrammis, samal ajal kui mitmeaastases tööprogrammis sätestatakse üldised strateegilised eesmärgid, erieesmärgid, oodatavad tulemused ja tulemusnäitajad.

Käesolevas ettepanekus esitatud konkreetsete ülesannete ja meetmete kohta esitatakse järgmised näitajad:

– nende üksikisikute ja tööandjate arv, kelleni jõuti;

– EURESe kaudu töö leidnud inimeste arv;

– sihipäraste ja kooskõlastatud kontrollide arv, osakaal ja ulatus;

– vahendamisele esitatud ja selle kaudu lahendatud juhtumite arv.

1.4. Ettepanek/algatus käsitleb

☐ uut meedet

☐ uut meedet, mis tuleneb katseprojektist / ettevalmistavast meetmest[59]

☒ olemasoleva meetme pikendamist

☐ ühe või mitme meetme ümbersuunamist teise või uude meetmesse või ühendamist teise või uue meetmega

1.5. Ettepaneku/algatuse põhjendused

1.5.1. Lühi- või pikaajalises perspektiivis täidetavad vajadused, sealhulgas algatuse rakendamise üksikasjalik ajakava

Kavandatav algatus põhineb Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklitel 46 ja 48, mis moodustavad õigusliku aluse meetmete vastuvõtmiseks, et hõlbustada töötajate vaba liikumist ja tagada sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimine liidus. ELi toimimise lepingu artikli 46 kohaselt on Euroopa Parlament ja nõukogu volitatud võtma vajalikke meetmeid töötajate liikumisvabaduse rakendamiseks. See hõlmab muu hulgas riiklike tööturuasutuste koostöömehhanismide loomist ning selliste haldus- ja õiguslike takistuste süstemaatilist

[59] Vastavalt finantsmääruse artikli 58 lõike 2 punktile a või b.

kõrvaldamist, mis raskendavad töö otsimist, töökohale sobitamist ning tööle asumist eri liikmesriikides. Lisaks sätestatakse ELi toimimise lepingu artiklis 48 konkreetne õiguslik alus selliste sotsiaalkindlustuse koordineerimise meetmete vastuvõtmiseks, mis on vajalikud sellise liikuvuse praktiliseks teostamiseks. Euroopa Tööjõuameti praegune õigusraamistik on kehtestatud määrusega (EL) 2019/1149, milles on määratletud ameti eesmärgid, ülesanded ja struktuur.

Lühiajalises perspektiivis on vahetu tulemus suurema operatiivse suutlikkusega amet. Pikas perspektiivis peaksid suurem suutlikkus ja vahendid liikmesriikide ja komisjoni toetamiseks aitama tagada tööjõu liikuvust käsitlevate õigusaktide tõhusama täitmise, mille tulemusena väheneb üksikisikute jaoks kuritarvitamise oht ja tööandjate jaoks ebaausa konkurentsi oht.

Tegevuskava „Üks Euroopa, üks turg“ kohaselt on volituste läbivaatamine kavas vastu võtta 2027. aasta kolmandas kvartalis. Seda saab hakata rakendama kohe pärast vastuvõtmist. Rakendamise käivitusetapp on kavandatud aastateks 2028–2030.

1.5.2. ELi meetme lisaväärtus (see võib tuleneda eri teguritest, nagu kooskõlastamisest saadav kasu, õiguskindlus, suurem tõhusus või vastastikune täiendavus). Käesoleva punkti kohaldamisel tähendab „ELi meetme lisaväärtus“ väärtust, mis tuleneb liidu sekkumisest ja lisandub väärtusele, mille liikmesriigid oleksid muidu üksi loonud.

ELi tasandi meetme põhjused (*ex-ante*) [Liikmesriikidel ei ole võimalik ettepaneku eesmärke riiklikul, piirkondlikul või kohalikul tasandil piisaval määral saavutada ning neid saab paremini saavutada liidu tasandil järgmistel põhjustel:

a) kvaliteetse ja ajakohase teabe pakkumist ja teenuste osutamist avalikkusele nende õiguste ja kohustuste kohta piiriülestes olukordades tuleb kooskõlastada liidu tasandil, et tagada ühtne, selge ja tõhus lähenemisviis;

b) liidu õiguse kohaldamine tööjõu piiriülese liikuvuse ja sotsiaalkindlustuse koordineerimise valdkonnas tugineb liikmesriikide koostööle, mis tähendab, et ükski liikmesriik ei saa tegutseda üksi;

c) selleks et suurendada koostoimet ja toetada liikmesriikidevahelist koostööd liidu õiguse kohaldamisel ning tagada õiguskindlus nii haldusasutustele kui ka üksikisikutele, on vaja välja töötada koordineeritud ja ühine lähenemisviis liidu tasandil, selle asemel et tugineda kahe- või mitmepoolsete lepingute keerukale võrgustikule.]

Oodatav tekkiv ELi lisaväärtus (*ex-post*) [Euroopa Tööjõuameti suurem operatiivne suutlikkus hõlbustab veelgi liidu õiguse õiglast ja tulemuslikku kohaldamist tööjõu liikuvuse valdkonnas. See võimaldab anda tööandjatele ja üksikisikutele, sealhulgas kolmanda riigi kodanikele, paremini suunatud teavet, parandab Euroopa Tööjõuameti suutlikkust koguda ja töödelda andmeid, et võimaldada tõenditel ja riskidel põhinevaid kontrolle, ning lihtsustab Euroopa Tööjõuameti vahendusmenetlust, et lahendada liikmesriikidevahelisi vaidlusi ELi tööjõu liikuvuse üle.]

1.5.3. Samalaadsetest kogemustest saadud õppetunnid

Ettepanek tugineb Euroopa Tööjõuameti hiljutisele hindamisele, milles leiti, et amet on tegelenud varem rahuldamata vajadusega toetada ELi tööjõu liikuvuse poliitika rakendamist, ning tehti kindlaks ka kehtiva määruse puudused, mida saab kõrvaldada üksnes volituste läbivaatamisega.

Ettepanekus võetakse arvesse ka kogemusi, mis on saadud 2024. aasta lähetamise rakendusaruandest ja viimasest EURESe iga kahe aasta tagant esitatavast aruandest, mis avaldati 2025. aastal.

Arvesse on võetud ka ülejäänud nelja tööhõive ja sotsiaalküsimuste valdkonna detsentraliseeritud asutuse 2024. aasta ühisest hindamisaruandest saadud soovitusi ja õppetunde.

1.5.4. Kooskõla mitmeaastase finantsraamistikuga ja võimalik koostoime muude asjakohaste vahenditega

Euroopa Tööjõuametit tugevdatakse, et parandada teabe ja toe kättesaadavust ja kvaliteeti tööjõu piiriülese liikuvuse olukordades, et üksikisikud, ELi-sisesed liikuvad töötajad (sealhulgas piiriülesed töötajad), kolmanda riigi kodanikud ja tööandjad saaksid paremini kasutada oma õigusi ja täita oma kohustusi. Seda tehes teeb amet koostööd ja edendab koostoimet ka muude liidu talitustega, nagu portaal „Teie Euroopa“, avalike tööturuasutuste võrgustik ja SOLVIT, ning asjaomaste riiklike teenistustega, näiteks võrdse kohtlemise edendamiseks ning liidu töötajate ja nende pereliikmete toetamiseks loodud asutustega, mille liikmesriigid on määranud direktiivi 2014/54/EL alusel.

Vahendusmenetluse lihtsustamisega püüab Euroopa Tööjõuamet vähendada piiriüleste vaidluste arvu, parandades vahendusfunktsiooni tõhusust. Euroopa Tööjõuamet jätkab tihedat operatiivkoostööd sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise halduskomisjoniga.

Euroopa Tööjõuamet toetab muid tööjõu liikuvuse valdkonnas käimasolevaid algatusi, nagu kolmanda riigi kodanikele mõeldud ELi talendireserv ja tulevane Euroopa sotsiaalkindlustuspassi algatus, ning püüab vajaduse korral saavutada nendega koostoimet.

Lõpuks tihendab amet võimaluse korral veelgi koostööd teiste seotud valdkondades tegutsevate ELi detsentraliseeritud asutustega, eelkõige Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA), Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse (Cedefop), Euroopa Koolitusfondi (ETF), Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutuse (Eurofound), Euroopa Liidu Õiguskaitsekoostöö Ameti (Europol) ja Euroopa Liidu Kriminaalõigusalase Koostöö Ametiga (Eurojust).

1.5.5. Erinevate kasutada olevate rahastamisvõimaluste, sealhulgas vahendite ümberpaigutamise võimaluste hinnang

Lisaülesannete täitmiseks on Euroopa Tööjõuametil vaja lisavahendeid, mistõttu tuleb suurendada ameti toetust (jaotis 1 töötajatega seotud kulude jaoks ja jaotis 3 operatiivülesannete jaoks).

1.6. Ettepaneku/algatuse ja selle finantsmõju kestus

☐ **Piiratud kestusega**

☐ hõlmab ajavahemikku [PP/KK]AAAA–[PP/KK]AAAA

☐ finantsmõju kulukohustuste assigneeringutele avaldub ajavahemikul AAAA–AAAA ja maksete assigneeringutele ajavahemikul AAAA–AAAA.

☒ **Piiramatu kestusega**

Rakendamise käivitumisperiood hõlmab ajavahemikku 2028–2030,

millele järgneb täieulatuslik rakendamine.

1.7. Kavandatud eelarve täitmise viis(id)[60]

☒ **Eelarve otsene täitmine** komisjoni poolt

☒ tema talituste kaudu, sealhulgas kasutades liidu delegatsioonides töötavat komisjoni personali;

☐ rakendusametite kaudu

☐ **Eelarve jagatud täitmine** koostöös liikmesriikidega

☒ **Kaudne eelarve täitmine**, mille puhul eelarve täitmise ülesanded on delegeeritud:

☐ kolmandatele riikidele või nende määratud asutustele;

☐ rahvusvahelistele organisatsioonidele ja nende allasutustele (nimetage);

☐ Euroopa Investeerimispangale ja Euroopa Investeerimisfondile;

☒ finantsmääruse artiklites 70 ja 71 osutatud asutustele;

☐ avalik-õiguslikele asutustele;

☐ avalikke teenuseid osutavatele eraõiguslikele asutustele, sel määral, mil neile antakse piisavad finantstagatised;

☐ liikmesriigi eraõigusega reguleeritud asutustele, kellele on delegeeritud avaliku ja erasektori partnerluse rakendamine ja kellele antakse piisavad finantstagatised;

☐ asutustele või isikutele, kellele on delegeeritud Euroopa Liidu lepingu V jaotise kohaste ühise välis- ja julgeolekupoliitika erimeetmete rakendamine ja kes on kindlaks määratud asjaomases alusaktis;

☐ liikmesriigis asutatud asutustele, kelle suhtes kohaldatakse liikmesriigi eraõigust või liidu õigust ja kellele võib kooskõlas valdkondlike normidega usaldada liidu rahaliste vahendite või eelarveliste tagatiste haldamise niivõrd, kuivõrd selliseid asutusi kontrollivad avalik-õiguslikud asutused või avalikke teenuseid osutavad eraõiguslikud asutused ja kontrollivad organid annavad neile solidaarvastutuse vormis piisavad finantstagatised või samaväärsed finantstagatised, mis võivad iga meetme puhul piirduda liidu toetuse maksimumsummaga.

Märkused

Komisjoni otsest eelarve täitmist kohaldatakse ülesannete suhtes, mis on seotud EURESe portaali süsteemi omaniku rolli rakendamisega, sealhulgas selle edasise arendamise ja

[60] Eelarve täitmise viise koos viidetega finantsmäärusele on selgitatud BUDGpedia veebisaidil: https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx.

haldamisega. Kõigi muude ülesannete suhtes kohaldatakse kaudset eelarve täitmist ja neid ülesandeid täidab Euroopa Tööjõuamet.

2. HALDUSMEETMED

2.1. Järelevalve ja aruandluse reeglid

Kõik ELi asutused töötavad range järelevalve süsteemis, mis hõlmab sisekontrolli koordinaatorit, komisjoni siseauditi talitust, juhatust, komisjoni, kontrollikoda ja eelarvepädevaid institutsioone. Seda süsteemi on kirjeldatud ja see on sätestatud Euroopa Tööjõuameti asutamismääruses.

Kooskõlas ühisavaldusega ELi detsentraliseeritud asutuste kohta (edaspidi „ühine lähenemisviis“) ja raamfinantsmäärusega (määrus (EL) 2019/715) sisaldab ameti iga-aastane tööprogramm üksikasjalikke eesmärke ja oodatavaid tulemusi, sealhulgas kehtestatud tulemusnäitajaid. Amet lisab oma tööprogrammis sisalduvatele tegevusvaldkondadele peamised tulemusnäitajad. Seejärel hinnatakse iga-aastases konsolideeritud tegevusaruandes ameti tegevust, võrreldes seda kõnealuste näitajatega. Iga-aastane tööprogramm on kooskõlas mitmeaastase tööprogrammiga ning mõlemad lisatakse ühtsesse programmdokumenti, mis esitatakse Euroopa Parlamendile, nõukogule ja komisjonile.

Ameti haldusnõukogu vastutab ameti haldus- ja operatiivjuhtimise ning eelarve tõhusa täitmise kontrollimise eest.

Iga viie aasta tagant (järgmine hindamine hõlmab perioodi 2024–2028) hindab komisjon ameti tegevust selle eesmärkide saavutamisel, volituste kasutamisel ja ülesannete täitmisel. Hindamise raames käsitletakse eelkõige võimalikku vajadust muuta ameti volitusi ja võimaliku muutmise finantsmõju. Komisjon esitab hindamistulemused Euroopa Parlamendile, nõukogule ja haldusnõukogule. Hindamistulemused avalikustatakse.

2.2. Haldus- ja kontrollisüsteem(id)

2.2.1. Eelarve täitmise viisi(de), rahastuse rakendamise mehhanismi(de), maksete tegemise korra ja kavandatava kontrollistrateegia selgitus

ELi iga-aastane toetus kantakse ametile üle ameti maksevajaduste kohaselt ja ameti taotluse korral.

Ameti suhtes kohaldatakse halduskontrolli, mis hõlmab eelarvekontrolli, siseauditit, Euroopa Kontrollikoja aastaaruandeid ja iga-aastast ELi eelarve täitmisele heakskiidu andmise menetlust ning võimalikke juurdlusi, mida viib läbi OLAF, eelkõige selleks, et tagada ametile eraldatud vahendite nõuetekohane kasutamine. Ameti tegevust kontrollib aluslepingu artikli 228 kohaselt ka Euroopa Ombudsman. Kõnealused halduskontrollid pakuvad mitut menetluslikku kaitsemeedet, millega tagatakse sidusrühmade huvide arvessevõtmine.

2.2.2. Teave kindlakstehtud riskide ja nende vähendamiseks kasutusele võetud sisekontrollisüsteemi(de) kohta

Peamised riskid on seotud käesolevas ettepanekus ametile kavandatud lisaülesannete ebapiisava täitmise või täitmata jätmisega. Selle riski vähendamiseks tuleks võimaldada piisavalt rahalisi vahendeid ja töötajaid.

2.2.3. Kontrollimeetmete hinnanguline kulutõhusus (kontrollikulude suhe hallatavate vahendite väärtusse), selle põhjendus ja oodatav veariski tase (maksete tegemise ja sulgemise ajal)

[…]

[…]

2.3. Pettuste ja õigusnormide rikkumise ärahoidmise meetmed

Pettusevastased meetmed on ette nähtud Euroopa Tööjõuameti asutamismääruse artiklis 37 ning tegevdirektor ja haldusnõukogu võtavad asjakohased meetmed kooskõlas kõigis ELi institutsioonides kohaldatavate sisekontrolli põhimõtetega. Kooskõlas ühise lähenemisviisiga on välja töötatud pettusevastane strateegia ja amet kohaldab seda.

Vastavalt määrusele (EL) 2017/1939 võib Euroopa Prokuratuur uurida direktiivis (EL) 2017/1371 määratletud liidu finantshuve kahjustavaid pettusi ja muud ebaseaduslikku tegevust ning esitada nende kohta süüdistusi.

Euroopa Tööjõuameti rahastamisotsustes ning neist tulenevates rakenduskokkulepetes ja vahendites sätestatakse selgelt, et kontrollikoda ja OLAF võivad vajaduse korral ametilt raha saajaid ning selle jaotamise eest vastutajaid kohapeal kontrollida.

Kui Euroopa Tööjõuamet sõlmib ameti ja kolmandate riikide ning ameti ja rahvusvaheliste organisatsioonide vahelisi töökordi, toetuslepinguid, väljastab toetuse määramise otsuseid ja teeb kokkuleppeid, peavad need sisaldama sätteid, mis annavad kontrollikojale, OLAFile ja Euroopa Prokuratuurile sõnaselgelt õiguse korraldada oma vastava pädevuse piires sellist auditeerimist ja uurimist.

3. ETTEPANEKU/ALGATUSE HINNANGULINE FINANTSMÕJU

Hinnang alates 2028. aastast kuludele ja personalile avalduva mõju kohta on lisatud näitlikustamise eesmärgil ega mõjuta järgmist mitmeaastast finantsraamistikku. Rahastamisallikas ja liidu rahaliste kohustuste ulatus 2027. aasta järgsel perioodil sõltuvad mitmeaastase finantsraamistiku 2028–2034 üle peetavate institutsioonidevaheliste läbirääkimiste tulemustest ning seejärel määratakse need kindlaks iga-aastase eelarvemenetluse kaudu. Kõik assigneeringud ja töötajate arv alates 2028. aastast on soovituslikud.

3.1. Mitmeaastase finantsraamistiku rubriigid ja kulude eelarveread, millele mõju avaldub

Olemasolevad eelarveread

Järjestage mitmeaastase finantsraamistiku rubriigiti ja iga rubriigi sees eelarveridade kaupa

Mitmeaastase finantsraamistiku rubriik 2028–2034	Eelarverida	Kulu liik	Rahaline osalus – määratakse kindlaks hilisemas etapis, kui võetakse vastu järgmine mitmeaastane finantsraamistik 2028–2034			
	Nr	Liigendatud /liigendamata[61]	EFTA riigid[62]	Kandidaatriigid ja potentsiaalsed kandidaadid[63]	Muud kolmandad riigid	Muu sihtotstarbeline tulu
1	Euroopa Tööjõuamet ([07 10 09] järglane)	Liigendatud/~~Liigendamata~~	JAH/~~EI~~	JAH/EI	JAH/EI	~~JAH~~/EI
1	ELi rahastu ([07 02 04] järglane)	Liigendatud/~~Liigendamata~~	JAH/~~EI~~	JAH/EI	JAH/EI	~~JAH~~/EI

61 Liigendatud = liigendatud assigneeringud / liigendamata = liigendamata assigneeringud.
62 EFTA: Euroopa Vabakaubanduse Assotsiatsioon.
63 Kandidaatriigid ja vajaduse korral Lääne-Balkani potentsiaalsed kandidaadid.

3.2. Ettepaneku hinnanguline finantsmõju assigneeringutele

3.2.1. Hinnanguline mõju tegevusassigneeringutele – ülevaade

☐ Ettepanek/algatus ei nõua tegevusassigneeringute kasutamist

☒ Ettepanek/algatus nõuab tegevusassigneeringute kasutamist, mis toimub järgmiselt:

3.2.1,1. Heakskiidetud eelarvest saadavad assigneeringud

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

Mitmeaastase finantsraamistiku rubriik	Nr	1 – Majanduslik, sotsiaalne ja territoriaalne ühtekuuluvus, põllumajandus, maaelu ja merendus, heaolu ja julgeolek

DG: EMPL			Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**	**Mitmeaastane finantsraamistik 2028–2034 KOKKU**
Tegevusassigneeringud										
Eelarverida ELi rahastu (07 02 04 järglane)	Kulukohustused	(1a)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
	Maksed	(2a)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
Haldusassigneeringud[64]										
Eelarverida		(3)	**ei kohaldata**	**ei kohaldata**	**ei kohaldata**	**ei kohaldata**	**ei kohaldata**	**ei kohaldata**	**ei kohaldata**	**0**
DG EMPLile	Kulukohustused	= 1a + 1b + 3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
Assigneeringud KOKKU	Maksed	= 2a + 2b + 3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

64 Tehniline ja/või haldusabi ning ELi programmide ja/või meetmete rakendamiseks antava toetusega seotud kulud (endised BA read), kaudne teadustegevus, otsene teadustegevus.

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

[Asutus]: Euroopa Tööjõuamet	Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**	**Mitmeaastane finantsraamistik 2028–2034 KOKKU**
Eelarverida 07 10 09 / ELi eelarvest asutusele antav toetus	1,677	3,354	5,920	8,512	8,512	8,512	8,512	**44,999**

Ametile järgmises mitmeaastases finantsraamistikus eraldatavate assigneeringute summa on esialgne ja sõltub mitmeaastast finantsraamistikku käsitlevast kokkuleppest. See tuleks lisada ametile ettenähtud toetusse, kuna käesoleva ettepanekuga määratud ülesanded on alalised, ning vajaduse korral kompenseeritakse see mitmeaastase finantsraamistiku sama rubriigi asjaomase programmi rahastamispaketi samaväärse vähendamisega. Kui hüvitav vähendamine on vajalik, siis võib tekkida vajadus vaadata ametile eraldatud vahendid läbi iga-aastase eelarvemenetluse raames.

			Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**	**Mitmeaastane finantsraamistik 2028–2034 KOKKU**
Tegevusassigneeringud KOKKU (sealhulgas detsentraliseeritud asutusele ette nähtud toetus)	Kulukohustused	(4)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Maksed	(5)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
Eriprogrammide vahenditest rahastatavad haldusassigneeringud KOKKU		(6)	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Mitmeaastase finantsraamistiku	Kulukohustused	= 4 + 6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

RUBRIIGI 1 assigneeringud KOKKU	Maksed	= 5 + 6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

Mitmeaastase finantsraamistiku rubriik	4	„Halduskulud“[65]

DG: EMPL		Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**	**Mitmeaastane finantsraamistik 2028–2034 KOKKU**
• Personalikulud		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
• Muud halduskulud		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
DG EMPL KOKKU	Assigneeringud	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

Mitmeaastase finantsraamistiku RUBRIIGI 4 assigneeringud KOKKU	(Kulukohustuste kogusumma = maksete kogusumma)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

65 Vajalike assigneeringute kindlaksmääramiseks tuleks kasutada aastaseid keskmisi kulunäitajaid, mis on kättesaadavad BUDGpedia veebilehel..

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

		Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**	**Mitmeaastane finantsraamistik 2028–2034 KOKKU**
Mitmeaastase finantsraamistiku	Kulukohustused	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
RUBRIIKIDE 1–4 assigneeringud KOKKU	Maksed	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

3.2.3. Hinnanguline mõju haldusassigneeringutele – ülevaade

☐ Ettepanek/algatus ei nõua haldusassigneeringute kasutamist

☒Ettepanek/algatus hõlmab haldusassigneeringute kasutamist, mis toimub järgmiselt:

3.2.3.1. Heakskiidetud eelarvest saadavad assigneeringud

HEAKSKIIDETUD EELARVE	Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**	**2028–2034 KOKKU**
RUBRIIK 4								
Personalikulud	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Muud halduskulud	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
RUBRIIK 4 kokku	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
RUBRIIGIST 4 välja jäävad kulud								
Personalikulud	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Muud halduskulud	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
RUBRIIGIST 4 välja jäävad kulud kokku	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
KOKKU	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.3.3. Assigneeringud kokku

KOKKU HEAKSKIIDETUD EELARVE + SIHTOTSTARBELINE VÄLISTULU	Aasta 2028	Aasta 2029	Aasta 2030	Aasta 2031	Aasta 2032	Aasta 2033	Aasta 2034	2028–2034 KOKKU
RUBRIIK 4								
Personalikulud	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Muud halduskulud	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
RUBRIIK 4 kokku	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
RUBRIIGIST 4 välja jäävad kulud								
Personalikulud	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Muud halduskulud	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
RUBRIIGIST 4 välja jäävad kulud kokku	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
KOKKU	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4. Hinnanguline personalivajadus

☐ Ettepanek/algatus ei nõua personali kasutamist

☒ Ettepanek/algatus nõuab personali kasutamist, mis toimub järgmiselt:

3.2.4,1. Rahastatakse heakskiidetud eelarvest

Hinnanguline väärtus täistööaja ekvivalendina[66]

HEAKSKIIDETUD EELARVE		Aasta 2028	Aasta 2029	Aasta 2030	Aasta 2031	Aasta 2032	Aasta 2033	Aasta 2034
• Ametikohtade loeteluga ette nähtud ametikohad (ametnikud ja ajutised töötajad)								
20 01 02 01 (komisjoni peakorteris ja esindustes)		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (ELi delegatsioonides)		0	0	0	0	0	0	0
(kaudne teadustegevus)		0	0	0	0	0	0	0
(otsene teadustegevus)		0	0	0	0	0	0	0
Muud eelarveread (märkige)		0	0	0	0	0	0	0
• Koosseisuväline personal (täistööaja ekvivalendina)								
20 02 01 (üldvahenditest rahastatavad lepingulised töötajad ja riikide lähetatud eksperdid)		0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (lepingulised töötajad, kohalikud töötajad, riikide lähetatud eksperdid ja noored eksperdid ELi delegatsioonides)		0	0	0	0	0	0	0
Haldustoetuse eelarverida [XX.01.YY.YY]	- peakorteris	0	0	0	0	0	0	0
	- ELi delegatsioonides	0	0	0	0	0	0	0

66 Palun täpsustage allpool esitatud tabelis, kui palju täistööaja ekvivalente on juba määratud meetme haldamiseks ja/või kui palju saab neid teie peadirektoraadis ümber paigutada ja millised on teie netovajadused.

(lepingulised töötajad ja riikide lähetatud eksperdid kaudse teadustegevuse valdkonnas)	0	0	0	0	0	0	0
(lepingulised töötajad ja riikide lähetatud eksperdid otsese teadustegevuse valdkonnas)	0	0	0	0	0	0	0
Muud eelarveread (märkige) - Rubriik 4	0	0	0	0	0	0	0
Muud eelarveread (märkige) - Rubriigist 4 välja jäävad kulud	0	0	0	0	0	0	0
KOKKU	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4.3. Personalivajadus kokku

HEAKSKIIDETUD EELARVE + SIHTOTSTARBELINE VÄLISTULU KOKKU	Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**
• Ametikohtade loeteluga ette nähtud ametikohad (ametnikud ja ajutised töötajad)							
20 01 02 01 (komisjoni peakorteris ja esindustes)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (ELi delegatsioonides)	0	0	0	0	0	0	0
(kaudne teadustegevus)	0	0	0	0	0	0	0
(otsene teadustegevus)	0	0	0	0	0	0	0
Muud eelarveread (märkige)	0	0	0	0	0	0	0
• Koosseisuväline personal (täistööaja ekvivalendina)							
20 02 01 (üldvahenditest rahastatavad lepingulised töötajad ja riikide lähetatud eksperdid)	0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (lepingulised töötajad, kohalikud töötajad, riikide lähetatud eksperdid ja noored eksperdid ELi delegatsioonides)	0	0	0	0	0	0	0
Haldustoetuse eelarverida - peakorteris	0	0	0	0	0	0	0
[XX.01.YY.YY] - ELi delegatsioonides	0	0	0	0	0	0	0
(lepingulised töötajad ja riikide lähetatud eksperdid kaudse teadustegevuse valdkonnas)	0	0	0	0	0	0	0
(lepingulised töötajad ja riikide lähetatud eksperdid otsese teadustegevuse valdkonnas)	0	0	0	0	0	0	0
Muud eelarveread (märkige) - Rubriik 4	0	0	0	0	0	0	0
Muud eelarveread (märkige) - Rubriigist 4 välja jäävad kulud	0	0	0	0	0	0	0
KOKKU	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

Ettepaneku rakendamiseks vajatav personal (täistööaja ekvivalendina)

	Kaetakse komisjoni talituste olemasolevast personalist	**Erakorraline lisapersonal***

		Rahastatakse rubriigist 4	Rahastatakse BA ridadelt	Rahastatakse tasudest
Ametikohtade loeteluga ette nähtud ametikohad	0	p.m.	ei kohaldata	ei kohaldata
Koosseisuväline personal (lepingulised töötajad, riikide lähetatud eksperdid ja renditööjõud)	0	ei kohaldata	ei kohaldata	ei kohaldata

3.2.7. Kolmandate isikute rahaline osalus

Ettepanek/algatus:

– ☐ ei näe ette kolmandate isikute poolset kaasrahastamist

– ☒ näeb ette kolmandate isikute poolse kaasrahastuse, mille hinnanguline summa on järgmine:

Käesolev ettepanek on EMP seisukohast asjakohane ning võib olla avatud kandidaatriikidele ja potentsiaalsetele kandidaatriikidele.

assigneeringud miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

	Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**	Kokku
Nimetage kaasrahastav asutus *(EMP EFTA riigid, (potentsiaalsed) kandidaatriigid)*	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Kaasrahastatavad assigneeringud KOKKU	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.8. Detsentraliseeritud asutuse hinnanguline personali- ja assigneeringute vajadus

Personalivajadus (täistööaja ekvivalendina)

Asutus: Euroopa Tööjõuamet	Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**
Ajutised teenistujad (AD palgaastmed)	1	2	4	8	8	8	8
Ajutised teenistujad (AST palgaastmed)	0	0	0	0	0	0	0

Ajutised teenistujad (AD + AST) kokku	1	2	4	8	8	8	8
Lepingulised töötajad	1	2	3	4	4	4	4
Riikide lähetatud eksperdid	10	20	27	27	27	27	27
Lepingulised töötajad ja riikide lähetatud eksperdid kokku	11	22	30	31	31	31	31
Töötajad KOKKU	**12**	**24**	**34**	**39**	**39**	**39**	**39**

Kolm täistööajale taandatud töötajat (2 AD ja 1 AST) paigutatakse asutuse sees ümber vastavalt ülesannetele, mille eest Euroopa Tööjõuamet enam ei vastuta, st EURESe omandiõigus (1 AD ja 1 AST) ja EURESe kasutajatugi (1 AD). See kajastub juba eespool esitatud tabelis.

ELi eelarvest ette nähtud toetusest kaetavad assigneeringud miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

Asutus: <…….>	Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**	**2028–2034 KOKKU**
Jaotis 1. Personalikulud	1,177	2,354	3,420	4,172	4,172	4,172	4,172	**23,639**
Jaotis 2. Taristu- ja tegevuskulud								**0,000**
Jaotis 3. Tegevuskulud	0,500	1,000	2,500	4,340	4,340	4,340	4,340	**21,360**
ELi eelarvest kaetavad assigneeringud KOKKU	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

Detsentraliseeritud asutuse personali- ja assigneeringute (miljonites eurodes) vajadus ettepaneku/algatuse rakendamiseks – ülevaade

Asutus: **Euroopa Tööjõuamet**	Aasta **2028**	Aasta **2029**	Aasta **2030**	Aasta **2031**	Aasta **2032**	Aasta **2033**	Aasta **2034**	**2028–2034 KOKKU**
Ajutised teenistujad (AD + AST)	1	2	4	8	8	8	8	–
Lepingulised töötajad	1	2	3	4	4	4	4	–
Riikide lähetatud eksperdid	10	20	27	27	27	27	27	–
Töötajad kokku	12	24	34	39	39	39	39	–
ELi eelarvest kaetavad assigneeringud	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**
Tasudest kaetavad assigneeringud (kui see on asjakohane)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Kaasrahastatavad assigneeringud (kui see on asjakohane)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Assigneeringud KOKKU	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

4. DIGIMÕÕDE

4.1. Diginõuded

Kui leitakse, et poliitikaalgatus ei ole seotud diginõuetega:

Põhjendus, miks digivahendeid ei saa kasutada poliitika rakendamise tõhustamiseks ja miks vaikimisi digitaalsuse põhimõtet ei kohaldata

Muul juhul:

Diginõuete ja nendega seotud kategooriate (andmed, protsesside digitaliseerimine ja automatiseerimine, digilahendused ja/või digitaalsed avalikud teenused) üldine kirjeldus

Allpool esitatud tabeli jaos „Viide nõudele“:

- „Euroopa Tööjõuamet“ viitab määrusele (EL) 2019/1149
- „EURES“ viitab määrusele (EL) 2016/589

Viide nõudele	Nõude kirjeldus	Nõudest mõjutatud või sellega seotud osalejad	Üldised protsessid	Kategooriad
Euroopa Tööjõuamet – artikli 9 lõige 6a	Euroopa Tööjõuamet loob juhtumite haldamise süsteemi ja käitab seda. Sellel süsteemil on järgmised funktsioonid: a) toetada ameti toetatavate kooskõlastatud ja ühiskontrollide haldamist, eelkõige teabevoogude haldamise ja piiriüleste juhtumite uurimise toetamise kaudu; b) tagada turvaline juurdepääs kooskõlastatud ja ühiskontrolle käsitlevale teabele; c) võimaldada teabe piiriülest võrdlemist ja andmetest väljavõtete tegemist tegevuse analüüsimise ja statistikaga seotud eesmärkidel; d) hõlbustada järelevalvet, et tagada isikuandmete töötlemise vastavus käesoleva määruse IIIa peatüki ja määruse (EL) 2018/1725 asjakohastele sätetele.	Euroopa Tööjõuamet; osalevad liikmesriigid	Juhtumite töövoo haldamine; uurimistöö toetamine; turvaline juurdepääs; analüüs/statistika; andmekaitse seire	Andmed; digilahendus; protsessi digitaliseerimine; digitaalne avalik teenus
Euroopa	Kui see on kohane, kogub	Amet; liikmesriigid;	Statistiliste ja	Andmed;

Viide nõudele	Nõude kirjeldus	Nõudest mõjutatud või sellega seotud osalejad	Üldised protsessid	Kategooriad
Tööjõuamet – artikli 10 lõige 4	amet artiklis 1 sätestatud kohaldamisala piires liidu õiguse valdkondades liikmesriikide koostatud ja esitatud statistilisi andmeid. Seda tehes püüab amet ühtlustada praegust andmekogumist nendes valdkondades, et vältida andmete kogumise dubleerimist. Vajaduse korral kohaldatakse artiklit 15.	komisjon (Eurostat)	operatiivandmete kogumine; analüütika; operatiivne riskianalüüs; vastastikused hindamised	protsesside digitaliseerimine
Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23a	Euroopa Tööjõuamet on võimeline koguma, säilitama, töötlema, analüüsima ja vahetama operatiivteavet (sealhulgas isikuandmeid) artiklites 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ja 13 määratletud ülesannete täitmiseks. Selleks võib amet sõlmida eraldi andmevahetuskokkuleppeid ning luua ühenduse asjaomaste liidu teabevahetussüsteemide ja andmebaasidega artiklites 23b, 23c ja 23d sätestatud tingimustel.	Euroopa Tööjõuamet; liidu institutsioonid/asutused; liikmesriigid	Operatiivteabe kogumine, säilitamine, töötlemine, analüüs ja jagamine	Andmed; digitaalne avalik teenus
Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23b	Ameti ja liikmesriikide pädevate asutuste vaheline teabevahetus, mis on seotud ameti ülesannetega koordineerida ja toetada kooskõlastatud ja ühiskontrolle ning teha analüüse ja riskihindamisi, toimub ka määrusega (EL) nr 1024/2012 loodud siseturu infosüsteemi (IMI) kaudu.	Euroopa Tööjõuamet; liikmesriigid; Euroopa Komisjon	Operatiivteabe vahetamine IMI kaudu	Digitaalne avalik teenus; Andmed
Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23c	Ametile antakse kasutajapääs määrusega (EÜ) nr 1071/2009 loodud Euroopa autoveo-ettevõtjate registri (ERRU) asjaomastele funktsioonidele, et täita ameti ülesandeid koordineerida ja toetada kooskõlastatud ja ühiskontrolle ning teha	Euroopa Tööjõuamet; liikmesriigid; Euroopa Komisjon	Operatiivteabe vahetamine ERRU kaudu	Digitaalne avalik teenus; Andmed

Viide nõudele	Nõude kirjeldus	Nõudest mõjutatud või sellega seotud osalejad	Üldised protsessid	Kategooriad
	analüüse ja riskihindamist.			
Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23d	Kui see on vajalik konkreetsete ülesannete täitmiseks, peab ametil olema juurdepääs järgmisele teabele: – andmed IMIs toimuvate halduskoostöömenetluste kasutamise kohta, mis hõlmavad teabevahetust artiklis 1 osutatud liidu õigusaktide kohaldamise ja täitmise tagamise kohta; – teave, mis esitatakse liikmesriikidele töötajate lähetusdeklaratsioonides IMIga ühendatud avaliku liidese kaudu vastavalt määrusele (EL) 2026/XXX ja direktiivile (EL) 2020/1057; – andmed EESSI ja ERRU süsteemide kasutamise kohta.	Euroopa Tööjõuamet (volitatud töötajad); liikmesriigid; komisjoni talitused	Piiratud juurdepääs kasutusandmetele koos kaitsemeetmete kohaldamisega	Andmed; digilahendus; protsesside digitaliseerimine
EURES – artikli 19 lõiked 3 ja 3a	3. Selleks et ühise IT-platvormi kaudu andmed automaatselt kokku viia, viib komisjon koostöös liikmesriikidega riiklikud, piirkondlikud ja sektoripõhised klassifikatsioonid vastavusse Euroopa klassifikaatoriga ning ajakohastab kooskõlas värbamisteenuste arenguga ning pärast oskuste, pädevuste ja ametite loetelu ajakohastamist korrapäraselt vastavustabeleid. 3a. Lõikes 3 osutatud vastavustabeleid kasutatakse vabu töökohti või tööotsijate profiile käsitleva teabe automaatseks transkodeerimiseks, et kõnealust teavet ühise IT-platvormi kaudu automaatselt kokku viia. Komisjon toetab			

Viide nõudele	Nõude kirjeldus	Nõudest mõjutatud või sellega seotud osalejad	Üldised protsessid	Kategooriad
	liikmesriike selle tagamisel, et kõik artikli 17 lõikes 1 osutatud vabade töökohtade ja tööotsijate profiilide suhtes kohaldatavad riiklike, piirkondlike või valdkondlike klassifikaatorite koodid asendatakse või neid täiendatakse enne vabade töökohtade ja tööotsijate profiilide EURESe portaalis kättesaadavaks tegemist vastava Euroopa klassifikaatori koodiga.			
EURES – artikli 19 lõige 2	Komisjon ajakohastab korrapäraselt Euroopa klassifikaatorit (ESCO) ja tagab selle viimase versiooni automaatse rakendamise; vastavustabelite haldamise vastutus läheb liikmesriikidelt üle komisjonile.	Euroopa Komisjon; liikmesriigid	ESCO uusima versiooni automaatne rakendamine; vastavustabelite tsentraliseeritud haldamine	Andmed; digilahendus; protsessi digitaliseerimine; digitaalne avalik teenus
EURES – artikkel 32	Muudetud EURESe määruse artikliga 32 kehtestatakse andmete kogumine ja aruandlus, mis on seotud ühtse digiväravaga (määrus (EL) 2018/1724).	Euroopa Komisjon; liikmesriigid	Ühtse digiväravaga seotud andmete kogumine ja aruandlus	Andmed; digitaalne avalik teenus

4.2. Andmed

Kohaldamisalasse kuuluvate andmete üldine kirjeldus

Andmete liik	**Viide nõudele (nõuetele)**	**Standard ja/või tehniline kirjeldus (kui see on asjakohane)**
Teave kooskõlastatud ja ühiskontrollide kohta	Euroopa Tööjõuamet – artikli 9 lõige 6a, Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23b, Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23c	Juhtumite haldamise andmemudel; Kooskõlastatud ja ühiskontrollide vormid ja suunised; ELi isikuandmete kaitse määrus (määrus (EL) 2018/1725)
Artiklis 1 sätestatud kohaldamisalasse kuuluvad statistilised andmed	Euroopa Tööjõuamet – artikkel 10	Ühised statistilised näitajad ja vormingud; kooskõlastamine Eurostatiga
Operatiivteave (sealhulgas isikuandmed), mis on vajalik artiklites 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ja 13 määratletud ülesannete täitmiseks.	Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23a	ELi isikuandmete kaitse määrus (määrus (EL) 2018/1725); eraldi andmevahetuskokkulepped (artikkel 23a)
Andmed analüüsi ja riskihindamise jaoks	Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23b, Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23c	IMI (määrus (EL) 1024/2012) ja ERRU (määrus (EÜ) nr 1071/2009) kaudu vahetatavad struktureeritud andmed
Andmed IMIs toimuvate halduskoostöömenetluste kasutamise kohta, mis hõlmavad teabevahetust artiklis 1 osutatud liidu õigusaktide kohaldamise ja täitmise tagamise kohta, ning andmed ESSI ja ERRU süsteemide kasutamise kohta;	Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23d	IMI, EESSI, ERRU kasutusandmed (määrus (EL) 1024/2012, määrus (EÜ) nr 987/2009, määrus (EÜ) nr 1071/2009); artiklis 23d sätestatud juurdepääsu kaitsemeetmed
Vastavustabelid, mille abil viiakse riiklikud, piirkondlikud ja	EURES – artikli 19 lõiked 3 ja 3a	ESCO; vastavustabelite ühised tehnilised

valdkondlikud klassifikaatorid vastavusse Euroopa klassifikaatoriga (ESCO) ja vastupidi		standardid ja vormingud
Euroopa klassifikaatori (ESCO) viimane versioon ja vastavustabelid	EURES – artikli 19 lõige 2	ESCO; ühised tehnilised standardid ja vormingud
EURESe andmete kogumine ja aruandlus seoses ühtse digiväravaga	EURES – artikkel 32	Ühtse digivärava (määrus (EL) 2018/1724) aruandlus

Kooskõla Euroopa andmestrateegiaga

Selgitus selle kohta, kuidas nõue (nõuded) on kooskõlas Euroopa andmestrateegiaga

Amet peab isikuandmeid töötlema kooskõlas määrusega (EL) 2018/1725 (ELi isikuandmete kaitse määrus). Artikli 36 lõikega 2 kehtestatakse organisatsiooniline raamistik kõnealuses määruses sätestatud kohustuste täitmiseks, eelkõige ameti andmekaitseametniku määramine.

Kooskõla ühekordsuse põhimõttega

Selgitus selle kohta, kuidas on kaalutud ühekordsuse põhimõtet, kuidas on uuritud olemasolevate andmete taaskasutamise võimalust

Ühekordsuse põhimõte ei ole selles kontekstis rangelt kohaldatav, kuna enamik andmevooge hõlmab pigem teabevahetust haldusasutuste vahel kui otsest teabevahetust kodanike/ettevõtjate ja haldusasutuse vahel. Kaks andmevoogu hõlmavad siiski ettevõtjaid/üksikisikuid – ettevõtjate poolt IMIga ühendatud avaliku liidese kaudu esitatud lähetusdeklaratsioonid (artikli 23d lõike 1 punkt b) ja EURESe töötajate esitatud CVd (EURESe määruse artikkel 17); kuna need andmevood on juba olemas, ei ole vaja neid ühekordsuse põhimõtte alusel uuesti hinnata. Küll aga kohaldatakse sellega seotud taaskasutamise põhimõtet: amet kasutab uute andmekogude loomise asemel pigem olemasolevaid liidu süsteeme ja andmeid (IMI, ERRU, EESSI) ning olemasolevaid statistilisi uuringuid, vältides seeläbi dubleerimist (artiklid 10, 23a–23d).

Selgitus selle kohta, kuidas on uued loodud andmed leitavad, juurdepääsetavad, koostalitlusvõimelised ja taaskasutatavad ning vastavad kvaliteetsetele standarditele

Ette on nähtud teatavate uute andmete loomine: juhtumite haldamise süsteem (artikli 9 lõige 6a) loob uusi töövooge, juhtumite ja kontrolliaruannete andmeid ning EURESe vastavustabelid (artikkel 19) luuakse uuesti ja neid hallatakse.

Need andmed on leitavad ja volitatud kasutajatele juurdepääsetavad, koostalitlusvõimelised (ühised andmemudelid; ESCO ja ühised tehnilised standardid/vormingud vastavustabelite jaoks) ning on kohaldatavate andmekaitsemeetmete (ELi isikuandmete kaitse määrus) piires taaskasutatavad. Muud operatiivandmed kogutakse ja koondatakse olemasolevatest allikatest. Kohaldatakse andmete kvaliteedi, semantilise koostalitlusvõime (EURESe komponendi puhul ESCO) ja ELi isikuandmete kaitse määruse / isikuandmete kaitse üldmääruse kaitsemeetmeid;

isikuandmeid ei tehta avalikult leitavaks ega väljaspool kindlaksmääratud eesmärke taaskasutatavaks.

Andmevood

Andmevoogude üldine kirjeldus

Andmete liik	**Viide (viited) nõudele (nõuete le)**	**Osalejad, kes andmed esitavad**	**Osalejad, kes andmed saavad**	**Andmevahetuse ajend**	**Sagedus (kui see on asjakohane)**
Teave kooskõlastatud ja ühiskontrollide kohta	• Euroopa Tööjõuamet – artikli 9 lõike 6 punkt a; • Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23b, • Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23c	liikmesriigid	Euroopa Tööjõuamet	Kui see on asjakohane seoses kontrollide tegemisega	Kontrollide toimumise ajal
Artiklis 1 sätestatud kohaldamisalasse kuuluvad statistilised andmed	• Euroopa Tööjõuamet – artik	liikmesriigid	Euroopa Tööjõuamet	Statistika kogumine Euroopa Tööjõuameti poolt	Regulaarne

	kel 10				
Operatiivteave (sealhulgas isikuandmed), mis on vajalik artiklites 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ja 13 määratletud ülesannete täitmiseks.	• Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23a	liikmesriigid	Euroopa Tööjõuamet	Kui see on asjakohane ja vajalik artiklites 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ja 13 määratletud ülesannete täitmise ajal.	Vastavalt vajadusele
Andmed analüüsi ja riskihindamise jaoks	• Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23b, Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23c	liikmesriigid	Euroopa Tööjõuamet	Andmete kogumine Euroopa Tööjõuameti poolt analüüsi ja riskihindamise eesmärgil	Regulaarne
Andmed IMI, ERRU ja EESSI kasutamise kohta, mis hõlmavad teabevahetust artiklis 1 osutatud liidu õigusaktide kohaldamise ja täitmise tagamise kohta	• Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23d	IMI, ERRU, EESSI	Euroopa Tööjõuamet	Euroopa Tööjõuameti taotluse korral	Taotluse korral
Eurostatiga jagatud statistilised andmed	• Euroopa Tööjõuamet – artik	Euroopa Tööjõuamet	Euroopa Komisjon (Eurostat)	Andmete kogumise tulemuste jagamine	Regulaarne

	li 10 lõige 4				
Anonüümitud andmed vahendusmenetluses	• Euroopa Tööjõuamet – artikli 13 lõige 8	liikmesriigid	Euroopa Tööjõuamet	Vahendusjuhtumi esitamine	Juhtumipõhiselt
Asutustevahelise koostöölepinguте alusel jagatavad andmed	• Euroopa Tööjõuamet – artikkel 14; artikli 23a lõige 2	Liidu ametid/asutused; Euroopa Tööjõuamet	Euroopa Tööjõuamet; liidu ametid/asutused	Koostöölepingud	Vastavalt kokkulepitule
Ettevõtjate esitatud lähetusdeklaratsioonid (IMIga ühendatud avaliku liidese kaudu)	• Euroopa Tööjõuamet – artikli 23d lõike 1 punkt b	Ettevõtjad/liikmesriigid (IMI avalik liides)	Euroopa Tööjõuamet	Lähetusdeklaratsiooni esitamine	Pidevalt
Euroopa klassifikaator (ESCO) ja vastavustabelid	• EURES – artikli 19 lõige 2	Euroopa Komisjon	Liikmesriigid / EURESe portaal	ESCO/vastavustabelite ajakohastamine	Ajakohastamisel

4.3. Digilahendused

Digilahenduste üldine kirjeldus

Digilahendus	Viide (viited) nõudele (nõuetele)	Peamised volitatud funktsioonid	Vastutav asutus	Kuidas on arvesse võetud juurdepääsetavust?	Kuidas on arvesse võetud korduvkasutatavust?	Tehisintellektitehnoloogia kasutamine (kui see on asjakohane)
Euroopa Tööjõuameti juhtimite haldamise süsteem	Euroopa Tööjõuamet – artikli 9 lõige 6a	a) toetada ameti toetatavate kooskõlastatud ja ühiskontrollide haldamist, eelkõige teabevoogude haldamise ja piiriüleste juhtumite uurimise toetamise kaudu; b) tagada turvaline juurdepääs kooskõlastatud ja ühiskontrolle käsitlevale teabele; c) võimaldada teabe piiriülest võrdlemist ja andmetest väljavõtete tegemist tegevuse analüüsimise ja statistikaga seotud eesmärkidel; d) hõlbustada järelevalvet, et tagada isikuandmete töötlemise vastavus käesoleva määruse IIIa peatüki ja määruse (EL) 2018/1725 asjakohastele sätetele.	Euroopa Tööjõuamet	Personalile suunatud süsteem; veebi juurdepääsetavus vastavalt Europa Web Guide'ile / direktiivile (EL) 2016/2102 (veebisisu ligipääsetavuse suunised), kui see on kohaldatav; autentimine EU Logini kaudu.	Autentimiseks taaskasutatakse EU Logini. Süsteemi kasutatakse Euroopa Tööjõuameti ja liikmesriikide vaheliseks teabevahetuseks üksnes juhul, kui teabevahetus ei saa toimuda IMI süsteemi kaudu	Praeguses etapis ei ole tehisintellekti funktsionaalsust ette nähtud; kui tehisintellekt võetakse kasutusele (nt juhtumianalüüsi jaoks), hinnatakse seda tehisintellektimäärase alusel, säilitades inimjärelevalve.

EURES	EURES – artikli 19 lõiked 3 ja 3a	Olemasolevale EURESe süsteemile lisatakse uus funktsioon: riiklike klassifitseerimissüsteemide ja ESCO vastavustabelite loomine, ajakohastamine ja haldamine.	Euroopa Komisjon	Seda on EURESe praeguses versioonis juba arvesse võetud	Juurdepääsetavuse seisukohast muudatusi ei ole.	Käesolev muudatus ei hõlma tehisintellekti kasutamist; mis tahes tehisintellektipõhine sobitamise tõhustamine kuuluks tehisintellektimääruse kohaldamisalasse.
EURESe ühine IT-platvorm (EURESe portaal) – süsteemi omaniku roll antakse üle komisjonile	Euroopa Tööjõuamet – artikkel 6	EURESe portaali käitamine ja andmete automaatne kokkuviimine; ESCO uusima versiooni automaatne rakendamine; vastavustabelite tsentraliseeritud haldamine	Euroopa Komisjon	Olemasolev juurdepääsetav ELi platvorm	Olemasoleva EURESe portaali ja ESCO taaskasutus	Andmete automaatne kokkuviimine (reeglipõhine); mis tahes tehisintellektipõhine täiustamine kuuluks tehisintellektimääruse kohaldamisalasse.

Iga digilahenduse puhul selgitus selle kohta, kuidas digilahendus vastab kohaldatavale digipoliitikale ja õigusaktidele

Euroopa Tööjõuameti juhtumite haldamise süsteem

Digi- ja/või valdkondlik poliitika (kui see on asjakohane)	**Selgitus selle kohta, kuidas see on kooskõlas**
Tehisintellektimäärus	Tehisintellekti kasutamist ei ole ette nähtud.
ELi küberturvalisuse raamistik	Süsteem peab vastama komisjoni IT-turbe standarditele ja Euroopa Tööjõuameti turbeeeskirjadele (artikkel 38); autentimine EU Logini kaudu. Juhtumite haldamise süsteem töötleb isikuandmeid, sealhulgas haldus-/kriminaaluurimiste ja kolmanda riigi kodanike andmeid; seepärast peab see olema kooskõlas ELi küberturvalisuse raamistikuga (küberturvalisuse 2. direktiiviga (EL) 2022/2555) ja asjakohasel juhul küberturvalisuse määrusega (määrus (EL) 2019/881) ning komisjoni IT-turvalisuse normidega koostöös sidevõrkude, sisu ja tehnoloogia peadirektoraadiga. Kohaldatakse

	sisseprojekteeritud turvet, krüpteerimist, juurdepääsukontrolli, logimist ja nõrkuste haldamist.
eIDAS	Vastavusse viimine eIDASe määrusega on oluline seoses digitaalallkirjadega, mida kohaldatakse kooskõlastatud ja ühiskontrolle käsitlevate kokkulepete suhtes.
Ühtne digivärav ja siseturu infosüsteem	Euroopa Tööjõuamet võiks kasutada siseturu infosüsteemi, nagu on osutatud artiklis 23b, et vahetada liikmesriikidega kooskõlastatud ja ühiskontrollide jaoks olulisi andmeid.
Muu	ELi isikuandmete kaitse määrus (määrus (EL) 2018/1725) koos andmekaitseametniku järelevalvega (artikli 36 lõige 2); Koostalitlev Euroopa / EIF ja EIRA (artikkel 15); veebi juurdepääsetavuse direktiiv (EL) 2016/2102; EU Logini kaudu autentimine.

EURES

Digi- ja/või valdkondlik poliitika (kui see on asjakohane)	**Selgitus selle kohta, kuidas see on kooskõlas**
Tehisintellektimäärus	Tehisintellekti kasutamist ei ole ette nähtud.
ELi küberturvalisuse raamistik	EURESe muudatused ei mõjuta küberturvalisust.
eIDAS	Sellega seoses ei ole muudatusi ette nähtud.
Ühtne digivärav ja siseturu infosüsteem	Ei kohaldata EURESe muudatuse (vastavustabelid) suhtes. Muudetud EURESe määruse artikliga 32 kehtestatakse andmete kogumine ja aruandlus, mis on seotud ühtse digiväravaga (määrus (EL) 2018/1724); EURES tugineb oma ühisele IT-platvormile ja ühtsele koordineeritud kanalile.
Muu	Isikuandmete kaitse üldmäärus (määrus (EL) 2016/679) seoses EURESe isikuandmetega; ESCO ning tehnilised standardid ja vormingud (artikli 17 lõige 8); veebi juurdepääsetavuse direktiiv (EL) 2016/2102

4.4. Koostalitlusvõime hindamine

Üldine kirjeldus digitaalsete avalike teenuste kohta, mida nõuded mõjutavad

Digitaalne avalik teenus või digitaalsete avalike teenuste kategooria	**Kirjeldus**	**Viide (viited) nõudele (nõuetele)**	**Koostalitleva Euroopa lahendus(ed)**	**Muu(d) koostalitluslahendus(ed)**
Juhtumite haldamine kooskõlastatud ja ühiskontrollide teenuse jaoks	Teenus, millega toetatakse piiriüleste kooskõlastatud ja ühiskontrollide haldamist ja järelmeetmeid. Seda rakendatakse juhtumite haldamise lahenduse kaudu.	• Euroopa Tööjõuamet – artikli 9 lõige 6a	EU Login; e-allkiri / eIDASe põhielement; (võimalik) Euroopa koostalitlusvõime etalonarhitektuur (EIRA).	• EU Logini teel autentimine
Andmete kogumise ja töötlemise teenus	Teenus andmete kogumiseks liikmesriikide olemasolevatest infosüsteemidest ja/või andmebaasidest, et toetada Euroopa Tööjõuameti ülesandeid	• Euroopa Tööjõuamet – artikkel 10 • Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23a • Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23b • Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23c • Euroop	IMI; EESSI; ERRU; Koostalitlev Euroopa / EIRA (otsus (EL) 2015/2240)	• Sellega seoses võib liikmesriikidega teabe vahetamiseks kasutada süsteeme IMI ja ERRU.

		a Tööjõu amet – artikkel 23d		
Automatiseeritud töökohale sobitamise teenus	Teenus tööotsijate profiilide ja vabade töökohtade sobitamiseks.	• EURES – artikli 19 lõiked 3 ja 3a	ESCO; EURESe portaal; EU Login	• Teenust pakub EURESe süsteem.
EURESe piiriülene sobitamis-/portaaliteenus	Teenus, mis hõlmab EURESe portaali ja ühtset koordineeritud kanalit koos andmete automaatse kokkuviimisega ESCO abil; komisjonile üle antud süsteemi omaniku roll	• Euroopa Tööjõu amet – artikkel 6; EURES – artikkel 19	ESCO; EURESe portaal	• EU Login; ühtne koordineeritud kanal

Nõude (nõuete) mõju piiriülesele koostalitlusvõimele digitaalsete avalike teenuste kaupa

Juhtumite haldamine kooskõlastatud ja ühiskontrollide teenuse jaoks

Hindamine	**Meede (meetmed)**	**Võimalikud allesjäänud tõkked (kui see on asjakohane)**
Kooskõla kehtivate digi- ja valdkondlike poliitikameetmetega **Loetlege kohaldatavad kindlakstehtud digi- ja valdkondlikud poliitikameetmed**	• Süsteem toetab kooskõlastatud ja ühiskontrolle käsitlevate lepingute digitaalset allkirjastamist. Sellega seoses tuleb analüüsida kooskõla eIDASe määrusega.	
Korralduslikud meetmed digitaalsete avalike teenuste sujuvaks osutamiseks **Loetlege kavandatud juhtimismeetmed**	• Euroopa Tööjõuamet on süsteemi omanik. Euroopa Tööjõuamet vastutab selle arendamise eest (kasutades töövõtjaid). Euroopa Tööjõuamet konsulteerib praegu ja ka	

	edaspidi liikmesriikidega süsteemi arendamise üle kontrollide töörühma kaudu. • Liikmesriigid otsustavad, millistel asutustel/isikutel on süsteemile juurdepääs; Euroopa Tööjõuamet peab juurdepääsu alati heaks kiitma.	
Meetmed, mis on võetud andmete ühise mõistmise tagamiseks **Loetlege sellised meetmed**	• Teenus põhineb kooskõlastatud ja ühiskontrollide suunistes sätestatud kontrolliprotsessil (ja vormidel). Selle eesmärk on tagada teabe/dokumentide jagamine Euroopa Tööjõuameti ning konkreetses kooskõlastatud või ühiskontrollis osalevate liikmesriikide vahel.	
Ühiselt kokku lepitud avalike tehniliste kirjelduste ja standardite kasutamine **Loetlege sellised meetmed**	• Nagu on märgitud Euroopa Tööjõuameti määruse artiklis 23b, saab süsteemi IMI kasutada andmete vahetamiseks Euroopa Tööjõuameti ja liikmesriikide pädevate asutuste vahel ühiskontrollide, andmeanalüüsi ja riskihindamisega seotud ülesannete täitmisel. Juhtumite haldamise süsteemi kasutatakse teabevahetuseks ainult juhul, kui seda ei saa teha IMI süsteemi kaudu. Kasutaja autentimiseks taaskasutatakse EU Logini.	

<u>Andmete kogumise ja töötlemise teenus</u>

Hindamine	Meede (meetmed)	Võimalikud allesjäänud tõkked (kui see on asjakohane)
Kooskõla kehtivate digi- ja valdkondlike poliitikameetmetega **Loetlege kohaldatavad kindlakstehtud digi- ja valdkondlikud poliitikameetmed**	• Mis puudutab isikuandmeid, siis kuuluvad andmed, mida liikmesriigid Euroopa Tööjõuametiga jagavad, määruse (EL) 2018/1725 (ELi isikuandmete kaitse määrus) kohaldamisalasse.	-
Korralduslikud meetmed digitaalsete avalike teenuste sujuvaks osutamiseks **Loetlege kavandatud juhtimismeetmed**	• Nagu on märgitud eri artiklites, luuakse määrusega õiguslik alus, millega tagatakse, et Euroopa Tööjõuametil on juurdepääs tema ülesannete täitmiseks vajalikule teabele (nt asjaomastes liidu teabevahetussüsteemides, IMIs jne).	-
Meetmed, mis on võetud andmete ühise mõistmise tagamiseks **Loetlege sellised meetmed**	Operatiivandmete ühised andmemudelid; EESSI struktureeritud elektroonilised dokumendid; ESCO klassifitseerimiseks, kui see on asjakohane.	-
Ühiselt kokku lepitud avalike tehniliste kirjelduste ja standardite kasutamine **Loetlege sellised meetmed**	• Nagu on märgitud Euroopa Tööjõuameti määruse artiklis 23b, saab süsteemi IMI kasutada andmete vahetamiseks Euroopa Tööjõuameti ja liikmesriikide pädevate asutuste vahel ühiskontrollide, andmeanalüüsi ja riskihindamisega seotud ülesannete täitmisel.	-

Automatiseeritud töökohale sobitamise teenus

Hindamine	Meede (meetmed)	Võimalikud allesjäänud tõkked (kui see on asjakohane)
Kooskõla kehtivate	ESCO ja EURESe	-

digi- ja valdkondlike poliitikameetmetega **Loetlege kohaldatavad kindlakstehtud digi- ja valdkondlikud poliitikameetmed**	tehnilised standardid ja vormingud (artikli 17 lõige 8); Koostalitlev Euroopa / EIF; ESCO viimase versiooni automaatne rakendamine (artikli 19 lõige 2).	
Korralduslikud meetmed digitaalsete avalike teenuste sujuvaks osutamiseks **Loetlege kavandatud juhtimismeetmed**	• Nagu on märgitud artiklis 19, peaks komisjon tegema liikmesriikidega koostööd, et määrata ESCO jaoks kindlaks riiklike, piirkondlike ja valdkondlike klassifikatsioonide vastavustabelid. • Nagu on märgitud artiklis 19: „*Komisjon toetab liikmesriike selle tagamisel, et kõik artikli 17 lõikes 1 osutatud vabade töökohtade ja tööotsijate profiilide suhtes kohaldatavad riiklike, piirkondlike või valdkondlike klassifikaatorite koodid asendatakse või neid täiendatakse enne vabade töökohtade ja tööotsijate profiilide EURESe portaalis kättesaadavaks tegemist vastava Euroopa klassifikaatori koodiga.*“	-
Meetmed, mis on võetud andmete ühise mõistmise tagamiseks **Loetlege sellised meetmed**	• Vastavustabelite koostamine ühiste tehniliste standardite ja vormingute järgi. Need standardid ja vormingud hõlmavad vastavustabelitesse lisatavat teavet ja selle teabekogumi esitatamiseks kasutatavat süntaksit.	-
Ühiselt kokku lepitud avalike tehniliste	• Nagu eespool märgitud, töötatakse	-

kirjelduste ja standardite kasutamine **Loetlege sellised meetmed**	vastavustabelite jaoks välja standardid ja tehnilised kirjeldused.	

4.5. Digimõõtme rakendamist toetavad meetmed

Üldine kirjeldus digimõõtme rakendamist toetavate meetmete kohta

Meetme kirjeldus	**Viide (viited) nõudele (nõuetele)**	**Komisjoni roll** (kui see on asjakohane)	**Kaasatavad osalejad** (kui see on asjakohane)	**Eeldatav ajakava** (kui see on asjakohane)
IIIa peatüki kohased andmevahetuskokkulepped	Euroopa Tööjõuamet – artikkel 23a		Euroopa Tööjõuamet; liikmesriigid; liidu organid	Vastavalt vajadusele
Euroopa Tööjõuameti andmekaitseametniku määramine ja ELi isikuandmete kaitse määruse nõuetele vastavuse meetmed	Euroopa Tööjõuamet – artikli 36 lõige 2		Haldusnõukogu; Euroopa Tööjõuameti andmekaitseametnik	Kohaldamise alguses
IKT hanked juhtumite haldamise süsteemi ja EURESe portaali kohandamiseks	Euroopa Tööjõuamet – artikkel 6, artikli 9 lõige 6a; EURES – artikkel 19	Hanked/järelevalve	Komisjon; Euroopa Tööjõuamet; alltöövõtjad	
Sidusrühmade kaasamine ja suutlikkuse suurendamine (kontrollide töörühm; EURESe koordinatsioonirühm; liikmesriikide ESCO töörühm)	Euroopa Tööjõuamet – artiklid 8, 9; EURES – artiklid 14, 19	Hõlbustamine	Komisjon; Euroopa Tööjõuamet; liikmesriigid	Pidevalt
Poliitika rakendamise katseprojektid, katsetuskeskkonnad ja tagasisidemehhanismid digivahendite jaoks	Euroopa Tööjõuamet – artikli 9 lõige 6a; EURES – artikkel 19	Tugi	Komisjon; Euroopa Tööjõuamet; liikmesriigid	Rakendamisetappide jooksul

Teadlikkuse suurendamise kampaaniad ja tööprogrammi integreerimine (Euroopa Tööjõuameti mitmeaastane tööprogramm; EURESe strateegia aastani 2030)	Euroopa Tööjõuamet – artikkel 24; EURES	Tugi	Komisjon; Euroopa Tööjõuamet; liikmesriigid;	Aastane/mitmeaastane